

Practical ACTION

DESCRIPCIÓN DE PUESTO

Especialista en comunicaciones y alianzas estratégicas

PRACTICAL ACTION

Practical Action ayuda a las personas a encontrar soluciones a algunos de los problemas más difíciles del mundo, los cuales empeoran con el creciente impacto del cambio climático y la persistente desigualdad de género. Trabaja mano a mano con las comunidades para generar soluciones ingeniosas, sostenibles y apropiadas en agricultura, agua y manejo de residuos, resiliencia climática y energías renovables. Comparte este conocimiento para que sus acciones sean la semilla de grandes cambios.

Practical Action es un grupo global de expertos/as que generan cambios y crea alianzas que multiplican el impacto de sus acciones, contribuyendo a crear un mundo que funciona mejor para todas las personas. El grupo se compone de una organización benéfica registrada en Reino Unido, con oficinas en África, Asia y América Latina, una editorial y un servicio de consultorías técnicas.

Practical Action cree en el poder que tiene lo pequeño para generar grandes cambios, y sabe que juntos y juntas podemos construir un futuro libre de pobreza.

NUESTRA VISIÓN

Un mundo que funciona mejor para todas las personas

NUESTRO TRABAJO

Desarrollamos ideas ingeniosas con las personas que viven en condiciones de pobreza para que puedan mejorar su vida.

Combinamos tres enfoques para ayudar a las personas a resolver algunos de los problemas más difíciles del mundo. Trabajamos como:

- Solucionadores de problemas, trabajando mano a mano con individuos, comunidades y organizaciones locales para abordar las causas de la pobreza
- Compartiendo conocimientos, poniendo respuestas nuevas y recursos prácticos en manos de las personas que más los necesitan
- Asesores expertos, que proporcionan a los profesionales y a los responsables políticos asesoramiento en materia de desarrollo.

Esta combinación de diferentes formas de trabajo nos permite convertir pequeñas soluciones en grandes cambios para millones de personas.

Los grandes cambios comienzan pequeños

NUESTRAS AMBICIONES DE CAMBIO

- Hacer que la agricultura funcione mejor para los pequeños agricultores que sufren los estragos del cambio climático, para que puedan adaptarse y alcanzar un buen nivel de vida.
- Aprovechar el poder transformador de la energía limpia y asequible y reducir las muertes evitables causadas por el humo de las estufas e incendios en interiores.
- Construir resiliencia para las personas vulnerables cuyas vidas y medios de subsistencia se ven amenazados por peligros naturales y relacionados con el clima.

SOBRE EL PUESTO

Practical Action lidera el consorcio implementador del Proyecto BLF Andes Amazónico en Perú y Ecuador (2024-2029). Asimismo, tiene responsabilidad directa sobre el componente de levantamiento de fondos adicionales para el paisaje (componente “LIFA”).

Para poder lograr el objetivo del componente LIFA, Practical Action tiene que desarrollar propuestas, modelos y fondos financieros, y a su vez, debe estar bien posicionado frente a potenciales socios y donantes para poder trabajar con ellos hacia el logro del apalancamiento de dichos fondos, a favor de la preservación de la biodiversidad, y de la adaptación y mitigación al cambio climático en el paisaje Andes Amazónico del proyecto BLF.

Funciones:

Este puesto estará encargado de proponer e implementar el Plan de Posicionamiento Institucional de Practical Action en América Latina en los sectores biodiversidad y financiamiento climático. Este plan incluirá, pero no se limitará, a las siguientes actividades:

- Identificación de espacios de articulación y posicionamiento de voceros institucionales.
- Mapeo y planificación de participación en eventos multilaterales relevantes, así como eventos propios priorizados.
- Elaboración de materiales informativos/promocionales sobre trayectoria y oferta institucional en diversos temas relacionados a la protección de biodiversidad, en coordinación con otras áreas y proveedores externos.
- Mapeo y relacionamiento con prensa relevante a los objetivos del plan de posicionamiento institucional.
- Coordinación y articulación con actores clave internos relevantes a los objetivos del plan.
- Coordinación de visitas a campo de actores y socios clave en coordinación con el equipo programático de PA.

Los grandes cambios comienzan pequeños

- Coordinación con proveedores de servicios técnicos necesarios para el cumplimiento del plan (diseño gráfico, video, otros).

EXPERIENCIA, CONOCIMIENTO Y HABILIDADES

General:

- Pregrado en Comunicaciones, Periodismo, Marketing o disciplinas relacionadas.
- Se valorarán los estudios de posgrado en Marketing, Comunicaciones o disciplinas relacionadas.
- Al menos 8 años de experiencia laboral pertinente en labores de comunicación, relaciones públicas y/o *fundraising*.
- Indispensable: nivel de inglés avanzado.
- Evidenciar la capacidad de desarrollar y mantener buenas relaciones con clientes y socios.
- Se valorará buenas relaciones con prensa peruana y ecuatoriana.
- Compromiso con los principios de desarrollo y la visión, misión y ambición de Practical Action.

Conocimientos técnicos:

- Sólidos conocimientos y comprensión de las tendencias actuales en comunicación y uso de medios digitales/medios sociales.
- Capacidad demostrada para redactar, presentar y transmitir ideas y cuestiones complejas de forma clara y coherente.
- Deseable que posea conocimientos en temáticas vinculadas a conservación y cambio climático.

Trabajo con otros

- Capacidad de generación de contactos y alianzas con actores en sectores priorizados.
- Capacidad de negociación y articulación de actores.
- Experiencia en coordinación con el gobierno, donantes, socios y agencias de cooperación.
- Capacidad de trabajo con equipos multidisciplinarios y gestión de relaciones en diferentes niveles.

Gestión

- Alto nivel de habilidades demostradas en la priorización de tareas y cumplimiento de plazos

Los grandes cambios comienzan pequeños

- Habilidad para trabajar en equipo e independientemente y en forma remota.
- Voluntad y entusiasmo para trabajar en situaciones desafiantes y difíciles en las visitas nacionales e internacionales al ámbito del proyecto.

COMPETENCIAS CLAVES

Automotivación:

Demuestra puntualidad y precisión en el desempeño de su función, por su energía y entusiasmo personal y su voluntad de aprender para superar las expectativas en su función.

Orientación a resultados:

Demuestra un nivel de responsabilidad y rendición de cuentas en el cumplimiento de los compromisos y objetivos. Lo demuestran las pruebas de búsqueda de mejores formas de hacer las cosas, la búsqueda de mejoras del statu quo y la voluntad de hacer frente a situaciones difíciles que afectan a los resultados de su función.

Planificación y organización:

Capacidad para procesar los requisitos de la función con eficacia. Es capaz de reunir y utilizar los recursos de forma eficaz. Es capaz de priorizar su carga de trabajo y/o la de sus equipos de forma adecuada y de revisar y modificar las prioridades y acciones cuando sea necesario.

Influencia:

Competencia demostrada por la capacidad de utilizar una serie de enfoques y seleccionar el estilo apropiado para cada situación. Es capaz de demostrar una buena capacidad de escucha, presenta su propio punto de vista de manera convincente, al tiempo que reconoce las diferentes perspectivas, sentimientos y preocupaciones. Se esfuerza por conseguir un resultado positivo en la resolución de las diferencias y suele ser capaz de convencer a los demás de su propia forma de pensar. Tiene una buena red de contactos y una excelente orientación externa.

Toma de decisiones:

La competencia es demostrada por lo oportuno y buen razonamiento en la toma de decisiones. Existe un equilibrio entre la consulta y la acción. Comunicará, seguirá al detalle y será responsable de los resultados. Considerará los intereses de Practical Action en el centro de la decisión. Apoyará las decisiones una vez argumentadas y tomadas.

Iniciativa:

Capacidad para trabajar de forma independiente, dentro de un contexto establecido; para actuar sobre problemas u oportunidades actuales o futuras; para responder de forma creativa y eficaz a lo inesperado. Muestra un enfoque curioso y crítico en su función y entorno.

Trabajo en equipo:

Capacidad y predisposición para trabajar en cooperación con otros. Reconoce el valor de compartir ideas, conocimientos e información con los demás y asume la responsabilidad personal de hacerlo.

Los grandes cambios comienzan pequeños

Gestión de las relaciones:

Capacidad para comprender y reaccionar adecuadamente ante las motivaciones que impulsan el comportamiento de los compañeros. Es sensible a las diferencias culturales. Se comporta adecuadamente dentro de ellas. Comprende cómo desarrollar relaciones de trabajo productivas.

Sensibilidad sobre la igualdad de género y la inclusión social:

Debe tener creencias respetuosas independientemente de su género, edad, sexo, raza, origen étnico, cultura, capacidad diferente, nacionalidad, religión y estado civil. Es sensible y promueve la igualdad de género y la inclusión social. Responde y se comporta adecuadamente en diferentes situaciones.

VALORES DE PRACTICAL ACTION

- Ingenio incansable (Restless ingenuity)
- Pensamiento alternativo (Alternative thinking)
- Colaboración audaz (Bold collaboration)
- Máximo impacto (Maximum impact)
- Resultados duraderos (Lasting outcomes)

Se espera que la persona elegida para la posición demuestre o se esfuerce por demostrar excelentes estándares de comportamiento bajo estos valores.

BENEFICIOS

Practical Action ofrece un ambiente vibrante para el desarrollo profesional. Nuestro dinámico equipo internacional brinda oportunidades de aprendizaje entre pares y de ser parte de soluciones a desafíos globales. En particular, Practical Action está promoviendo iniciativas únicas para preservar de los paisajes más biodiversos del mundo.

Salario en nómina con prestaciones de ley (gratificaciones, vacaciones, seguros entre otros). **Trabajo con base en Lima, Perú, con viajes internacionales, principalmente en Sudamérica.**

POSTULACIÓN

Si estás interesado en este puesto y cumples con los requisitos, envía tu CV con una carta de intención indicando por qué eres el candidato adecuado para este puesto. Por favor incluye tu expectativa salarial y tres referencias profesionales.

Por favor nombra los archivos de la siguiente manera: “CV_Nombre_Apellido” (CV) y “CI_Nombre_Apellido” (carta de intención), y envía ambos documentos a **postulantes@practicalaction.org** con el asunto denominado “**Especialista en Comunicaciones y Alianzas Estratégicas**” hasta el **08 de octubre 2024**.

Los grandes cambios comienzan pequeños

Tratamos todas las solicitudes de empleo en función de sus méritos. Por lo tanto, no tenemos en cuenta ningún factor irrelevante para el puesto, como el sexo, género, la raza, la religión, el origen étnico o nacional, la casta, la tribu, las creencias, la edad, el estado civil, el embarazo, las responsabilidades familiares, la orientación sexual o la discapacidad.

Practical Action se compromete a salvaguardar y proteger a las/ los niños y adultos vulnerables, por lo que las y los candidatos serán sometidos a controles previos a la contratación, incluidos controles penales y de financiación del terrorismo.

Sólo las personas candidatas preseleccionadas serán contactados para los siguientes pasos del proceso de selección.

Los grandes cambios comienzan pequeños