

**Descripción de Puesto**  
**Gerente de Programas**  
**Oficina Regional de Practical Action América Latina, Perú**

## **Practical Action**

Practical Action ayuda a las personas a encontrar soluciones a algunos de los problemas más difíciles del mundo. Desafíos agravados por el cambio climático y la desigualdad de género. Trabaja con comunidades para desarrollar soluciones ingeniosas, duraderas y locales para agricultura, agua y gestión de residuos, resiliencia climática y energía limpia. Y comparte lo que funciona con otros, para que las respuestas que comienzan siendo pequeñas puedan crecer.

Practical Action es un grupo global de transformación. Consiste en una organización benéfica registrada en el Reino Unido con proyectos comunitarios en África, Asia y América Latina, una compañía editorial independiente y un servicio de consultoría técnica. Combina estas especialidades para multiplicar su impacto y ayudar a moldear un mundo que funcione mejor para todos.

Practical Action cree en el poder de lo pequeño para cambiar el panorama general. Y que juntos podemos tomar acciones prácticas para construir futuros libres de pobreza.

## **Nuestra Visión**

Un mundo que funcione mejor para todas las personas.

## **Nuestro Trabajo**

Ponemos ideas ingeniosas a trabajar para que las personas en situación de pobreza puedan cambiar su mundo.

Combinamos tres enfoques para ayudar a las personas a resolver algunos de los problemas más difíciles del mundo. Trabajamos como:

- Solucionadores de problemas, trabajando mano a mano con individuos, comunidades y organizaciones locales para abordar las causas de la pobreza.
- Compartidores de conocimiento, llevando respuestas y recursos prácticos a quienes más los necesitan.
- Asesores expertos, proporcionando asesoramiento de desarrollo a profesionales y responsables políticos.

Esta combinación de diferentes formas de trabajar nos permite convertir pequeñas soluciones en grandes cambios para millones de personas.

## **Nuestras Ambiciones de Cambio**

- Hacer que la agricultura funcione mejor para los pequeños agricultores, para que puedan adaptarse al cambio climático y lograr un buen nivel de vida.
- Aprovechar el poder transformador de la energía limpia y asequible y reducir las muertes evitables causadas por el humo de estufas y fuegos interiores.
- Apoyar a personas vulnerables cuyas vidas y medios de vida están amenazados por peligros relacionados con el clima y desastres naturales

## Sobre el Rol

El **Gerente de Programas** es responsable de la entrega efectiva y de alta calidad de los proyectos de Practical Action en Perú. Supervisa a los líderes de nuestros proyectos para asegurar la ejecución dentro del presupuesto y cronograma, cumpliendo requisitos internos y de donantes, e integrando aspectos transversales como género, gestión del conocimiento y comunicaciones. Garantiza la aplicación consistente de procesos, herramientas y sistemas de gestión de proyectos.

El **Gerente de Programas** liderará a los gerentes de proyectos para:

- Asegurar la entrega puntual de todos los proyectos, dentro del presupuesto, cumpliendo con nuestros requisitos internos y de donantes y logrando resultados.
- Asegurar que los enfoques de género, gestión del conocimiento, comunicaciones y tecnología estén integrados dentro de los proyectos.
- Supervisar la preparación de informes de alta calidad para donantes y contribuir a los informes internos.
- Supervisar la seguridad y protección en todas las operaciones de Practical Action en Perú.
- Garantizar que los procesos, herramientas y sistemas de Gestión de Proyectos se apliquen de manera consistente en nuestros procesos de entrega.
- Gestionar relaciones con comunidades, socios y agencias gubernamentales relevantes.

A continuación, se indican las responsabilidades con un nivel aproximado de esfuerzo para cada una de ellas.

## Alcance

Título	Gerente de Programas
Reporta a	Directora País de Perú
Reportes directos	Jefa de contratos LATAM Oficial MEL Experto en gestión del riesgo de desastres LATAM Gerentes de proyecto
Soporte matricial	Gerente de operaciones internacionales, Director de Impacto, Influencia e Innovación
Miembro	Equipo de Liderazgo Senior de Perú
Relaciones	External: Socios Estratégicos para implementación a nivel local/regional Internal: Equipos de proyectos En el Reino Unido: Asesores Globales
Responsabilidad financiera	Presupuesto relevante para todos los proyectos ejecutados a través de la oficina de Practical Action en Perú
Locación	Lima, Peru
Viajes	Esperado, aproximadamente 1-3 semanas por trimestre de viaje local más 1 semana por año de viaje internacional.

# **Responsabilidades**

## **Liderazgo, Gestión y Personas -- 15%**

### ***Como miembro del Equipo de Liderazgo Senior de Perú:***

- Promover una cultura organizacional de aprendizaje y logro de cambios a escala, más allá de nuestro trabajo.
- Fomentar un entorno que abrace y facilite el cambio, incluso si el cambio es radical, y ayudar a otros a aceptar nuevas ideas.
- Desempeñar un papel clave en el liderazgo, garantizando la alineación con la estrategia en todas las áreas de responsabilidad directa, utilizando datos para impulsar la toma de decisiones.
- Proporcionar insumos estratégicos para la dirección organizacional y garantizar el flujo de información entre la dirección y los miembros del personal de proyectos.
- Promover una cultura organizacional de colaboración, comunicación y apropiación de nuestras ambiciones de cambio, comprendiendo diferentes perspectivas y desafíos interculturales.
- Asegurar que las políticas y procedimientos sean entendidos y aplicados en todo momento.

### ***Como Gerente de Programas***

- Liderar, gestionar y ser mentor de un equipo de gerentes de proyectos en Perú.
- Coordinar con el área de Personas & Cultura la ejecución adecuada de políticas y procedimientos para atraer, retener y desarrollar talento.
- Apoyar y permitir activamente el aprendizaje y desarrollo del equipo utilizando enfoques como coaching, mentoría, aprendizaje entre pares y actividades de reflexión. Apoyar proactivamente el crecimiento profesional de los miembros del equipo ofreciendo retroalimentación de calidad y oportunidades de progreso y crecimiento, a través de conversaciones trimestrales.

## **Gestión Programática - 40%**

### ***Gestión de Proyectos***

- Supervisar la implementación de proyectos a nivel nacional.
- Apoyar a los gerentes de proyectos en la elaboración de planes anuales de proyectos.
- Asegurar que todos los nuevos proyectos comiencen con un proceso de inicio efectivo que oriente al personal y socios de sub-contratos sobre planes de trabajo, presupuestos, marcos de MEL, reglas de donantes, plazos de informes y enfoques.
- Liderar reuniones mensuales con Gerentes de Proyectos, Líderes Temáticos, Gerente de Finanzas, Oficial de MEL, Gerente de Personas & Cultura y Jefa de contratos.
- Tomador de decisiones en temas desafiantes relacionados con proyectos.
- Asegurar que los proyectos se entreguen a tiempo, con calidad, dentro del presupuesto, cumpliendo con nuestras reglas internas y de donantes para lograr resultados.
- Asegurar que todos los proyectos cierren de manera efectiva, en cumplimiento con los procesos institucionales y de los donantes.
- Ser respaldo de los Gerentes de Proyectos cuando estén ausentes.

### ***Gestión de Riesgos***

- Asegurar que los riesgos se identifiquen y rastreen en registros de riesgos y se monitoreen para todos los proyectos, y liderar el monitoreo de iniciativas de alto riesgo.
- Viajar a áreas de intervención de cada proyecto para asegurar que las acciones correctivas se implementen en caso de retraso y otros problemas.

### ***Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje***

- Responsabilidad general del monitoreo de KPIs junto con el oficial MEL.
- Tomar decisiones sobre cambios estratégicos necesarios para lograr resultados.
- Validar la gestión adecuada del conocimiento de cada uno de nuestros proyectos a través del registro de toda la documentación de manera estandarizada. Apoyar la gestión del conocimiento en toda la organización.

### ***Calidad y alineación***

- Trabajar estrechamente con líderes temáticos para asegurar que se integren las mejores prácticas técnicas y que el aprendizaje se capture y use regularmente para mejorar los enfoques.
- Identificar brechas en procedimientos y sistemas de control, y proporcionar recomendaciones a la Directora País para fortalecerlos.
- Establecer políticas, procedimientos y estándares para la gestión de proyectos.
- Coordinar con administración y finanzas la implementación de estrategias destinadas a generar eficiencias. También, asegurar que los proyectos tengan un programa de adquisiciones que muestre el estado de las adquisiciones en curso y planificadas, y revisarlo trimestralmente con esta área.
- Participar activamente en los procesos de auditoría financiera, y, liderar los procesos de auditoría programática.

### ***Informes de donantes***

- Asegurar que se preparen y envíen informes narrativos, y, financieros de alta calidad a los donantes a tiempo.

### ***Seguridad y Respuesta de Emergencia***

- En un contexto de crisis humanitaria, trabajar con la oficina de Practical Action en Reino Unido para acordar un plan de respuesta y liderar su implementación.

### **Generación de Oportunidades y Gestión de Relaciones - 20%**

- Identificar oportunidades de nuevos proyectos y comunicarlas a la Directora País.
- Apoyar a la Directora País en el desarrollo de estrategias para cumplir los objetivos de crecimiento de la organización.
- Asegurar el aprendizaje de los proyectos para desarrollar propuestas ingeniosas e innovadoras.

### **Fortalecimiento del Perfil - 5%**

- Construir credibilidad y un sólido perfil organizacional sobre el terreno y trabajar eficazmente con comunidades, autoridades locales, gobierno central, socios y otras partes interesadas.
- Contribuir a la narración en colaboración con el equipo de comunicaciones.
- Representar a Practical Action en asuntos operativos y contribuir activamente al desarrollo de nuestra esencia y posicionamiento de marca.

## **Experiencia, conocimientos y habilidades**

### ***Generales***

- Profesional en Administración, Ingeniería Industrial, Economía o campo relacionado.
- Maestría en Estudios de Desarrollo, Desarrollo Internacional, Gestión de

Programas y/o disciplina relacionada.

- Al menos 10 años de experiencia laboral, de los cuales al menos cinco son en cargos de liderazgo.
- Experiencia comprobada en la gestión de proyectos de desarrollo económico local, tanto en el diseño, implementación y/o supervisión de los mismos a nivel nacional.
- Experiencia trabajando con Organizaciones No Gubernamentales y/o agencias de desarrollo.
- Capacidad demostrada para servir como asesor de confianza, proporcionando apoyo profesional, preciso y oportuno; capaz de diagnosticar problemas complejos y desarrollar soluciones relevantes.
- Conocimiento de los problemas de desarrollo que afectan el desarrollo económico, social y político de Perú.
- Capacidad de liderazgo y habilidad para tomar decisiones y participar en la definición de la dirección estratégica.
- Compromiso con los principios de desarrollo y la visión, misión y ambición de Practical Action.

### ***Técnicos***

- Experiencia comprobada supervisando operaciones de campo de programas de desarrollo.
- Conocimiento de los procedimientos de diversos tipos de donantes, incluyendo trabajo con fundaciones, corporaciones y otros donantes multilaterales y bilaterales.
- Experiencia comprobada en capturar conocimientos, aprendizajes y gestión.
- Experiencia en negociación con diferentes partes interesadas.
- Conocimiento en integración de género y enfoques transformadores.
- Excelentes habilidades de redacción de informes y análisis.

### ***Trabajo con otros:***

- Experiencia en coordinación con gobierno, donantes, socios y agencias multilaterales junto con excelentes habilidades de networking y comunicación.
- Capacidad comprobada para coordinar y colaborar con colegas, construyendo cohesión y compromiso.

### ***Gestión:***

- Capacidad comprobada para gestionar un equipo de alto rendimiento, apoyar el talento y establecer prioridades del equipo.
- Altos niveles de habilidades demostradas en priorización de tareas y cumplimiento de plazos.
- Capaz de trabajar de forma remota e independiente con comprensión de trabajo en múltiples regiones del país.
- Disposición y entusiasmo para trabajar en situaciones desafiantes y difíciles durante visitas a sitios de proyectos en toda la plataforma del país.

## **Competencias Centrales**

### **Automotivación:**

Muestra puntualidad y precisión en el desempeño de su rol, con su energía personal y entusiasmo y disposición para aprender y superar las expectativas en su rol.

### **Impulso por resultados:**

Demostrar nivel de responsabilidad y rendición de cuentas en el cumplimiento de compromisos y objetivos. Búsqueda de mejores formas de hacer las cosas, buscando mejorar el status quo y disposición para enfrentar situaciones difíciles que afecten la producción de su rol.

**Planificación y organización:**

Capacidad de procesar los requisitos del rol de manera efectiva. Capacidad de reunir y utilizar recursos de manera efectiva. Capacidad de priorizar su propio trabajo y/o el del equipo de manera apropiada y revisar y modificar prioridades y acciones según sea necesario.

**Influencia:**

Competencia demostrada por la capacidad de usar una variedad de enfoques y seleccionar el estilo apropiado para una situación. Capaz de demostrar buenas habilidades de escucha, presentar la propia visión de manera convincente, reconociendo diferentes perspectivas, sentimientos y preocupaciones. Trabaja para un resultado de ganar-ganar en la resolución de diferencias, y generalmente es capaz de convencer a otros hacia su forma de pensar. Está bien conectado con un excelente enfoque externo.

**Toma de decisiones:**

La competencia se demuestra por la oportunidad y el razonamiento sólido de las decisiones. Existe un equilibrio entre consulta y acción. Comunicará, dará seguimiento y será responsable del resultado. Tendrá los intereses de Practical Action en el núcleo de la decisión. Apoyará las decisiones una vez discutidas y tomadas.

**Iniciativa:**

Capacidad de trabajar de forma independiente, dentro de un contexto establecido; actuar sobre problemas u oportunidades actuales o futuros; responder de manera creativa y efectiva a lo inesperado. Muestra un enfoque curioso y cuestionador en su rol y entorno.

**Trabajo en equipo:**

Capacidad e inclinación para trabajar de manera cooperativa con otros. Reconocerá el valor de compartir ideas, conocimientos e información con otros y tomará responsabilidad personal de hacerlo.

**Gestión de relaciones:**

Capacidad de entender y reaccionar apropiadamente a las motivaciones que impulsan el comportamiento de los colegas. Es sensible a las diferencias culturales. Se comporta apropiadamente dentro de ellas. Entiende cómo desarrollar relaciones de trabajo productivas.

**Sensibilidad en Igualdad de Género e Inclusión Social:**

Debe tener creencias respetuosas independientemente de su género, edad, sexo, raza, origen étnico, cultura, capacidad diferente, nacionalidad, religión y estado civil. Es sensible y adaptable a género e inclusión social. Responde y se comporta apropiadamente en diferentes situaciones.

**Valores de Practical Action**

- Ingenio incansable
- Pensamiento alternativo
- Colaboración audaz
- Máximo impacto
- Resultados duraderos

Se espera que el **Gerente de Programas** en Perú demuestre o trabaje hacia la demostración de estándares excelentes de comportamiento bajo estos valores.

## **CÓMO POSTULAR**

Las personas interesadas escribir al correo [postulantes@practicalaction.org](mailto:postulantes@practicalaction.org) con el asunto “Gerente de Programas” y enviar lo siguiente:

- Su Curriculum Vitae (nombre del archivo: CV\_Nombre\_Apellido); y
- una carta de presentación señalando por qué considera que cumple con los requerimientos para la posición (nombre del archivo: CP\_Nombre\_Apellido)

La fecha límite para la presentación de postulaciones es el 05 de enero de 2025.

*Tratamos todas las solicitudes de empleo en función de sus méritos. Por lo tanto, no tenemos en cuenta ningún factor irrelevante para el puesto, como el sexo, la raza, la religión, el origen étnico o nacional, la casta, la tribu, las creencias, la edad, el estado civil, el embarazo, las responsabilidades familiares, la orientación sexual o la discapacidad.*

*Practical Action se compromete a salvaguardar y proteger a los niños y adultos vulnerables, por lo que los candidatos serán sometidos a controles previos a la contratación, incluidos controles penales y de financiación del terrorismo.*

*Sólo los candidatos preseleccionados serán contactados para los siguientes pasos del proceso de selección.*