

Descripción de Puesto

Jefe de Proyectos de Sistemas

Practical Action

Practical Action ayuda a las personas a encontrar soluciones a algunos de los problemas más difíciles del mundo. Desafíos agravados por el cambio climático y la desigualdad de género. Trabaja con comunidades para desarrollar soluciones ingeniosas, duraderas y locales para agricultura, agua y gestión de residuos, resiliencia climática y energía limpia. Y comparte lo que funciona con otros, para que las respuestas que comienzan siendo pequeñas puedan crecer.

Practical Action es un grupo global de transformación. Consiste en una organización benéfica registrada en el Reino Unido con proyectos comunitarios en África, Asia y América Latina, una compañía editorial independiente y un servicio de consultoría técnica. Combina estas especialidades para multiplicar su impacto y ayudar a moldear un mundo que funcione mejor para todos.

Practical Action cree en el poder de lo pequeño para cambiar el panorama general. Y que juntos podemos tomar acciones prácticas para construir futuros libres de pobreza.

Nuestra Visión

Un mundo que funcione mejor para todas las personas.

Nuestro Trabajo

Ponemos ideas ingeniosas a trabajar para que las personas en situación de pobreza puedan cambiar su mundo.

Combinamos tres enfoques para ayudar a las personas a resolver algunos de los problemas más difíciles del mundo. Trabajamos como:

- Solucionadores de problemas, trabajando mano a mano con individuos, comunidades y organizaciones locales para abordar las causas de la pobreza.
- Compartidores de conocimiento, llevando respuestas y recursos prácticos a quienes más los necesitan.
- Asesores expertos, proporcionando asesoramiento de desarrollo a profesionales y responsables políticos.

Esta combinación de diferentes formas de trabajar nos permite convertir pequeñas soluciones en grandes cambios para millones de personas.

Nuestras Ambiciones de Cambio

- Hacer que la agricultura funcione mejor para los pequeños agricultores, para que puedan adaptarse al cambio climático y lograr un buen nivel de vida.
- Aprovechar el poder transformador de la energía limpia y asequible y reducir las muertes evitables causadas por el humo de estufas y fuegos interiores.
- Apoyar a personas vulnerables cuyas vidas y medios de vida están amenazados por peligros relacionados con el clima y desastres naturales

Sobre el Rol

El propósito de este rol es contribuir activamente a los distintos procesos relacionados con el análisis, diseño, desarrollo, control de calidad, despliegue, soporte y documentación de nuevos sistemas, así como también documentar, gestionar cambios y dar soporte a los sistemas existentes.

Responsabilidades

- 1) Gestionar el desarrollo de nuevos sistemas lo cual incluye:
 - Documentar los requerimientos de los usuarios.
 - Definir el alcance de cada uno de los nuevos sistemas que se planifica desarrollar/implementar en Practical Action.
 - Elaborar las especificaciones funcionales de los nuevos sistemas que se planifica desarrollar/implementar en Practical Action para los desarrolladores.
 - Validar las propuestas de solución de los desarrolladores (diseño de base de datos, diseños de interfaces y arquitectura de la solución).
 - Coordinar los cronogramas de desarrollo e implementación.
 - Gestionar el avance de los desarrolladores de acuerdo con el cronograma planteado.
 - Realizar pruebas de calidad del software.
- 2) Documentar, gestionar cambios y dar soporte a los sistemas actuales.
 - Conocer y comprender los sistemas que vienen funcionando en Practical Action y actualizar la documentación sobre el funcionamiento de dichos sistemas tanto para el área de TI como para usuarios.
 - Evaluar el impacto de los cambios solicitados en los sistemas actuales, y proponer alternativas más viables, en caso sea necesario.
 - Desarrollar las especificaciones funcionales para que los desarrolladores puedan implementar el cambio.
 - Gestionar la implementación de los cambios solicitados.
 - Operaciones de soporte backend.
- 3) Colaborar con el área de TI a nivel global en la investigación, evaluación y posible implementación de nuevas tecnologías emergentes.

Experiencia, conocimientos y habilidades

Conocimientos / estudios:

- Bachiller y/o licenciado/a en ingeniería de sistemas, ingeniería de software, ingeniería informática o carreras afines.
- Conocimientos de herramientas de modelamiento de datos (p. ej. Erwin), diseño de procesos (p. ej. Bizagi) y modelado de interfaces (p. ej. Balsamiq).
- Conocimientos de SQL.
- Gestión de proyectos en ambientes en cascada, ágiles o híbridos.

Experiencia:

- Experiencia en gestión de ciclos de vida de sistemas.
- Experiencia gestionando documentación funcional y modelamiento.
- Mínimo 5 años habiendo liderado proyectos de desarrollo de sistemas.
- Experiencia de trabajo bajo metodologías ágiles (SCRUM, Kanban).

Habilidades:

- Pensamiento Analítico.
- Comunicación asertiva, para poder gestionar las relaciones con los proveedores y desarrolladores.
- Criterios de priorización.
- Capacidad de autoaprendizaje que le permita evaluar nuevas tecnologías emergentes y proponer soluciones empleando estas nuevas tecnologías.
- Inglés intermedio (deseable).

Competencias Centrales

Automotivación:

Muestra puntualidad y precisión en el desempeño de su rol, con su energía personal y entusiasmo y disposición para aprender y superar las expectativas en su rol.

Impulso por resultados:

Demstrar nivel de responsabilidad y rendición de cuentas en el cumplimiento de compromisos y objetivos. Búsqueda de mejores formas de hacer las cosas, buscando mejorar el status quo y disposición para enfrentar situaciones difíciles que afecten la producción de su rol.

Planificación y organización:

Capacidad de procesar los requisitos del rol de manera efectiva. Capacidad de reunir y utilizar recursos de manera efectiva. Capacidad de priorizar su propio trabajo y/o el del equipo de manera apropiada y revisar y modificar prioridades y acciones según sea necesario.

Influencia:

Competencia demostrada por la capacidad de usar una variedad de enfoques y seleccionar el estilo apropiado para una situación. Capaz de demostrar buenas habilidades de escucha, presentar la propia visión de manera convincente, reconociendo diferentes perspectivas, sentimientos y preocupaciones. Trabaja para un resultado de ganar-ganar en la resolución de diferencias, y generalmente es capaz de convencer a otros hacia su forma de pensar. Está bien conectado con un excelente enfoque externo.

Toma de decisiones:

La competencia se demuestra por la oportunidad y el razonamiento sólido de las decisiones. Existe un equilibrio entre consulta y acción. Comunicará, dará seguimiento y será responsable del resultado. Tendrá los intereses de Practical Action en el núcleo de la decisión. Apoyará las decisiones una vez discutidas y tomadas.

Iniciativa:

Capacidad de trabajar de forma independiente, dentro de un contexto establecido; actuar sobre problemas u oportunidades actuales o futuros; responder de manera creativa y efectiva a lo inesperado. Muestra un enfoque curioso y cuestionador en su rol y entorno.

Trabajo en equipo:

Capacidad e inclinación para trabajar de manera cooperativa con otros. Reconocerá el valor de compartir ideas, conocimientos e información con otros y tomará responsabilidad personal de hacerlo.

Gestión de relaciones:

Capacidad de entender y reaccionar apropiadamente a las motivaciones que impulsan el comportamiento de los colegas. Es sensible a las diferencias culturales. Se comporta apropiadamente dentro de ellas. Entiende cómo desarrollar relaciones de trabajo productivas.

Sensibilidad en Igualdad de Género e Inclusión Social:

Debe tener creencias respetuosas independientemente de su género, edad, sexo, raza, origen étnico, cultura, capacidad diferente, nacionalidad, religión y estado civil. Es sensible y adaptable a género e inclusión social. Responde y se comporta apropiadamente en diferentes situaciones.

Valores de Practical Action

- Ingenio incansable
- Pensamiento alternativo
- Colaboración audaz
- Máximo impacto
- Resultados duraderos

Se espera que el **Jefe de Proyectos de Sistemas** en Perú demuestre o trabaje hacia la demostración de estándares excelentes de comportamiento bajo estos valores.

CÓMO POSTULAR

Las personas interesadas postular al siguiente enlace: **<https://goo.su/SzQhu>**

La fecha límite para la presentación de postulaciones es hasta el 21 de enero del 2025.

Tratamos todas las solicitudes de empleo en función de sus méritos. Por lo tanto, no tenemos en cuenta ningún factor irrelevante para el puesto, como el sexo, la raza, la religión, el origen étnico o nacional, la casta, la tribu, las creencias, la edad, el estado civil, el embarazo, las responsabilidades familiares, la orientación sexual o la discapacidad.

Practical Action se compromete a salvaguardar y proteger a los niños y adultos vulnerables, por lo que los candidatos serán sometidos a controles previos a la contratación, incluidos controles penales y de financiación del terrorismo.

Sólo los candidatos preseleccionados serán contactados para los siguientes pasos del proceso de selección.