

Términos de Referencia

Oficial de finanzas del Proyecto (basado en Perú) Fondo de Paisajes Biodiversos, Paisaje Andes Amazónico

1. Sobre Practical Action

Practical Action ayuda a las personas a encontrar soluciones a algunos de los problemas más difíciles del mundo, los cuales empeoran con el creciente impacto del cambio climático y la persistente desigualdad de género. Trabaja mano a mano con las comunidades para generar soluciones ingeniosas, sostenibles y apropiadas en agricultura, agua y manejo de residuos, resiliencia climática y energías renovables. Comparte este conocimiento para que sus acciones sean la semilla de grandes cambios.

Practical Action es un grupo global de expertos/as que generan cambios y crea alianzas que multiplican el impacto de sus acciones, contribuyendo a crear un mundo que funciona mejor para todas las personas. El grupo se compone de una organización benéfica registrada en Reino Unido, con oficinas en África, Asia y América Latina, una editorial y un servicio de consultorías técnicas.

Practical Action cree en el poder que tiene lo pequeño para generar grandes cambios, y sabe que juntos y juntas podemos construir un futuro libre de pobreza.

Nuestra visión

Un mundo que funciona mejor para todas las personas.

Nuestro trabajo

Desarrollamos ideas ingeniosas con las personas que viven en condiciones de pobreza para que puedan mejorar su vida.

Combinamos tres enfoques para ayudar a las personas a resolver algunos de los problemas más difíciles del mundo. Trabajamos como:

- Solucionadores de problemas, trabajando mano a mano con individuos, comunidades y organizaciones locales para abordar las causas de la pobreza.
- Compartiendo conocimientos, poniendo respuestas nuevas y recursos prácticos en manos de las personas que más los necesitan.
- Asesores expertos, que proporcionan a los profesionales y a los responsables políticos asesoramiento en materia de desarrollo.

Esta combinación de diferentes formas de trabajo nos permite convertir pequeñas soluciones en grandes cambios para millones de personas.

Nuestras ambiciones de cambio

- Hacer que la agricultura funcione mejor para los pequeños agricultores que sufren los estragos del cambio climático, para que puedan adaptarse y alcanzar un buen nivel de vida.
- Aprovechar el poder transformador de la energía limpia y asequible y reducir las muertes evitables causadas por el humo de las estufas e incendios en interiores.
- Para las personas vulnerables cuyas vidas y medios de subsistencia se ven amenazados por peligros naturales y relacionados con el clima.

2. Marco de referencia del servicio

2.1. Sobre el Proyecto del Fondo de Paisajes Biodiversos, Paisaje Andes Amazónico.

Practical Action en alianza con NCI¹, AIDSESP², WWF³, TERRA NUOVA⁴, COSPE⁵ y GRADE, implementan el Proyecto del Fondo de Paisajes Biodiversos⁶ (Proyecto BLF Andes Amazónico)⁷, el cual ejecutará intervenciones estratégicas en conservación de la biodiversidad, gobernanza, género, financiamiento climático, fortalecimiento de cadenas de valor con el fin de impulsar medios de vida sostenibles, frenar la deforestación y la pérdida de biodiversidad y favorecer la adaptación y mitigación del cambio climático en el denominado Paisaje Andes Amazónico, que es un área transfronteriza localizada al sur oriente del Ecuador y el nororiente del Perú. Este paisaje cubre parte de las provincias de Jaén y San Ignacio (departamento de Cajamarca), Condorcanqui y Bagua (departamento de Amazonas) y Datem del Marañón (departamento de Loreto) en Perú, así como de las provincias de Zamora Chinchipe y Morona Santiago en Ecuador. Ver mapa.



El Paisaje Andes Amazónico que atiende este proyecto tiene una amplia riqueza cultural y natural y aún alberga más de 8 millones de hectáreas de bosques tropicales primarios que constituyen un activo estratégico local y global ante el cambio climático. En este paisaje habitan alrededor de 1 millón de personas, entre ellas, 7 pueblos indígenas amazónicos.

Actualmente hay dos grandes sistemas interdependientes en este paisaje, cuya situación se ha exacerbado con el cambio climático:

- ❖ En la sección más occidental y andina (provincias de Jaén y San Ignacio en Perú y la provincia de Zamora Chinchipe en Ecuador), la mayor parte de los bosques ya se han perdido o

¹ <https://www.natureandculture.org/es/>

² <https://aidesep.org.pe/>

³ WWF Perú (<https://www.wwf.org.pe/>) y WWF Ecuador (<https://www.wwf.org.ec/>)

⁴ <https://www.terranuova.org.pe/>

⁵ <https://www.cospe.org/>

⁶ Biodiverse Landscape Fund (BLF)

⁷ <https://www.gov.uk/government/publications/biodiverse-landscapes-fund/biodiverse-landscapes-fund-policyinformation>

degradado. Actualmente, se debe enfrentar el reto de salvar los últimos bosques que ayudan a la funcionalidad ecológica del paisaje; fortalecer la sostenibilidad de sus principales actividades económicas (café y ganadería vacuna) y adaptarse al cambio climático.

- ❖ La sección más oriental y amazónica (provincias de Condorcanqui, Bagua y Datem del Marañón en Perú y la provincia de Morona Santiago en Ecuador) alberga a la mayor parte de los bosques primarios remanentes, humedales y ecosistemas acuáticos. La población (mayoritariamente indígena) enfrenta el avance de amenazas a sus medios de vida, tradicionalmente basados en el aprovechamiento de la biodiversidad. Actualmente, se debe evitar la pérdida de los bosques e impulsar un desarrollo económico sostenible e inclusivo, con bienestar y respeto a los derechos colectivos y la cultura de la población local.

El Proyecto BLF Andes Amazónico se enmarca en las políticas y planes nacionales de desarrollo del Perú y Ecuador y el Plan Binacional de Desarrollo, aporta directamente a las estrategias nacionales de biodiversidad y de cambio climático; a las contribuciones nacionalmente determinadas del Acuerdo de París de ambos países; a la Declaración Conjunta de Intención⁸ sobre REDD+ en Perú y al Plan de Acción⁹ REDD+ de Ecuador. El Proyecto se ejecutará hasta noviembre de 2029 apoyando el trabajo de los gobiernos nacionales y locales, autoridades de áreas protegidas, organizaciones de pequeños productores, comunidades indígenas y sus organizaciones representativas de acuerdo con las siguientes líneas de intervención estratégica:

Línea estratégica 1: Fortalecimiento de la conservación de la biodiversidad, conectividad y territorios de vida. Esta línea es implementada por Naturaleza y Cultura Internacional (NCI). El objetivo de esta línea es fortalecer a los sistemas estatales de conservación de la biodiversidad en las provincias de Jaén y San Ignacio en Perú y Morona Santiago en Ecuador, así como apoyar a los pueblos indígenas en la conservación de la biodiversidad y territorios de vida en Condorcanqui y Datem del Marañón (Perú) y en Zamora Chinchipe y Morona Santiago (Ecuador).

Línea estratégica 2: Fortalecimiento de las organizaciones indígenas del paisaje para la protección de sus derechos y la gobernanza de sus territorios. Esta línea es implementada por AIDSESP y WWF Perú. Esta línea busca el fortalecimiento de 10 organizaciones indígenas: FICSH¹⁰, PSHA¹¹, CONFENIAE¹², NAE¹³ y NASHE¹⁴ (Ecuador) así como GTANW¹⁵, GTAA¹⁶, CORPI-SL¹⁷ y ORPIAN-P¹⁸ (Perú) para la gestión del desarrollo de los pueblos indígenas que representan, la protección de los defensores ambientales, el fortalecimiento de los Programas de Mujer y los sistemas de vigilancia indígena, la mayor sostenibilidad financiera y la mejor articulación con los distintos niveles de gobierno.

Línea estratégica 3: Fortalecimiento de la competitividad y sostenibilidad de las cadenas de valor del café, cacao, plátano y bionegocios en el paisaje. Es implementada por Terra Nuova (Perú) y por COSPE (Ecuador) e incluye la restauración forestal de las áreas afectadas por la expansión de las actividades agropecuarias que son base de la economía local.

⁸ <https://www.minam.gob.pe/cambioclimatico/dci/>

⁹ https://reddecuador.ambiente.gob.ec/redd/?page_id=380

¹⁰ Federación Interprovincial de Centros Shuar

¹¹ Pueblo Shuar Arutam (<https://www.pueblo-shuararutam.org/>)

¹² Confederación de Nacionalidades Indígenas de la Amazonía Ecuatoriana (<https://confeniae.net/>)

¹³ NAE (Nación Achuar del Ecuador)

¹⁴ NASHE (Nación Shuar del Ecuador)

¹⁵ Gobierno Territorial Autónomo de la Nación Wampis (<https://nacionwampis.com/>)

¹⁶ Gobierno Territorial Autónomo de la Nación Awajún (<https://gtaawajun.org.pe/quienes-somos/>)

¹⁷ Coordinadora Regional de Pueblos Indígenas de San Lorenzo (<https://aidesep.org.pe/regional/coordinadora-regional-de-los-pueblos-indigenas-de-san-lorenzo/>)

¹⁸ Organización Regional de los Pueblos Indígenas de la Amazonia Norte del Perú (<https://aidesep.org.pe/regional/organizacion-regional-de-pueblos-indigenas-de-la-amazonia-norte-del-peru/>)

En ese contexto, es necesario impulsar financiamiento adicional que fortalezca el impacto y la sostenibilidad de los resultados promovidos por el proyecto en las 3 líneas de intervención estratégica referidas anteriormente. Esta labor será desarrollada por Practical Action de manera transversal y en sinergia con las demás entidades implementadoras del proyecto, para contribuir a movilizar recursos financieros de diversa fuente en Perú y Ecuador. En ese sentido, Practical Action requiere la participación de un/a especialista que coordine a tiempo completo esta línea de trabajo del proyecto, basado en Perú.

3. Descripción del puesto

El/la **Oficial de Finanzas** es responsable de la gestión financiera, tesorería y contabilidad del proyecto. Estará a cargo de lo siguiente:

- Desarrollo consolidado de los informes financieros para el donante
- Revisar la legitimidad y elegibilidad del gasto de los subdonatarios: gasto perteneciente al proyecto, que todas las pruebas sean legítimas y que el gasto sea elegible según las directrices del donante y de Practical Action.
- Organiza, apoya y supervisa el ingreso de datos de gastos en el sistema financiero de Practical Action, con el apoyo de un Asistente, especialmente en el primer año y/o hasta sistematizar los procesos y articular capacidades con los socios.
- Asesoría y seguimiento in situ de la ejecución de gastos de los socios, en articulación con la Coordinación de Subdonaciones, así como con la dirección del proyecto.
- Elabora flujos de caja para asegurar los pagos de los gastos de los componentes a cargo de Practical Action en Perú.
- Elabora la información solicitada por la Agencia Peruana de Cooperación Internacional (APCI) para la inscripción del proyecto y la recuperación del IGV de las compras y articula con su par en Ecuador/Perú para que desarrolle proceso similar.

4. Alcance

Nombre del puesto	Oficial de finanzas del Proyecto
Área	Proyecto BLF Andes Amazónico – Practical Action Perú o Ecuador.
Reporta a	Jefa de Administración y Finanzas, Directora del Proyecto BLF Andes-Amazónico, Subdirectora del Proyecto BLF Andes-Amazónico.
Relaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Internas: Equipo del proyecto BLF Andes-Amazónico, equipo de Finanzas de Practical Action. • Externas: Donantes, socios, participantes de proyectos, consultores y proveedores.
Ubicación	Lima, Perú (híbrido)
Viajes	No.

5. Responsabilidades

A continuación, se indican las responsabilidades con un nivel aproximado de esfuerzo para cada una de ellas.

Liderazgo, Gestión y Personas - 20%

- Promover una cultura organizacional de colaboración, comunicación, aprendizaje y propiedad común de nuestras ambiciones de cambio.

- Garantizar que nuestras políticas y procedimientos se comprendan y apliquen en todo momento.
- Orientar y capacitar al personal de finanzas en Perú y Ecuador.
- Asesorar y supervisar al/la Asistente de Finanzas.
- Contribuir en la gestión de las relaciones operativas con donantes, socios, auditores internos y externos.
- Diseñar y gestionar talleres de capacitación sobre lineamientos financieros para el personal institucional y de los socios, promoviendo la mejora continua en la gestión financiera del proyecto.

Gestión financiera y contable - 80%.

- Asegura que los registros contables sean precisos y cumplan con los requisitos internos, requerimientos legales y de los donantes.
- Preparar estados financieros e informes que analicen datos numéricos para la toma de decisiones en la gestión del proyecto.
- Lidera el desarrollo y coordinación de los estados de ingresos y egresos (flujos de caja), pagos a proveedores y transferencias a socios.
- Analiza, identifica debilidades/limitaciones y coordina la implementación de cambios para asegurar u optimizar los controles dentro de Practical Action.
- Elabora informes sobre saldos y rendiciones pendientes, incluyendo los saldos por diferentes perspectivas de atención (reembolsos, desembolsos, partidas, actividades, períodos, entre otros).
- Revisar y monitorear el riesgo organizacional y las acciones de auditoría.
- Garantizar el cumplimiento de las regulaciones y leyes financieras pertinentes, especialmente las leyes fiscales.
- Garantizar un entorno de control interno financiero sólido que proteja los activos, inventarios y cumplimiento de estándares de la institución.
- Realizar visitas de asesoría y seguimiento en el ámbito de operaciones del proyecto.
- Consolidar los informes financieros de los socios según lineamientos del donante, así como el informe financiero de Practical Action al donante.

6. Perfil del candidato/a

Los/las candidatos/as deben demostrar la siguiente experiencia, conocimientos y aptitudes:

En general:

- Titulado en Contabilidad
- Al menos cinco años de experiencia laboral relevante en finanzas y contabilidad general, preferiblemente en el sector de desarrollo internacional.
- Habilidades de gestión financiera con atención al detalle.
- Capacidad de organización para atender con asertividad procesos que tienen períodos de alta demanda.
- Compromiso con los principios de desarrollo y la visión, misión y ambición de Practical Action
- Excel a nivel avanzado

Técnica:

- Capacidad demostrada en contabilidad, manejo de libros contrales y control en ONG.
- Capacidad para preparar estados financieros para fines legales y regulatorios, así como de reporte al donante y atención de auditorías.
- Profundo conocimiento y experiencia en regulaciones tributarias y en completar procesos de cierre contable mensual.
- Experiencia en manejo de efectivo y seguimiento de cuentas bancarias.
- Excelentes conocimientos de MS Excel, tablas dinámicas, Power Bi y sistemas contables.
- Experiencia en apoyar al personal no financiero para monitorear los saldos de caja chica, saldos por partidas presupuestales y controlar los gastos.

- Capacidad para identificar, evaluar probabilidades, monitorear y gestionar riesgos.
- Excelente redacción de informes financieros, fuertes habilidades analíticas y de comunicación (verbales y escritas)
- Será altamente valorado el manejo del idioma Inglés a nivel intermedio y disposición a mejorarlo.

Trabajar con otros:

- Experiencia en coordinación con entidades gubernamentales (SUNAT y otros), donantes, bancos y socios.
- Capacidad demostrada para coordinar y colaborar con compañeros de diferentes disciplinas, desarrollando capacidades financieras en el personal no financiero.

7. Competencias básicas

Automotivación:

Demuestra puntualidad y precisión en el desempeño de su función, por su energía y entusiasmo personal y voluntad de aprender a superar las expectativas en su función.

Búsqueda de resultados:

Demstrar nivel de responsabilidad y rendición de cuentas en el cumplimiento de compromisos y objetivos. Interesado en innovar, buscando mejorar el status quo y con voluntad de lidiar con situaciones difíciles que afectan el desempeño de su función.

Planificación y organización:

Capacidad para procesar los requisitos del rol de manera efectiva. Es capaz de reunir y utilizar recursos de forma eficaz. Es capaz de priorizar su carga de trabajo y/o la de sus equipos de manera adecuada y revisar y modificar las prioridades y acciones cuando sea necesario.

Influencia:

Competencia evidenciada por la capacidad de utilizar una variedad de enfoques y seleccionar el estilo apropiado para una situación. Es capaz de demostrar buenas habilidades para escuchar, presenta su propio punto de vista de manera convincente, reconociendo al mismo tiempo diferentes perspectivas, sentimientos e inquietudes. Trabaja para lograr resultados beneficiosos para todos al resolver diferencias. Está bien conectado con un excelente enfoque externo.

Toma de decisiones:

La competencia se demuestra por la puntualidad y el buen razonamiento de las decisiones. Hay un equilibrio entre consulta y acción. Se comunica, hace seguimiento minucioso y se responsabiliza por los resultados. Tendrá los intereses de Practical Action en el centro de la decisión. Apoyará las decisiones una vez discutidas y tomadas.

Iniciativa:

Capacidad para trabajar de forma independiente, dentro de un contexto determinado; así como de actuar sobre problemas u oportunidades actuales o futuros; responde de forma creativa y eficaz a lo inesperado. Muestra un enfoque curioso y cuestionador en su rol y sobre el entorno.

Trabajo en equipo:

Capacidad e inclinación para trabajar cooperativamente con otros. Reconocerá el valor de compartir ideas, conocimientos e información con otros y asumirá la responsabilidad personal de hacerlo.

Gestionar las relaciones:

Capacidad para comprender y reaccionar adecuadamente ante las motivaciones que impulsan el comportamiento de los colegas. Es sensible a las diferencias culturales. Se comporta apropiadamente dentro de ellas. Entiende cómo desarrollar relaciones laborales productivas.

Sensibilidad sobre la igualdad de género y la inclusión social:

Deben tener creencias respetuosas independientemente de su género, edad, sexo, raza, origen étnico, cultura, capacidades diferentes, nacionalidad, religión y estado civil. Es sensible y adaptable al género y la inclusión social. Responde y se comporta adecuadamente en diferentes situaciones.

8. Valores de Practical Action

- Ingenio inquieto
- Pensamiento alternativo
- Una colaboración audaz
- Impacto máximo
- Resultados duraderos

Se espera que el/la **Oficial de Finanzas** del Proyecto BLF Andes-Amazónico demuestre y trabaje para demostrar excelentes estándares de comportamiento bajo estos valores.

9. Beneficios

Practical Action ofrece un entorno vibrante para el desarrollo profesional. Nuestro dinámico equipo internacional ofrece oportunidades de aprendizaje entre iguales y de formar parte de soluciones a retos globales. El Proyecto BLF Andes-Amazónico es una iniciativa única para preservar uno de los paisajes más diversos del mundo.

Se ofrece una retribución económica competitiva y seguro privado de salud, con trabajo híbrido con base en Lima, Perú o en Quito, Ecuador.

10. Información de postulación

- Si estás interesado en este puesto y cumples con los requisitos, envía tu CV sin documentar. Por favor incluya su expectativa de retribución económica y tres referencias laborales. Se agradece el interés en esta oportunidad laboral a todos los postulantes y sólo se contactará a los finalistas, por favor.
- Nombre los archivos de la siguiente manera: “ CV_Nombre_Apellido ” (CV) y envíe ambos documentos a Postulantes-BLF@practicalaction.org con el asunto “**Oficial de Finanzas**” hasta del **30 de abril de 2025**.
- Tratamos todas las solicitudes de empleo en función de sus méritos. Por lo tanto, no tenemos en cuenta ningún factor irrelevante para el puesto, como sexo, raza, religión, origen étnico o nacional, casta, tribu, creencias, edad, estado civil, embarazo, responsabilidades familiares, orientación sexual o discapacidad.
- Practical Action se compromete a salvaguardar y proteger a los niños y adultos vulnerables, por lo que los postulantes serán sometidos a exámenes de precontratación, incluidos antecedentes penales y prevención del financiamiento al terrorismo.
- Sólo se contactará con los/las candidatos/as preseleccionados/as para los siguientes pasos del proceso.

La fecha límite para presentar la candidatura es el 30 de abril de 2025.