

Descripción del puesto:

Especialista en género para el proyecto “Construyendo resiliencia comunitaria”

1. ACERCA DE PRACTICAL ACTION

Somos una organización internacional de desarrollo que pone en práctica ideas ingeniosas para que las personas en situación de pobreza puedan cambiar su mundo. Ayudamos a las personas a encontrar soluciones a algunos de los problemas más difíciles del mundo - desafíos que se tornan más grandes de cara al cambio climático y las inequidades de género. Trabajamos con las comunidades para desarrollar soluciones ingeniosas, duraderas y que parten del conocimiento local para la agricultura, la gestión del agua y los residuos, la resiliencia climática y la energía limpia. Y compartimos con otros lo que funciona, para que las respuestas que empiezan pequeñas puedan crecer a lo grande.

Somos un grupo global de cambio. El grupo está formado por una organización benéfica registrada en el Reino Unido con proyectos comunitarios en África, Asia y América Latina, una editorial independiente en temas desarrollo, y un servicio de consultorías técnicas. Combinamos estas especialidades para multiplicar nuestro impacto y ayudar a dar forma a un mundo que funcione mejor para todas las personas.

Objetivos de Practical Action

Trabajamos junto a las personas para garantizar sus medios de vida y buen vivir frente al cambio climático, su entorno cambiante y la persistente desigualdad de género. Nuestros objetivos son:

- Hacer que la agricultura funcione mejor para las y los pequeños agricultores, para que puedan adaptarse al cambio climático y alcanzar un buen nivel de vida.
- Ayudar a más personas a aprovechar los efectos transformadores de una energía limpia y asequible y reducir las muertes evitables causadas por el humo de estufas e incendios en interiores.
- Hacer de las ciudades de los países en situación de pobreza lugares más limpios y saludables para vivir y trabajar.
- Aumentar la resiliencia en las vidas de las personas amenazadas por el cambio climático, reduciendo el riesgo de desastres y minimizando su impacto en la vida y los medios de subsistencia.

Marco

Trabajamos para cambiar los sistemas. Para lograrlo, disponemos de un marco:

- Analizar las causas profundas de la pobreza y la vulnerabilidad.
- Definir el cambio a escala que necesitamos realizar.
- Demostrar que nuestras soluciones son sostenibles en el mundo real.
- Aprender recopilando pruebas y adaptando nuestro enfoque.

Los grandes cambios comienzan pequeños

- Inspirar un apoyo más amplio para multiplicar nuestro impacto.

2. SOBRE EL ROL

Desde sus oficinas en Perú, Practical Action trabaja directamente en la implementación en campo de proyectos de desarrollo. El proyecto **“Construyendo resiliencia comunitaria en cuencas vulnerables de Cajamarca, Lambayeque y La Libertad”** tiene como objetivo fortalecer la gestión del riesgo climático y construir resiliencia agrícola en distritos vulnerables seleccionados de 6 provincias de las cuencas de los ríos La Leche, Moche y Jequetepeque-Llaminchad.

Bajo el liderazgo del jefe del proyecto y en coordinación con los coordinadores de región del proyecto, el o la especialista en género, desarrolla las responsabilidades que se detallan en la siguiente sección.

3. RESPONSABILIDADES

Delivering Performance 70%

- Complementar, de ser necesario, el diagnóstico sobre equidad de género, inclusión social e interculturalidad (GESI) enfocado en la gestión del riesgo de desastres, elaborado en el marco del proyecto.
- Revisar y ejecutar el plan de transversalización de los enfoques de género, inclusión social e interculturalidad del proyecto, en coordinación con los coordinadores territoriales y el jefe de proyecto.
- Brindar asesoría especializada y capacitación al equipo del proyecto en temas de GESI, para integrar estos enfoques en el desarrollo de sus actividades, así como en la elaboración de materiales de comunicación, sensibilización y capacitación.
- Brindar el soporte y herramientas para el análisis de género, inclusión social e interculturalidad, en la elaboración de diagnósticos y planes comunitarios (complementar), planes estratégicos y específicos de GRD y otros instrumentos de gestión local con municipalidades y otros actores involucrados.
- Facilitar herramientas metodológicas para el desarrollo de talleres integrando los enfoques GESI.
- Aportar con recomendaciones para desarrollar los concursos de arte promovidos en el proyecto, para que estos favorezcan la igualdad de género, la diversidad y la inclusión, en los distintos grupos de beneficiarios.
- Acompañar a los equipos de campo de las tres regiones, para brindar soporte en el desarrollo de sesiones de sensibilización y capacitaciones, incluyendo acciones que permitan integrar los enfoques GESI.
- Identificar el estado actual de los roles de hombres y mujeres en la implementación de medidas de reducción de riesgos en el sector agricultura, y proponer una estrategia (acciones concretas) para mejorar la participación y responsabilidades de forma igualitaria.
- Junto al especialista en comunicaciones del proyecto, y en coordinación con los coordinadores territoriales, identificar y documentar experiencias y aprendizajes relacionados con la transversalización del género, diversidad e inclusión, a partir de casos e historias de cambio a ser publicadas (por lo menos un caso por cada sector del proyecto).
- Participar en espacios institucionales en los que se promueve la transversalización de los enfoques GESI.

- Elaborar informes y aportar en la elaboración de reportes del proyecto, incluyendo medios de verificación.
- Realizar una evaluación del estado actual sobre el avance en la transversalización de los enfoques GESI en el proyecto, al inicio de sus labores y en el último mes de ejecución.
- Ejecutar otras acciones complementarias acordadas con los coordinadores(as) territoriales y el jefe del proyecto, el líder temático de Clima y Resiliencia, la Award Manager y el Gerente de Impacto y Proyectos de Practical Action.

Strengthening Organisational Profile 20%

- Asegurar la visibilidad institucional en los diferentes espacios de intervención e intercambio del proyecto a partir de los lineamientos establecidos por Practical Action y USAID.
- Colaborar en la identificación de oportunidades para generar alianzas con otros proyectos y/o iniciativas de Practical Action para potenciar el impacto de las actividades y visibilidad institucional.
- Participar activamente de reuniones de coordinación personal del proyecto (in situ) y reuniones a nivel de la sede central de Practical Action (remotas), cuando se requiera.

Achieving Change Ambitions 10%

- Suministrar información y facilitar el registro de historias de éxito e imágenes del trabajo realizado (en el marco del lenguaje inclusivo y las políticas de imagen de Practical Action) en las tres regiones en coordinación con el/la comunicadora, coordinadores y jefe del proyecto.
- Colaborar al reporte permanente de actividades del proyecto.
- Registrar los aprendizajes y transmitirlos al jefe de proyecto.

4. ALCANCE

Nombre del rol	Advocay & Gender Specialist– Cajamarca
Área	Impacto y proyectos
Reporte directo	Jefe de proyecto
Reporte matricial	Jefe de proyecto

Relaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Equipo local del proyecto “Construyendo resiliencia comunitaria en cuencas vulnerables de Cajamarca, Lambayeque y La Libertad”. • Equipo nacional de Practical Action. Líder temático de Resiliencia Comunitaria y el Gerente de proyectos de Practical Action, oficial de Awards. • Miembros del área de Impacto y Proyectos
Ubicación	Cajamarca, Perú
Duración	7 meses
Viajes	Disponibilidad para realizar viajes a las regiones Lambayeque, La Libertad y la provincia de San Pablo (región Cajamarca).

5. PERFIL DEL CANDIDATO(A)

Formación:

- Profesional en Psicología, Sociología, Comunicación, Trabajo Social, Educación, derecho o áreas afines, con un mínimo de 4 años de experiencia general en transversalización del enfoque de género en proyectos de desarrollo.
- Deseable: Estudios de postgrado o Maestría preferiblemente en género, inclusión e interculturalidad.

Experiencia: Las y los candidatas/os deben demostrar la siguiente experiencia, conocimientos y aptitudes:

- Un mínimo de 3 años de experiencia específica (comprobable) relevante en género, diversidad e inclusión.
- Experiencia de trabajo en o con gobiernos locales u otras instituciones del sector público.
- Conocimiento del marco jurídico internacional y nacional en materia de género, diversidad, inclusión y derechos humanos.
- Experiencia comprobable en transversalización de enfoques de género, inclusión social e interculturalidad, en la formulación e implementación de instrumentos de gestión local.
- Experiencia en el diseño y manejo de herramientas y metodologías con enfoque de equidad, género e inclusión.
- Experiencia contribuyendo al desarrollo de proyectos de desarrollo y capacitación comunitaria y de equipos de trabajo.

Los grandes cambios comienzan pequeños

- Deseable. Experiencia en instituciones de cooperación técnica, ONGs.
- Deseable. Experiencia en proyectos de gestión de riesgos de desastres y agricultura en comunidades altoandinas.
- Deseable. Dominio del idioma inglés a nivel intermedio es deseable (oral y escrito).
- Deseable. Contar con licencia de conducir.
- Deseable: Con residencia en La Libertad, Lambayeque o Cajamarca y con disponibilidad para viajar dentro de estas tres regiones.

Cualidades personales

- Capacidad para redactar, presentar y transmitir mensajes relacionados a temas complejos de forma clara, coherente y de fácil comprensión.
- Aptitudes para el trabajo en equipo, abierta a aprender, compartir conocimientos, y añadir valor al trabajo de los demás.
- Demostrar creatividad y proactividad.
- Capaz de trabajar eficazmente en un entorno de equipo diverso, así como en servicio de personas con costumbres y cultura diferentes a la propia.
- Comprometida con la cultura de trabajo de Practical Action (inspiración, dinamismo, conexión, aprendizaje, creatividad, realización del trabajo).
- Persona ordenada y atenta a los detalles.
- Adaptable y capaz de cumplir planes.
- Deseable: nivel intermedio de inglés leído y escrito.
- Deseable. Contar con licencia de conducir (deseable)

6. CÓMO POSTULAR

Si está interesado(a) en el puesto y cumple con los requisitos, envíe su CV junto con una carta de presentación comentando por qué es la persona adecuada para el puesto y el salario que está solicitando. Los archivos enviados deberán ser rotulados en el siguiente formato: “CV_Nombre _Apellido” (currículum) y “CP_Nombre _Apellido” (carta de presentación),

Enviar el CV y la carta a postulantes@practicalaction.org con el asunto con el asunto **“Especialista en género - Norte”**, hasta el **06 de octubre de 2024**.

Tratamos todas las solicitudes de empleo en función de sus méritos. Por lo tanto, no tenemos en cuenta ningún factor irrelevante para el puesto, como el sexo, género, la raza, la religión, el origen étnico o nacional, la casta, la tribu, las creencias, la edad, el estado civil, el embarazo, las responsabilidades familiares, la orientación sexual o la discapacidad.

Practical Action se compromete a salvaguardar y proteger a las/ los niños y adultos vulnerables, por lo que las y los candidatos serán sometidos a controles previos a la contratación, incluidos controles penales y de financiación del terrorismo.

Sólo las personas candidatas preseleccionadas serán contactados para los siguientes pasos del proceso de selección.

Los grandes cambios comienzan pequeños