

# **CONDICIONES Y TÉRMINOS DE REFERENCIA**

## **Especialista agroforestal**

En el municipio de Rurrenabaque del departamento del Beni, con viajes a las áreas de intervención del proyecto.

### **1. Duración:**

Del 5 de mayo de 2025 al 31 de octubre de 2025

### **2. Antecedentes:**

**Practical Action Bolivia** es la oficina país con sede en La Paz, Bolivia, del grupo [Practical Action](#), que es una organización internacional que desarrolla ideas ingeniosas con las personas que viven en condiciones de pobreza para que puedan mejorar sus vidas.

Trabajamos mano a mano con las comunidades para generar soluciones ingeniosas, sostenibles y apropiadas en agricultura sostenible, el acceso a la energía limpia, la gestión del agua y los residuos, y la resiliencia y adaptación al clima.

Practical Action Bolivia se encuentra ejecutando el proyecto “Fortalecimiento de la conservación y gestión sostenible del territorio Tsimane-Mosetene y la Reserva de la Biosfera Pilón Lajas en base a la prevención y manejo de incendios forestales, el aprovechamiento sostenible de recursos naturales y la promoción de sistemas agroforestales” financiado por el Gobierno de la Comunidad Flamenca (Ministerio para Medio Ambiente, Naturaleza y Energía - Agencia para Naturaleza y Bosque). El proyecto tiene como objetivo, fortalecer medios de vida y promover la conservación y gestión sostenible del territorio Tsimane-Mosetene y la Reserva de la Biosfera del Pilón Lajas mediante estrategias participativas para la prevención y manejo de incendios forestales, la implementación de prácticas de aprovechamiento sostenible de recursos naturales y la promoción de sistemas agroforestales. Y busca lograr los siguientes resultados:

- Comunidades indígenas y actores clave sensibilizados y comprometidos con la protección de los bosques y los recursos naturales en el territorio.
- Fortalecidos los medios de vida a través de la promoción de sistemas agroforestales de cacao silvestre y cultivado y café, y de planes de manejo y conservación para el aprovechamiento sostenible de productos no maderables.
- Desarrolladas estrategias para la prevención y manejo de incendios forestales, aprovechando conocimientos tradicionales y asegurando participación activa de las comunidades indígenas.

En ese contexto, Practical Action Bolivia está buscando un/a **especialista agroforestal** para ser parte de su equipo en Bolivia.

### **3. Objetivo de la contratación:**

Contratar a un/a especialista agroforestal, para implementar y fortalecer sistemas agroforestales sostenibles en comunidades indígenas. Su labor contribuirá a la conservación del territorio Tsimane-Mosetene y la Reserva de la Biosfera Pilón Lajas, promoviendo el aprovechamiento responsable de los recursos naturales, la seguridad alimentaria y la resiliencia climática. Además, apoyará en la prevención y manejo de incendios forestales mediante la restauración ecológica, la reforestación con especies nativas y la capacitación de comunidades en técnicas de manejo del fuego, asegurando la sostenibilidad de los ecosistemas y el bienestar de la población local.

### **4. Perfil profesional:**

El profesional debe acreditar los siguientes requisitos:

#### **Educación**

- Título en Ingeniería Agronómica, Ingeniería Forestal, Biología, Ecología o carreras afines.

#### **Experiencia**

- Mínimo tres años de experiencia en implementación de sistemas agroforestales, manejo sostenible de recursos naturales y restauración ecológica.
- Manejo de sistemas agroforestales con comunidades indígenas dentro del territorio.
- Restauración ecológica y reforestación con especies nativas.
- Seguridad alimentaria y producción sostenible en comunidades rurales.
- Capacidad de trabajo en campo con comunidades indígenas.
- Experiencia en facilitación de talleres, metodologías participativas y capacitación comunitaria.
- Trabajo en equipo y coordinación con actores locales, ONGs e instituciones públicas.
- Se valorará experiencia en procesos de relacionamiento con actores locales en las zonas de intervención del proyecto.

#### **Conocimientos y competencias**

- Elaboración de informes técnicos y financieros.
- Habilidades demostradas en la priorización de tareas y cumplimiento de plazos.
- Capacidad analítica y de resolución de problemas.
- Habilidades interpersonales y de empatía.
- Manejo de vehículos de dos y/o cuatro ruedas (excluyente).

## 5. Dependencia del cargo:

Depende directamente de:

- Jefe de proyecto

## Niveles de coordinación:

### Interno

- Coordinador/a de oficina norte
- Equipo de proyecto y áreas de soporte institucional
- Gerente de Proyectos y subvenciones

### Externo

- Autoridades locales.
- Consejo Regional Tismane-Mosetén-PL (CRTM).
- Reserva de la Biósfera y Territorio Comunitario de Origen Pilón Lajas.
- Comunidades y proveedores.

## 6. Funciones específicas

- Diseñar e implementar sistemas agroforestales adaptados a las condiciones ecológicas y socioculturales del territorio.
- Brindar asistencia técnica y capacitación a comunidades en buenas prácticas agroforestales, restauración ecológica y producción sostenible.
- Implementar viveros forestales comunitarios.
- Apoyar en la prevención y manejo de incendios forestales mediante estrategias de reducción de riesgos, reforestación y capacitación en manejo del fuego.
- Monitorear y evaluar el desempeño de los sistemas agroforestales, recopilando información sobre impacto ambiental y socioeconómico.
- Participar en la formulación de acuerdos comunitarios de conservación y manejo sostenible.
- Apoyar en la organización de eventos y con la elaboración de informes
- Coordinar permanentemente con el equipo del proyecto manteniéndolo informado de la marcha de las actividades planificadas.
- Solicitar fondos y elaborar rendiciones de cuentas de gastos para aprobación del nivel correspondiente.
- Involucrar y permitir el acompañamiento de la unidad de desarrollo económico del Gobierno Autónomo Municipal de Rurrenabaque y personal designado por el CRTM.
- Establecer un espacio de comunicación para la planificación y coordinación con el CRTM.
- Reunir toda la documentación e información requeridas que sirvan como medios de verificación (justificación) de actividades de proyecto, de acuerdo con los compromisos en los contratos
- Apoyar en la difusión de información del proyecto a nivel comunitario.

- Participar en reuniones y actividades del proyecto y la institución.
- Otras, que se consideren en la oficina norte de Practical Action en Bolivia.

## 7. Beneficios

- Practical Action ofrece un entorno positivo para el desarrollo profesional. Nuestro equipo internacional dinámico ofrece oportunidades de aprendizaje entre pares y para ser parte de las soluciones a los desafíos globales.
- Salario en planilla con beneficios de ley, gratificaciones, vacaciones y seguro.

## 8. Cronograma

Actividad	Fecha
Difusión de la convocatoria	Viernes 11 de abril 2025
Presentación de CV's de postulantes	Hasta el viernes 18 de abril 2025
Revisión de CV y selección de 3 mejores perfiles	Del 21 al 23 de abril 2025
Entrevistas a 3 mejores perfiles y selección.	Del 24 al 25 de abril 2025
Comunicación de resultados.	Lunes 28 de abril 2025
Inicio de la relación laboral	Lunes 5 de mayo 2025

**Las personas interesadas enviar su hoja de vida en formato institucional: <https://bit.ly/CVPostulaciones> y una nota de presentación que incluya pretensión salarial y tres referencias laborales indispensable al correo electrónico:**

**[bo\\_postulantes@practicalaction.org](mailto:bo_postulantes@practicalaction.org)**

**Practical Action se reserva los derechos de evaluación**

*“Los hombres y mujeres en Practical Action participan en igualdad de oportunidades y derechos en todas las áreas de acción y gestión de la organización y promueven la equidad de género en todos los proyectos y actividades institucionales en el campo del desarrollo”*

Practical Action, efectúa todos sus procesos de selección, única y específicamente en base a los méritos, experiencia y formación de los/las postulantes, siendo política institucional no considerar cualquier otro factor que no sea inherente a la contratación, tales como género, raza, religión, etnicidad o nacionalidad, casta, tribu, creencia, edad, estado civil, embarazo, responsabilidades de cuidado, orientación sexual o discapacidad, todo ello en estricta sujeción a lo determinado por la ley 045 de 8 de octubre de 2010, para la prevención y sanción de actos de racismo y toda forma de discriminación en el marco de la Constitución Política del Estado y Tratados Internacionales de Derechos Humanos.

# Practical **ACTION**