Descripción del Puesto Líder Temático/a en Medios de Vida Sostenibles Oficina Regional de América Latina de Practical Action, Perú

Practical Action

Practical Action ayuda a las personas a encontrar soluciones a algunos de los problemas más difíciles del mundo. Desafíos agravados por el cambio climático y la desigualdad de género. Trabaja con comunidades para desarrollar soluciones ingeniosas, duraderas y locales para agricultura, agua y gestión de residuos, resiliencia climática y energía limpia. Y comparte lo que funciona con otros, para que las respuestas que comienzan siendo pequeñas puedan crecer.

Practical Action es un grupo global de transformación. Consiste en una organización benéfica registrada en el Reino Unido con proyectos comunitarios en África, Asia y América Latina, una compañía editorial independiente y un servicio de consultoría técnica. Combina estas especialidades para multiplicar su impacto y ayudar a moldear un mundo que funcione mejor para todos.

Practical Action cree en el poder de lo pequeño para cambiar el panorama general. Y que juntos podemos tomar acciones prácticas para construir futuros libres de pobreza.

Nuestra Visión

Un mundo que funcione mejor para todas las personas.

Nuestro Trabajo

Ponemos ideas ingeniosas a trabajar para que las personas en situación de pobreza puedan cambiar su mundo.

Combinamos tres enfoques para ayudar a las personas a resolver algunos de los problemas más difíciles del mundo. Trabajamos como:

- Solucionadores de problemas, trabajando mano a mano con individuos, comunidades y organizaciones locales para abordar las causas de la pobreza.
- Compartidores de conocimiento, llevando respuestas y recursos prácticos a quienes más los necesitan.
- Asesores expertos, proporcionando asesoramiento de desarrollo a profesionales y responsables políticos.

Esta combinación de diferentes formas de trabajar nos permite convertir pequeñas soluciones en grandes cambios para millones de personas.

Nuestras Ambiciones de Cambio

- Hacer que la agricultura funcione mejor para los pequeños agricultores, para que puedan adaptarse al cambio climático y lograr un buen nivel de vida.
- Aprovechar el poder transformador de la energía limpia y asequible y reducir las muertes evitables causadas por el humo de estufas y fuegos interiores.
- Apoyar a personas vulnerables cuyas vidas y medios de vida están amenazados por peligros relacionados con el clima y desastres naturales

Sobre el puesto

El/La **Líder Temático/a en Medios de Vida Sostenibles** desempeña un papel de liderazgo en la organización, ya que lidera la estrategia para la implementación de nuestra ambición de cambio en agricultura. Es responsable de proporcionar un liderazgo de pensamiento innovador e impactante en Perú, Bolivia, Ecuador y la región de América Latina en general.

En América Latina, Practical Action trabaja directamente en Ecuador, Perú y Bolivia y extiende trabajo de consultoría a otros países de la región. Este es un rol regional que cubre nuestro trabajo en Ecuador, Perú y Bolivia, así como otros países donde sea relevante.

En nuestro plan estratégico actual, esperamos enfocarnos en Medios de Vida y Conservación en la Amazonía, Medios de Vida Resilientes en los Andes y Resiliencia Climática en áreas de alto riesgo. En todo nuestro trabajo, buscamos lograr un impacto a escala utilizando nuestra Teoría de Cambio. Esto implica un análisis en profundidad de la naturaleza, escala y origen del desafío, definiendo el cambio que queremos generar en el sistema y en la vida de las personas, y utilizando estas tres vías para demostrar lo que funciona, aprender y utilizar el conocimiento y la evidencia para inspirar a otros a adoptar enfoques similares. La tecnología está en el centro de lo que hacemos con un enfoque en el cambio climático y la tecnología digital. Prestamos especial atención al género en todo nuestro trabajo. El/la titular del puesto construirá la estrategia del país sobre Medios de Vida y Conservación, y Medios de Vida Resilientes en Latinoamérica y Perú, y apoyará la articulación de Bolivia y Ecuador, y construirá y nutrirá relaciones estratégicas, incluyendo con el gobierno, el sector privado y donantes en apoyo de esta ambición de cambio.

El/La **Líder Temático/a en Medios de Vida Sostenibles** brindará guía al trabajo de los gerentes de proyectos en proyectos de medios de vida sostenibles, supervisará el trabajo de los coordinadores de consultoría (o consultores principales), coordinará estrechamente con el equipo de Desarrollo de Negocios para el desarrollo de propuestas, y con los equipos de Comunicaciones para la construcción de perfil en torno a nuestros medios de vida sostenibles. Como tal, liderará, en conjunto con la dirección, nuestra agenda de influencia e impacto, y la generación de conocimiento.

Las responsabilidades se indican a continuación con el nivel aproximado de esfuerzo para cada una.

Alcance

| Título | Líder Temático/a en Medios de Vida Sostenibles |
|-------------------------|--|
| Reporta a | Directora regional de Latinoamérica |
| Reportes matriciales | |
| Miembro de | Hub de Ambición de Cambio en Agricultura |

| Relaciones | Externas: socios estratégicos relevantes para la ambición de cambio ministerios de gobierno, donantes, clientes, socios Internas en Latinoamérica: equipo de Desarrollo de Negocios, Consultoría, Comunicaciones y Proyectos En el Reino Unido: Líderes Temáticos en otras Oficinas Regionales y Nacionales, Gerente de Operaciones Internacionales para América Latina, Asesores Globales, Unidad de Filantropía y Alianzas |
|------------------------|--|
| Ubicación | Lima, Perú |
| Requisitos de viaje | 1-3 semanas de viaje internacional por año y 1-3 semanas de viaje dentro del país por trimestre |

Responsabilidades

Lograr ambiciones de cambio -- 25%

- Aplicar la Teoría de Cambio para analizar la naturaleza, causas y escala del problema que queremos abordar, utilizando un enfoque de sistemas. Definir los medios para demostrar, aprender e inspirar, teniendo en cuenta el contexto externo y maximizando nuestras capacidades a través de proyectos y consultoría.
- 2. Desempeñar un papel principal en el desarrollo de nuestro plan de influencia/impacto en agricultura.
- 3. Definir las preguntas clave de aprendizaje y dar forma a estudios, investigaciones y evaluaciones para recopilar y utilizar evidencia y aprendizaje.
- Informar sobre el progreso hacia el plan de influencia/impacto en agricultura y nuestra contribución/impacto hacia la ambición global de cambio en agricultura.
- 5. Actuar como miembro clave del Hub de Agricultura, creando activamente sinergias entre nuestras ambiciones de cambio a nivel organizacional y nuestro trabajo en el país.

Generar financiamiento y gestionar relaciones -- 25%

- 6. Identificar oportunidades para innovar y asociarse, y conectarlas con nuestro equipo de Desarrollo de Negocios para perseguirlas.
- 7. Proporcionar liderazgo técnico para desarrollar propuestas sobre proyectos de agricultura resiliente, recaudar fondos y construir relaciones estratégicas.
- 8. Asegurar que el diseño del proyecto se construya a partir del aprendizaje para desarrollar propuestas ingeniosas e innovadoras.

Asegurar implementación de calidad - 40%

9. Guiar, proporcionar aportes técnicos y supervisar el trabajo de los gerentes de proyectos para asegurar una implementación de alta calidad.

- 10. Participar en reuniones con Gerente de Operaciones y Gerentes de proyecto para brindar asesoría y guía para la implementación de proyectos.
- 11. Supervisar el trabajo de los coordinadores de consultoría (o consultores principales) para asegurar servicios de consultoría de alta calidad.

Fortalecer el Perfil -- 10%

- 12. Representar a Practical Action interna y externamente en asuntos estratégicos relacionados con el tema.
- 13. Contribuir a la narración de historias en colaboración con el equipo de comunicaciones.
- 14. Construir un sólido perfil organizacional a nivel local, nacional y regional.

Experiencia, conocimientos y habilidades

General

- Profesional en Ingeniería Agrónoma, Ingeniería Forestal, Ingeniería Ambiental, Economía, Biología y/o cualquier disciplina relacionada.
- Maestría en Agronomía, Ingeniería Forestal, Ciencias Ambientales, Economía Agrícola, Desarrollo Rural o disciplinas afines, preferentemente con especialización en desarrollo sostenible.
- Mínimo 10 años de experiencia laboral progresiva en la temática, con al menos 5 años en posiciones de liderazgo técnico en Perú y/o la región andinoamazónica.
- Profundo conocimiento del contexto socioeconómico, cultural y político de Perú, Bolivia y/o América Latina, especialmente en las regiones amazónicas y andinas, y su relación con los desafíos de desarrollo sostenible y cambio climático.
- Experiencia demostrada trabajando con comunidades indígenas y campesinas de la Amazonía y los Andes peruanos. Capacidad para representar efectivamente la oficina regional, la organización y el trabajo de Practical Action.
- Capacidad de liderazgo y habilidad para tomar decisiones y participar en el establecimiento de la dirección estratégica.
- Compromiso con los principios de desarrollo y la visión, misión y ambición de Practical Action.
- Experiencia trabajando con Organizaciones No Gubernamentales y/o agencias de desarrollo.

Técnico

- Experiencia en implementación de programas de agricultura sostenible, manejo forestal comunitario y cadenas de valor inclusivas.
- Conocimiento profundo de las dinámicas de deforestación, degradación de suelos y estrategias de conservación aplicables a los ecosistemas.

- Comprensión avanzada de las políticas nacionales y regionales sobre cambio climático, biodiversidad, desarrollo agrícola y seguridad alimentaria en Perú y Bolivia.
- Experiencia en aplicación de tecnologías apropiadas e innovadoras para la agricultura resiliente al clima en contextos de pequeños productores andinos y amazónicos.
- Conocimiento de mercados nacionales e internacionales para productos agrícolas y forestales sostenibles, con énfasis en cadenas de valor relevantes para Perú (café, cacao, productos amazónicos, etc.).
- Experiencia en diseño e implementación de enfoques de género transformadores en proyectos de desarrollo rural en contextos culturalmente diversos.
- Capacidad comprobada para desarrollar propuestas técnicamente sólidas y competitivas para donantes activos en la región (UE, GIZ, fondos climáticos, etc.).
- Experiencia comprobada en capturar conocimiento, aprendizajes y gestión.
- Experiencia en influenciar a partes interesadas relevantes para la incidencia.
- Excelentes habilidades de redacción de informes, análisis, redes, presentación y comunicación.
- Nivel de inglés avanzado

Gestión:

- Altos niveles de habilidades demostradas en priorización de tareas y cumplimiento de plazos.
- Capaz de trabajar de forma remota e independiente con comprensión del trabajo en múltiples sitios.
- Voluntad y entusiasmo para trabajar en situaciones desafiantes y difíciles en visitas nacionales e internacionales a sitios de proyectos en toda América Latina.

Trabajo con otros:

- Experiencia en coordinación con gobierno, donantes, socios y agencias multilaterales junto con excelentes habilidades de networking y comunicación.
- Capacidad comprobada para coordinar y colaborar con colegas, construyendo cohesión y compromiso.

Gestión:

- Altos niveles de habilidades demostradas en priorización de tareas y cumplimiento de plazos.
- Capaz de trabajar de forma remota e independiente con comprensión de trabajo en múltiples regiones del país.

• Disposición y entusiasmo para trabajar en situaciones desafiantes y difíciles durante visitas a sitios de proyectos en toda la plataforma del país.

Competencias Centrales

Automotivación:

Muestra puntualidad y precisión en el desempeño de su rol, con su energía personal y entusiasmo y disposición para aprender y superar las expectativas en su rol.

Impulso por resultados:

Demostrar nivel de responsabilidad y rendición de cuentas en el cumplimiento de compromisos y objetivos. Búsqueda de mejores formas de hacer las cosas, buscando mejorar el status quo y disposición para enfrentar situaciones difíciles que afecten la producción de su rol.

Planificación y organización:

Capacidad de procesar los requisitos del rol de manera efectiva. Capacidad de reunir y utilizar recursos de manera efectiva. Capacidad de priorizar su propio trabajo y/o el del equipo de manera apropiada y revisar y modificar prioridades y acciones según sea necesario.

Influencia:

Competencia demostrada por la capacidad de usar una variedad de enfoques y seleccionar el estilo apropiado para una situación. Capaz de demostrar buenas habilidades de escucha, presentar la propia visión de manera convincente, reconociendo diferentes perspectivas, sentimientos y preocupaciones. Trabaja para un resultado de ganar-ganar en la resolución de diferencias, y generalmente es capaz de convencer a otros hacia su forma de pensar. Está bien conectado con un excelente enfoque externo.

Toma de decisiones:

La competencia se demuestra por la oportunidad y el razonamiento sólido de las decisiones. Existe un equilibrio entre consulta y acción. Comunicará, dará seguimiento y será responsable del resultado. Tendrá los intereses de Practical Action en el núcleo de la decisión. Apoyará las decisiones una vez discutidas y tomadas.

Iniciativa:

Capacidad de trabajar de forma independiente, dentro de un contexto establecido; actuar sobre problemas u oportunidades actuales o futuros; responder de manera creativa y efectiva a lo inesperado. Muestra un enfoque curioso y cuestionador en su rol y entorno.

Trabajo en equipo:

Capacidad e inclinación para trabajar de manera cooperativa con otros. Reconocerá el valor de compartir ideas, conocimientos e información con otros y tomará responsabilidad personal de hacerlo.

Gestión de relaciones:

Capacidad de entender y reaccionar apropiadamente a las motivaciones que impulsan el comportamiento de los colegas. Es sensible a las diferencias culturales. Se comporta apropiadamente dentro de ellas. Entiende cómo desarrollar relaciones de trabajo productivas.

Sensibilidad en Igualdad de Género e Inclusión Social:

Debe tener creencias respetuosas independientemente de su género, edad, sexo, raza, origen étnico, cultura, capacidad diferente, nacionalidad, religión y estado civil. Es sensible y adaptable a género e inclusión social. Responde y se comporta apropiadamente en diferentes situaciones.

Valores de Practical Action

- Ingenio incansable
- Pensamiento alternativo
- Colaboración audaz
- Máximo impacto
- Resultados duraderos

Se espera que el/la **Líder Temático/a en Medios de Vida Sostenibles** en la organización demuestre o trabaje para demostrar excelentes estándares de comportamiento bajo estos valores.

CÓMO POSTULAR

Las personas interesadas escribir al correo **postulantes@practicalaction.org con el asunto "Líder temático de MDVS"**, y enviar lo siguiente:

- Su Curriculum Vitae; y carta de presentación

La fecha límite para la presentación de candidaturas es el 13 de mayo del 2025.

Tratamos todas las solicitudes de empleo en función de sus méritos. Por lo tanto, no tenemos en cuenta ningún factor irrelevante para el puesto, como el sexo, la raza, la religión, el origen étnico o nacional, la casta, la tribu, las creencias, la edad, el estado civil, el embarazo, las responsabilidades familiares, la orientación sexual o la discapacidad.

Practical Action se compromete a salvaguardar y proteger a los niños y adultos vulnerables, por lo que los candidatos serán sometidos a controles previos a la contratación, incluidos controles penales y de financiación del terrorismo.

Solo contactarán a los candidatos preseleccionados para los siguientes pasos del proceso de selección.