

**Descripción del puesto:**

## **Promotor de campo – La Libertad para el proyecto “Construyendo resiliencia comunitaria”**

### **1. ACERCA DE PRACTICAL ACTION**

Somos una organización internacional de desarrollo que pone en práctica ideas ingeniosas para que las personas en situación de pobreza puedan cambiar su mundo. Ayudamos a las personas a encontrar soluciones a algunos de los problemas más difíciles del mundo - desafíos que se tornan más grandes de cara al cambio climático y las inequidades de género. Trabajamos con las comunidades para desarrollar soluciones ingeniosas, duraderas y que parten del conocimiento local para la agricultura, la gestión del agua y los residuos, la resiliencia climática y la energía limpia. Y compartimos con otros lo que funciona, para que las respuestas que empiezan pequeñas puedan crecer a lo grande.

Somos un grupo global de cambio. El grupo está formado por una organización benéfica registrada en el Reino Unido con proyectos comunitarios en África, Asia y América Latina, una editorial independiente en temas desarrollo, y un servicio de consultorías técnicas. Combinamos estas especialidades para multiplicar nuestro impacto y ayudar a dar forma a un mundo que funcione mejor para todas las personas.

### ***Objetivos de Practical Action***

Trabajamos junto a las personas para garantizar sus medios de vida y buen vivir frente al cambio climático, su entorno cambiante y la persistente desigualdad de género. Nuestros objetivos son:

- Hacer que la agricultura funcione mejor para las y los pequeños agricultores, para que puedan adaptarse al cambio climático y alcanzar un buen nivel de vida.
- Ayudar a más personas a aprovechar los efectos transformadores de una energía limpia y asequible y reducir las muertes evitables causadas por el humo de estufas e incendios en interiores.
- Hacer de las ciudades de los países en situación de pobreza lugares más limpios y saludables para vivir y trabajar.
- Aumentar la resiliencia en las vidas de las personas amenazadas por el cambio climático, reduciendo el riesgo de desastres y minimizando su impacto en la vida y los medios de subsistencia.

### ***Marco***

Trabajamos para cambiar los sistemas. Para lograrlo, disponemos de un marco:

- Analizar las causas profundas de la pobreza y la vulnerabilidad.
- Definir el cambio a escala que necesitamos realizar.
- Demostrar que nuestras soluciones son sostenibles en el mundo real.

**Los grandes cambios comienzan pequeños**

- Aprender recopilando pruebas y adaptando nuestro enfoque.
- Inspirar un apoyo más amplio para multiplicar nuestro impacto.

## 2. SOBRE EL ROL

Desde sus oficinas en Perú, Practical Action trabaja directamente en la implementación en campo de proyectos de desarrollo. El proyecto “**Construyendo resiliencia comunitaria en cuencas vulnerables de Cajamarca, Lambayeque y La Libertad**” tiene como objetivo fortalecer la gestión del riesgo climático y construir resiliencia agrícola en distritos vulnerables seleccionados de 6 provincias de las cuencas de los ríos La Leche, Moche y Jequetepeque-Llaminchad.

Bajo el liderazgo del Jefe del proyecto y el coordinadora del proyecto de su región, el promotor o la promotora de campo, desarrolla las responsabilidades que se detallan en la siguiente sección.

## 3. TIEMPO DEL CONTRATO: 4 Meses

## 4. RESPONSABILIDADES

### **Delivering Performance 70%**

- Facilitar las coordinaciones y capacitación a comités y brigadas comunitarias, en coordinación con autoridades y líderes comunales, autoridades locales y funcionarios de municipalidades.
- Facilitar la ejecución de las actividades de capacitación y sensibilización sobre prevención, reducción de riesgos y respuesta a emergencias con enfoques de inclusión y género en cuatro comunidades focalizadas.
- Participar de la programación y ejecución de actividades para el fortalecimiento de las plataformas de defensa civil, sociedad civil y funcionarios de cuatro gobiernos locales, en el marco del SINAGERD Y PLANAGERD.
- Facilitar la ejecución de acciones para fortalecer la GRD de los gobiernos locales mediante el mejoramiento de sus capacidades (capacitación y asesoramiento) para la implementación de planes e instrumentos de gestión.
- Apoyar las acciones relacionadas con la gestión de riesgos agroclimáticos: análisis, medidas de prevención, reducción y respuesta.
- Facilitar el recojo de información y desarrollo de capacitaciones a productores agrícolas de comunidades focalizadas, para la implementación de una experiencia de Sistemas Agrometeorológicos Integrados (SAI), a desarrollarse con el SENAMHI.
- Implementar actividades de capacitación y coordinaciones para el fortalecimiento de los Centro de Operaciones de Emergencia (COE), de cuatro municipalidades focalizadas.

- Ejecutar otras acciones complementarias acordadas con el coordinador de su región y el jefe del proyecto, el líder temático de Resiliencia Comunitaria, y, el Gerente de proyectos de Practical Action.
- Disponibilidad para realizar desplazamientos constantes en los distritos Paranday, Otuzco parte alta, la Cuesta (provincia Otuzco) y Simbal (Trujillo, Región La Libertad)

### **Strengthening Organisational Profile 20%**

- Asegurar la visibilidad institucional en los diferentes espacios de intervención e intercambio del proyecto a partir de los lineamientos establecidos por Practical Action y USAID.
- Colaborar en la identificación de oportunidades para generar alianzas con otros proyectos y/o iniciativas de Practical Action para potenciar el impacto de las actividades y visibilidad institucional.
- Participar activamente de reuniones de coordinación personal del proyecto (in situ) y reuniones a nivel de la sede central de Practical Action (remotas), cuando se requiera.

### **Achieving Change Ambitions 10%**

- Suministrar información y facilitar el registro de historias de éxito e imágenes del trabajo realizado (en el marco del lenguaje inclusivo y las políticas de imagen de Practical Action) en las tres regiones en coordinación con el/la comunicadora, coordinadores y Jefe del proyecto.
- Colaborar al reporte permanente de actividades del proyecto.
- Registrar los aprendizajes y transmitirlos al jefe de proyecto.

## **5. PERFIL DEL CANDIDATO(A)**

### **Formación:**

- Profesional en Ciencias Sociales, Comunicación, Trabajo Social, Educación, ingenierías o carreras técnicas afines, con 2 años de experiencia general en promoción social.
- Deseable: Estudios o capacitaciones realizados en gestión de riesgos de desastres (GRD).

**Experiencia:** Las y los candidatas/os deben demostrar la siguiente experiencia, conocimientos y aptitudes:

- Experiencia de trabajo en o con comunidades rurales, gobiernos locales y otras instituciones del sector público.
- Experiencia en proyectos de GRD con medio ambiente, recursos naturales y género.
- Con experiencia en organización y capacitación de sistemas de alerta temprana (SAT).

## **Los grandes cambios comienzan pequeños**

- Deseable. Experiencia en de proyectos de atención a emergencias: preparativos, respuesta y rehabilitación con enfoque de derechos (manual esfera), EDAN Perú, organización de Brigadas, asistencia humanitaria.
- Con dominio del enfoque de competencias y capacidades, metodologías y técnicas participativas.
- Preferentemente que resida en la región La Libertad, que conozca los Distritos de intervención del proyecto; distritos Paranday, Otuzco, la Cuesta (provincia Otuzco) y Simbal (Trujillo) y tenga disponibilidad para desplazarse de manera constante a dichos distritos.
- Deseable. Contar con licencia de conducir.

## **Cualidades personales**

- Capacidad para redactar, presentar y transmitir mensajes relacionados a temas complejos de forma clara, coherente y de fácil comprensión.
- Aptitudes para el trabajo en equipo, abierta a aprender, compartir conocimientos, y añadir valor al trabajo de los demás.
- Demostrar creatividad y proactividad.
- Capaz de trabajar eficazmente en un entorno de equipo diverso, así como en servicio de personas con costumbres y cultura diferentes a la propia.
- Comprometida con la cultura de trabajo de Practical Action (inspiración, dinamismo, conexión, aprendizaje, creatividad, realización del trabajo).
- Persona ordenada y atenta a los detalles.
- Adaptable y capaz de cumplir planes.
- Deseable: nivel intermedio de inglés leído y escrito.
- Deseable. Contar con licencia de conducir (deseable)

## **6. CÓMO POSTULAR**

Si está interesado(a) en el puesto y cumple con los requisitos, envíe su CV junto con una carta de presentación comentando por qué es la persona adecuada para el puesto y el salario que está solicitando. Los archivos enviados deberán ser rotulados en el siguiente formato: “CV\_Nombre\_Apellido” (currículum) y “CP\_Nombre\_Apellido” (carta de presentación),

Enviar el CV y la carta a [postulantes@practicalaction.org](mailto:postulantes@practicalaction.org) con el asunto con el asunto **“Promotor de campo – La Libertad”**, hasta el **2 de febrero del 2025**.

Tratamos todas las solicitudes de empleo en función de sus méritos. Por lo tanto, no tenemos en cuenta ningún factor irrelevante para el puesto, como el sexo, género, la raza, la religión, el origen étnico o nacional, la casta, la tribu, las creencias, la edad, el estado civil, el embarazo, las responsabilidades familiares, la orientación sexual o la discapacidad.

Practical Action se compromete a salvaguardar y proteger a las/ los niños y adultos vulnerables, por lo que las y los candidatos serán sometidos a controles previos a la contratación, incluidos controles penales y de financiación del terrorismo.

Sólo las personas candidatas preseleccionadas serán contactados para los siguientes pasos del proceso de selección.