

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA DE CONSULTORÍA** **Profesional experto en manejo integral del fuego**

### **1. Lugar:**

Rurrenabaque (Beni) y Vinto (Cochabamba)

### **2. Duración:**

Del 15 de abril al 20 de mayo de 2025

### **3. Antecedentes:**

La Agencia Francesa de Desarrollo (AFD), en apoyo a la APMT, ha puesto en marcha un proyecto para fortalecer las capacidades locales e institucionales en la recuperación/restauración de áreas afectadas por incendios forestales en Bolivia. Este esfuerzo se enmarca en las metas de las Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC) 2021-2030, que buscan impulsar acciones sostenibles frente al cambio climático. El proyecto abarcará seis municipios de los departamentos de Beni, La Paz y Cochabamba, zonas de gran biodiversidad que incluyen áreas protegidas y comunidades indígenas, donde se pretende trabajar participativamente con las comunidades para recuperar áreas afectadas por incendios forestales y proteger sus medios de vida.

Objetivos específicos: realizar un diagnóstico de las zonas afectadas para comprender la magnitud del impacto, implementar acciones de recuperación y restauración en áreas prioritarias, promover prácticas alternativas al uso del fuego y desarrollar herramientas de planificación que aseguren la sostenibilidad a largo plazo. La colaboración con la Autoridad Plurinacional de la Madre Tierra (APMT) y la Dirección General de Gestión y Desarrollo Forestal (DGGDF) permitirá coordinar estas acciones de manera cercana, buscando no solo la recuperación del ecosistema, sino también el fortalecimiento de las capacidades locales para una gestión comunitaria eficaz en las áreas más vulnerables.

### **4. Objetivo de la contratación:**

Diseñar e implementar un programa de capacitación que permita a los participantes adquirir conocimientos y habilidades prácticas para la recuperación y restauración de suelos afectados por incendios, promoviendo prácticas sostenibles y resilientes basadas en técnicas alternativas al uso del fuego.

#### **Objetivos específicos:**

- Generar, fortalecer y/o complementar los conocimientos técnicos de los participantes en evaluación de daños, prevención de incendios forestales, manejo integrado del fuego y lineamientos de restauración de ecosistemas.
- Promover la adopción de prácticas alternativas al uso del fuego, como estrategia para la disminución del uso del fuego en tareas productivas.
- Fomentar la participación comunitaria y la inclusión de enfoques de género y generación en todas las actividades.
- Sistematizar los conocimientos adquiridos y generar materiales de capacitación para su difusión y réplica.

### **Los grandes cambios comienzan pequeños**

## 5. Actividades:

La consultoría abarcará las siguientes actividades:

- **Diseño del programa de capacitación:** Elaboración de un plan que incluya la selección de temas, metodología, recursos necesarios y cronograma.
- **Implementación de talleres:** Organización y ejecución de 2 talleres teóricos y prácticos, incluyendo visitas de campo y simulacros.
- **Desarrollo de materiales de capacitación:** Elaboración de presentaciones, y hasta 2 manuales técnicos de temáticas relacionadas a la capacitación.
- **Monitoreo y evaluación:** Seguimiento del desarrollo de las actividades y evaluación de los resultados obtenidos.
- **Sistematización:** Documentación de las experiencias y lecciones aprendidas para su difusión.

Esta actividad se enfoca en fortalecer las capacidades locales en la recuperación y restauración de suelos afectados por incendios forestales, promoviendo prácticas alternativas al uso del fuego. Se reconoce la importancia de integrar tanto la ecología como la cultura del fuego, teniendo en cuenta las perspectivas históricas, culturales e indígenas relacionadas con su uso. Además, se consideran los impactos económicos, sociales y ambientales derivados de los incendios forestales, con el objetivo de promover ecosistemas saludables y medios de vida sostenibles.

Para esto, se debe incorporar criterios de equidad de género y generacional en todos los cursos y talleres planificados, así como la participación de poblaciones indígenas, y sistematización de los eventos y procesos de capacitación mediante grabación y edición de sesiones para disponibilidad virtual. Durante los talleres proporcionar a los participantes materiales de lectura complementarios y recursos en línea para profundizar en los temas tratados, y ofrecer certificación de participación a los asistentes que completen satisfactoriamente los talleres. Este enfoque garantiza la capacitación efectiva y la preparación adecuada de los funcionarios de los GAM en la gestión integral del fuego y la restauración de suelos post incendio, fortaleciendo así las capacidades locales para enfrentar futuros desafíos ambientales y socioeconómicos.

Proponemos una metodología centrada en el aprender haciendo y el aprendizaje activo y práctico. Comenzaremos con sesiones teóricas que proporcionen una base sólida en los fundamentos científicos y técnicos de la restauración de suelos, abordando también los impactos ambientales del manejo tradicional del fuego y explorando alternativas viables. Luego, nos adentraremos en prácticas de campo dirigidas, donde los participantes tendrán la oportunidad de visitar áreas afectadas por incendios recientes. Durante estas visitas, se realizará un diagnóstico del suelo y se observarán de cerca los efectos del fuego en la vegetación y en la estructura del suelo. Aquí se pondrán en práctica diversas técnicas de restauración, tales como la siembra directa, la aplicación de enmiendas orgánicas e inorgánicas, y la utilización de métodos de bioingeniería para la estabilización del suelo.

Finalmente, se fomentará un intercambio de experiencias entre los diferentes municipios. Esto no solo enriquecerá el conocimiento técnico de los participantes, sino que también facilitará la difusión de lecciones aprendidas y mejores prácticas entre todos los actores involucrados en la

### Los grandes cambios comienzan pequeños

restauración ambiental post incendio. El contenido sugerido detallado para estos talleres es el siguiente:

## Contenido preliminar para el fortalecimiento de capacidades

<b>Introducción y fundamentos</b>	<b>Módulo 1: Evaluación y diagnóstico</b>
<p>1. Presentación del contexto</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Breve introducción sobre la importancia de la recuperación y restauración de suelos post incendio.</li> <li>- Discusión sobre los impactos ambientales, sociales y económicos de los incendios forestales en la región específica.</li> </ul> <p>2. Conceptos básicos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Explicación de términos clave como restauración ecológica, recuperación de suelos, prácticas alternativas al uso del fuego, etc.</li> </ul>	<p>1. Evaluación de daños</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Métodos para evaluar la severidad de los daños causados por incendios en los suelos y la vegetación.</li> <li>- Uso de herramientas y tecnologías como imágenes satelitales, drones y sistemas de información geográfica (SIG).</li> </ul> <p>2. Identificación de necesidades</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificación de áreas prioritarias para la restauración y recuperación basada en la evaluación inicial.</li> <li>- Consideración de factores como la biodiversidad local, la conectividad ecológica y la vulnerabilidad climática.</li> </ul>
<b>Módulo 2: Prácticas alternativas al fuego</b>	<b>Módulo 3: Implementación y monitoreo</b>
<p>1. Manejo integrado del fuego</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Principios del manejo integrado del fuego: prevención, supresión y uso controlado.</li> <li>- Comparación de beneficios y desventajas del uso del fuego con prácticas alternativas como cortafuegos, bioingeniería, manejo de vegetación, etc.</li> </ul> <p>2. Estrategias de restauración</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Descripción de técnicas de restauración del paisaje, incluyendo la reforestación con especies nativas, enriquecimiento de suelos, y restauración de hábitats acuáticos afectados.</li> </ul>	<p>1. Planificación y ejecución de proyectos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diseño de proyectos de restauración adaptados a las condiciones locales y necesidades específicas.</li> <li>- Planificación de presupuestos, recursos humanos y logísticos para la implementación efectiva.</li> </ul> <p>2. Monitoreo y evaluación</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Métodos para monitorear la efectividad de las acciones de restauración a corto, mediano y largo plazo.</li> <li>- Importancia del monitoreo continuo para ajustar estrategias según los resultados obtenidos.</li> </ul>
<b>Módulo 4: Aspectos sociales, de equidad de género y comunitarios</b>	<b>Módulo 5: Casos prácticos y estudios de caso</b>
<p>1. Participación comunitaria</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Estrategias para involucrar a las comunidades locales en actividades de restauración y manejo del fuego.</li> <li>- Consideraciones de equidad de género, inclusión social y respeto a los conocimientos tradicionales.</li> </ul> <p>2. Educación Ambiental y Sensibilización</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollo de programas educativos para aumentar la conciencia sobre la prevención de incendios y la restauración ecológica.</li> <li>- Importancia de la sensibilización pública en la conservación de los recursos naturales.</li> </ul>	<p>1. Estudios de caso locales y regionales</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentación de casos exitosos de restauración y recuperación de suelos post incendio en la región o similares contextos.</li> <li>- Análisis de lecciones aprendidas y buenas prácticas aplicables.</li> </ul> <p>2. Sesiones prácticas y simulacros</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ejercicios prácticos en el campo para aplicar técnicas de restauración y prácticas alternativas al fuego.</li> <li>- Simulacros de manejo de emergencias y respuesta ante incendios para fortalecer habilidades técnicas y de coordinación.</li> </ul>

Estos talleres serán diseñados para ser interactivos, participativos y adaptados a las necesidades específicas de restauración y manejo del fuego en la región o comunidad particular. Asegurarán que los participantes adquieran las habilidades y conocimientos necesarios para contribuir

### Los grandes cambios comienzan pequeños

efectivamente a la recuperación de suelos post incendio y la promoción de prácticas sostenibles en sus respectivos contextos.

## 6. Productos:

- a) Plan de capacitación detallado.
- b) Materiales de capacitación (presentaciones, manuales).
- c) Base de datos de participantes capacitados.
- d) Informe final que incluya la sistematización de experiencias y lecciones aprendidas (memoria).

La persona contratada deberá entregar los documentos detallados líneas arriba tanto en formato impreso como digital en Word de acuerdo con el cronograma respectivo.

## 7. Perfil del consultor/a:

Formación:

- Profesional en ciencias forestales, agropecuaria o áreas afines.

Experiencia:

- Experiencia de trabajo relevante de al menos 5 años en Manejo Integral del Fuego.
- Al menos dos experiencias de trabajo en la implementación de capacitaciones iguales o similares.
- Al menos 5 años de experiencia profesional en el ámbito relacionado.

## 8. Total de honorarios:

El presupuesto total es de Bs. 9,000 (Nueve mil 00/100 bolivianos), incluye desplazamiento a zona y otros que se requerirán en el marco de la consultoría. Incluye todos los seguros, impuestos y retenciones de ley, por lo que se deberá entregar factura de ley. De acuerdo con los lineamientos internos, como garantía de cumplimiento de contrato se realizará la retención del 10% en el primer pago sobre el monto respectivo, el mismo que será devuelto al proveedor a la conclusión y cumplimiento del contrato, previa aprobación de los productos.

## 9. Consideraciones para la contratación

- La propiedad intelectual de los productos generados en el marco de este contrato, así como los informes que emita y toda otra información complementaria será considerada desde su elaboración como propiedad del contratante y su financiera, el cual tendrá los derechos exclusivos para publicar, modificar o difundir los mismos. Este derecho continuará vigente aún concluida la relación contractual entre partes.
- Los materiales producidos en el marco de este contrato, así como la información a la que la persona contratada tuviere acceso, durante o después de la ejecución del presente contrato, tendrán carácter confidencial, quedando prohibida su divulgación a terceros, exceptuando los casos en que el contratante emita un pronunciamiento escrito estableciendo lo contrario.
- La persona contratada deberá considerar las políticas de seguridad de PRACTICAL ACTION las mismas que serán entregadas por la responsable de recursos humanos.

### Los grandes cambios comienzan pequeños

- La persona contratada será responsable del cumplimiento a obligaciones legales nacionales sean tributarias, laborales, de seguridad social u otra (impuestos, AFP, seguro, y otros que corresponda).

## 10. Responsabilidad del consultor/a

La persona contratada es responsable directa y absoluta del trabajo encomendado y los resultados emergentes del mismo, por lo tanto, a partir de la aceptación de los documentos entregables esperados y durante los dos siguientes meses, a requerimiento de la entidad contratante deberá efectuar las aclaraciones o consultas pertinentes, no pudiendo negar su apoyo, y deberá presentarse en el lapso no mayor a seis días de la solicitud para poder subsanar cualquier observación

*Nota: Estos términos de referencia, son enunciativos y de orientación, no son limitativos, por lo que el/la proponente si así lo desea y a objeto de demostrar su habilidad en la prestación del contrato puede ampliar los contenidos y alcance.*

## 11. Cronograma de actividades

Actividad	Fecha
Difusión de la convocatoria	Jueves 3 de abril 2025
Presentación de CV's de postulantes	Hasta el lunes 7 de abril de 2025
Revisión de CV y selección de 3 mejores perfiles	Hasta el viernes 11 de abril de 2025
Comunicación de resultados.	Lunes 14 de abril de 2025
Inicio de la consultoría	Martes 15 de abril del 2025

Las personas interesadas presentar su nota de interés, plan de capacitación detallado y hoja de vida actualizada al correo electrónico:

[bo\\_postulantes@practicalaction.org](mailto:bo_postulantes@practicalaction.org)

## Practical Action se reserva los derechos de evaluación

Practical Action, efectúa el proceso de selección de todas las propuestas y postulaciones, única y específicamente en base a los méritos, experiencia y formación de las propuestas, siendo política institucional no considerar cualquier otro factor que no sea inherente a la consultoría, tales como género, raza, religión, etnicidad o nacionalidad, casta, tribu, creencia, edad, estado civil, embarazo, responsabilidades de cuidado, orientación sexual o discapacidad, todo ello en estricta sujeción a lo determinado por la ley 045 de 8 de octubre de 2010, para la prevención y sanción de actos de racismo y toda forma de discriminación en el marco de la Constitución Política del Estado y Tratados Internacionales de Derechos Humanos.

## Los grandes cambios comienzan pequeños