

Descripción de Puesto

Analista de comunicación del Proyecto BLF Andes Amazónico en Perú y Ecuador

Practical Action

Practical Action ayuda a las personas a encontrar soluciones a algunos de los problemas más difíciles del mundo, los cuales empeoran con el creciente impacto del cambio climático y la persistente desigualdad de género. Trabaja mano a mano con las comunidades para generar soluciones ingeniosas, sostenibles y apropiadas en agricultura, agua y manejo de residuos, resiliencia climática y energías renovables. Comparte este conocimiento para que sus acciones sean la semilla de grandes cambios.

Practical Action es un grupo global de expertos/as que generan cambios y crea alianzas que multiplican el impacto de sus acciones, contribuyendo a crear un mundo que funciona mejor para todas las personas. El grupo se compone de una organización benéfica registrada en Reino Unido, con oficinas en África, Asia y América Latina, una editorial y un servicio de consultorías técnicas.

Practical Action cree en el poder que tiene lo pequeño para generar grandes cambios, y sabe que juntos y juntas podemos construir un futuro libre de pobreza.

Nuestra Visión

Un mundo que funciona mejor para todas las personas

Nuestro Trabajo

Desarrollamos ideas ingeniosas con las personas que viven en condiciones de pobreza para que puedan mejorar su vida.

Combinamos tres enfoques para ayudar a las personas a resolver algunos de los problemas más difíciles del mundo. Trabajamos como:

- Solucionadores de problemas, trabajando mano a mano con individuos, comunidades y organizaciones locales para abordar las causas de la pobreza
- Compartiendo conocimientos, poniendo respuestas nuevas y recursos prácticos en manos de las personas que más los necesitan
- Asesores expertos, que proporcionan a los profesionales y a los responsables políticos asesoramiento en materia de desarrollo.
- Esta combinación de diferentes formas de trabajo nos permite convertir pequeñas soluciones en grandes cambios para millones de personas. Nuestras Ambiciones de Cambio. Hacer que la agricultura funcione mejor para los

Los grandes cambios comienzan pequeños

pequeños agricultores que sufren los estragos del cambio climático, para que puedan adaptarse y alcanzar un buen nivel de vida.

- Aprovechar el poder transformador de la energía limpia y asequible y reducir las muertes evitables causadas por el humo de las estufas e incendios en interiores.
- Para las personas vulnerables cuyas vidas y medios de subsistencia se ven amenazados por peligros naturales y relacionados con el clima.

Proyecto del Fondo de Paisajes Biodiversos, Paisaje Andes Amazónico (2023-2029)

Practical Action en alianza con NCI², AIDSESP³, WWF⁴, TERRA NUOVA⁵, COSPE⁶ y GRADE, implementan el Proyecto del Fondo de Paisajes Biodiversos⁷ (Proyecto BLF Andes Amazónico)⁸, el cual ejecutará intervenciones estratégicas en conservación de la biodiversidad, gobernanza, género, financiamiento climático, fortalecimiento de cadenas de valor con el fin de impulsar medios de vida sostenibles, frenar la deforestación y la pérdida de biodiversidad y favorecer la adaptación y mitigación del cambio climático en el denominado Paisaje Andes Amazónico, que es un área transfronteriza localizada al sur oriente del Ecuador y el nororiente del Perú. Este paisaje cubre parte de las provincias de Jaén y San Ignacio (departamento de Cajamarca), Condorcanqui y Bagua (departamento de Amazonas) y Datem del Marañón (departamento de Loreto) en Perú, así como de las provincias de Zamora Chinchipe y Morona Santiago en Ecuador. El Proyecto se ejecutará hasta noviembre de 2029 apoyando el trabajo de los gobiernos nacionales y locales, autoridades de áreas protegidas, organizaciones de pequeños productores, comunidades indígenas y sus organizaciones representativas de acuerdo con las siguientes líneas de intervención estratégica:

Línea estratégica 1: Fortalecimiento de la conservación de la biodiversidad, conectividad y territorios de vida. Esta línea es implementada por Naturaleza y Cultura Internacional (NCI). El objetivo de esta línea es fortalecer a los sistemas estatales de conservación de la biodiversidad en las provincias de Jaén y San Ignacio en Perú y Morona Santiago en Ecuador, así como apoyar a los pueblos indígenas la conservación de la biodiversidad y territorios de vida en Condorcanqui y Datem del Marañón (Perú) y en Zamora Chinchipe y Morona Santiago (Ecuador).

Línea estratégica 2: Fortalecimiento de las organizaciones indígenas del paisaje para la protección de sus derechos y la gobernanza de sus territorios. Esta línea es implementada por AIDSESP y WWF Perú. Esta línea busca el

¹ <https://www.gov.uk/government/publications/biodiverse-landscapes-fund/biodiverse-landscapes-fund-policy-information> ² <https://www.natureandculture.org/es/>

² <https://www.natureandculture.org/es/>

³ <https://aidesep.org.pe/>

⁴ WWF Perú (<https://www.wwf.org.pe/>) y WWF Ecuador (<https://www.wwf.org.ec/>)

⁵ <https://www.terranuova.org.pe/>

⁶ <https://www.cospe.org/>

⁷ Biodiverse Landscape Fund (BLF)

⁸ <https://www.gov.uk/government/publications/biodiverse-landscapes-fund/biodiverse-landscapes-fund-policyinformation>

Los grandes cambios comienzan pequeños

fortalecimiento de 10 organizaciones indígenas: FICSH¹, PSHA², CONFENIAE³, NAE⁴ y NASHE⁵ (Ecuador) así como GTANW⁶, GTAA⁷, CORPI-SL⁸ y ORPIAN-P⁹ (Perú) para la gestión del desarrollo de los pueblos indígenas que representan, la protección de los defensores ambientales, el fortalecimiento de los Programas de Mujer y los sistemas de vigilancia indígena, la mayor sostenibilidad financiera y la mejor articulación con los distintos niveles de gobierno.

Línea estratégica 3: Fortalecimiento de la competitividad y sostenibilidad de las cadenas de valor del café, cacao, plátano y bionegocios en el paisaje. Es implementada por Terra Nuova (Perú) y por COSPE (Ecuador) e incluye la restauración forestal de las áreas afectadas por la expansión de las actividades agropecuarias que son base de la economía local.

En ese contexto, es necesario impulsar financiamiento adicional que fortalezca el impacto y la sostenibilidad de los resultados promovidos por el proyecto en las 3 líneas de intervención estratégica referidas anteriormente. Esta labor será desarrollada por Practical Action de manera transversal y en sinergia con las demás entidades implementadoras del proyecto, para contribuir a movilizar recursos financieros de diversa fuente en Perú y Ecuador.

En ese sentido, Practical Action requiere la participación de un/a Analista de Comunicación, basado en Perú.

Sobre el puesto

El/a **Analista de Comunicación** apoyará las acciones de comunicación que brindan soporte a las actividades que realiza Practical Action como líder del Consorcio implementador del Proyecto BLF Andes Amazónico en Perú y Ecuador, así como aquellas acciones de comunicación realizadas en el marco de las acciones que se implementan desde la línea transversal de levantamiento de fondos adicionales (“LIFA”), bajo la supervisión directa de la Oficial de Comunicación del proyecto.

A continuación, se describen las principales responsabilidades de esta posición de liderazgo en la gestión del proyecto:

Responsabilidades

Implementación del proyecto – 100%

- Desempeña un rol de soporte para la producción de material comunicacional y apoyo al seguimiento de las actividades de comunicación implementadas desde Practical Action para el proyecto BLF Andes Amazónico en su intervención en Perú y Ecuador.

¹ Federación Interprovincial de Centros Shuar

² Pueblo Shuar Arutam (<https://www.pueblo-shuararutam.org/>)

³ Confederación de Nacionalidades Indígenas de la Amazonía Ecuatoriana (<https://confeniae.net/>)

⁴ NAE (Nación Achuar del Ecuador)

⁵ NASHE (Nación Shuar del Ecuador)

⁶ Gobierno Territorial Autónomo de la Nación Wampis (<https://nacionwampis.com/>)

⁷ Gobierno Territorial Autónomo de la Nación Awajún (<https://gtaawajun.org.pe/quienes-somos/>)

⁸ Coordinadora Regional de Pueblos Indígenas de San Lorenzo (<https://aidese.org.pe/regional/coordinadora-regional-de-los-pueblos-indigenas-de-san-lorenzo/>)

⁹ Organización Regional de los Pueblos Indígenas de la Amazonia Norte del Perú (<https://aidese.org.pe/regional/organizacion-regional-de-pueblos-indigenas-de-la-amazonia-norte-del-peru/>)

Los grandes cambios comienzan pequeños

- Realiza seguimiento y coordinaciones para la visibilización del proyecto en las actividades implementadas por el Consorcio del proyecto.
- Apoya el desarrollo de productos de comunicación y la permanente actualización de la página web del proyecto.
- Realiza seguimiento y actualiza el calendario de eventos de las instituciones del Consorcio implementador del proyecto, para asegurar la difusión oportuna de notas de prensa en portales digitales y contenido en redes sociales.
- Apoya en el seguimiento a servicios y proveedores.
- Brinda soporte y asistencia en otras acciones de soporte al equipo de comunicación del Proyecto BLF Andes Amazónico en Practical Action.
- Apoya el cumplimiento de las metas de comunicación del Proyecto BLF Andes Amazónico en Perú y Ecuador.
- Apoya la articulación de acciones de comunicación para potenciar la visibilización y correcta comunicación del Proyecto BLF Andes Amazónico en Perú y Ecuador.

Experiencia, Conocimiento y Habilidades

General

- Formación Profesional: Profesional en comunicación o afines.
- Experiencia profesional mínima de 3 años.
- Experiencia como asistente o analista de comunicación de por lo menos 1 año.
- Disponibilidad para desplazarse por las áreas de intervención durante los meses del servicio, cuando sea requerido.
- Será altamente valorado el manejo del idioma inglés.

Técnica

- Experiencia en diseño gráfico y edición piezas gráficas.
- Experiencia en manejo fotográfico y audiovisual.
- Manejo intermedio de programas de diseño (Illustrator, Photoshop, InDesign - entre otros del entorno Adobe Suite).
- Capacidad y habilidad demostrada para escribir, presentar y transmitir ideas complejas y técnicas en lenguaje sencillo.
- Capacidad y experiencia en redacción y desarrollo de contenidos para plataformas digitales.
- Conocimiento en el uso de entorno Microsoft Office (Word, PowerPoint, Excel).
- Se valorará capacidad y experiencia en proyectos de desarrollo sostenible, conservación o en entidades ambientales.
- Se valorará experiencia previa en contextos interculturales y/o amazónicos.

Trabajo con otros

- Capacidad de coordinación con el equipo de trabajo y otras instituciones aliadas.
- Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinarios.

Los grandes cambios comienzan pequeños

Competencias claves

Automotivación:

Demuestra puntualidad y precisión en el desempeño de su función, por su energía y entusiasmo personal y su voluntad de aprender para superar las expectativas en su función.

Iniciativa:

Capacidad para trabajar de forma independiente, dentro de un contexto establecido; para actuar sobre problemas u oportunidades actuales o futuras; para responder de forma creativa y eficaz a lo inesperado. Muestra un enfoque curioso y crítico en su función y entorno.

Trabajo en equipo:

Capacidad y predisposición para trabajar en cooperación con otros. Reconoce el valor de compartir ideas, conocimientos e información con los demás y asume la responsabilidad personal de hacerlo.

Gestión de las relaciones:

Capacidad para comprender y reaccionar adecuadamente ante las motivaciones que impulsan el comportamiento de los compañeros. Es sensible a las diferencias culturales. Se comporta adecuadamente dentro de ellas. Comprende cómo desarrollar relaciones de trabajo productivas.

Sensibilidad sobre la igualdad de género y la inclusión social:

Debe tener creencias respetuosas independientemente de su género, edad, sexo, raza, origen étnico, cultura, capacidad diferente, nacionalidad, religión y estado civil. Es sensible y promueve la igualdad de género y la inclusión social. Responde y se comporta adecuadamente en diferentes situaciones.

Valores de Practical Action

- Ingenio incansable (Restless ingenuity)
- Pensamiento alternativo (Alternative thinking)
- Colaboración audaz (Bold collaboration)
- Máximo impacto (Maximum impact)
- Resultados duraderos (Lasting outcomes)

Se espera que el/la analista de comunicación demuestre o se esfuerce por demostrar excelentes estándares de comportamiento bajo estos valores.

Beneficios

Practical Action ofrece un ambiente vibrante para el desarrollo profesional. Nuestro dinámico equipo internacional brinda oportunidades de aprendizaje entre pares y de ser parte de soluciones a desafíos globales. En particular, este próximo programa de

Los grandes cambios comienzan pequeños

biodiversidad es una iniciativa única para preservar uno de los paisajes más diversos del mundo.

Salario en nómina con prestaciones de ley (gratificaciones, vacaciones, seguros entre otros). Trabajo con base en Lima, Perú, con viajes frecuentes a la Amazonía peruana y ecuatoriana.

Contrato de 6 meses, con período de prueba de 3 meses.

Postulación

Si estás interesado en este puesto y cumples con los requisitos, envía tu CV con una carta de intención indicando por qué eres el candidato adecuado para este puesto. Por favor incluye tu expectativa salarial y tres referencias profesionales.

If you are interested in this position and fulfil the requirements, please send your CV with a letter of intent indicating why you are the right candidate for this job. Por favor incluir expectativas salariales.

Por favor nombra los archivos de la siguiente manera: “CV_Nombre_Apellido” (CV) y “CI_Nombre_Apellido” (carta de intención), y envía ambos documentos a **postulantes-BLF@practicalaction.org** con el asunto denominado “**Analista de comunicación BLF Andes Amazónico**” hasta el **23 de enero 2025**.

Tratamos todas las solicitudes de empleo en función de sus méritos. Por lo tanto, no tenemos en cuenta ningún factor irrelevante para el puesto, como el sexo, género, la raza, la religión, el origen étnico o nacional, la casta, la tribu, las creencias, la edad, el estado civil, el embarazo, las responsabilidades familiares, la orientación sexual o la discapacidad.

Practical Action se compromete a salvaguardar y proteger a las/ los niños y adultos vulnerables, por lo que las y los candidatos serán sometidos a controles previos a la contratación, incluidos controles penales y de financiación del terrorismo.

Sólo las personas candidatas preseleccionadas serán contactados para los siguientes pasos del proceso de selección.

Los grandes cambios comienzan pequeños