

Practical Action, Bolivia

Descripción de Puesto

Técnico/a de proyecto

Practical Action

Practical Action es una organización internacional de desarrollo con más de seis décadas de experiencia, dedicada a transformar las vidas de personas y comunidades que viven en la primera línea de la pobreza y del cambio climático mediante *soluciones prácticas, innovadoras y de impacto real*.

Trabajamos junto con comunidades locales y aliados estratégicos para co-crear soluciones apropiadas, fortalecer capacidades comunitarias y promover sistemas resilientes e inclusivos que mejoren los medios de vida, fomenten economías verdes y protejan el ambiente.

Nuestra visión es un mundo que funcione mejor para todas las personas y el planeta, donde *la acción concreta genera esperanza* frente a las crisis ambientales y sociales.

El grupo se compone de una organización benéfica registrada en Reino Unido, con oficinas en África, Asia y América Latina, una editorial y un servicio de consultorías técnicas. En América Latina y el Caribe, tenemos más de cuatro décadas de intervención en países como Perú, Bolivia y Ecuador, apoyando la resiliencia climática, el acceso a energías sostenibles, la agricultura regenerativa, la gestión de riesgo de desastres y la inclusión social, con un enfoque especial en la equidad de género y el empoderamiento de grupos vulnerables.

Practical Action cree en el poder que tiene lo pequeño para generar grandes cambios, y sabe que juntos y juntas podemos construir un futuro libre de pobreza.

Nuestro trabajo en Bolivia

En Bolivia, la estrategia 2025–2030 de Practical Action se organiza en tres prioridades temáticas interconectadas:

- **Bioeconomía resiliente y conservación**, fortaleciendo la gobernanza indígena y comunitaria para la protección de bosques y humedales, vinculada a mercados inclusivos y financiamiento climático.
- **Seguridad hídrica y alimentaria frente al cambio climático**, promoviendo la gestión integral de cuencas y humedales, el acceso sostenible al agua para producción, incluyendo riego solar eficiente y sistemas agroecológicos resilientes conectados a mercados.
- **Reducción de riesgos para la adaptación climática**, consolidando sistemas de alerta y acción temprana que articulan el nexo desarrollo-humanitario y reducen pérdidas humanas y económicas.

De manera transversal, impulsamos el acceso a energía sostenible y soluciones tecnológicas apropiadas como habilitadores clave de resiliencia, productividad y transformación sistémica. Trabajamos con pueblos indígenas, gobiernos locales y aliados estratégicos para generar soluciones escalables que fortalezcan resiliencia y transformen sistemas.

Acerca del proyecto

Practical Action Bolivia se encuentra ejecutando el Programa para la Resiliencia Climática financiado por Z Zurich Foundation, en comunidades de la zona amazónica en inmediaciones del Río Beni. De manera complementaria, la organización implementa la iniciativa “Alerta Temprana y Acción Temprana ante Múltiples Amenazas Climáticas (MHEWEA) en los Países Andinos”, financiada por la cooperación suiza (COSUDE). Esta iniciativa se desarrolla en las cuencas del río Alto La Paz, del río Beni y del río Pilcomayo, contribuyendo al fortalecimiento de sistemas de alerta temprana y capacidades locales de preparación frente a riesgos climáticos.

En estos escenarios se trabajan acciones para el fortalecimiento de los sistemas de alerta temprana, con un enfoque multi-amenaza y de acción anticipatoria, en coordinación con comunidades, actores y autoridades locales y municipales.

Acerca del puesto

El/la **Técnico/a de Proyecto** implementa y supervisa actividades técnicas en territorio, asegurando el cumplimiento de productos y metas bajo la orientación del/de la Jefe/a de Proyecto.

Fortalecerá la coordinación, relacionamiento e intercambio de información en comunidades beneficiarias, contribuyendo a la mejorar de la resiliencia de las comunidades, impulsando y fortaleciendo capacidades en temas de sistemas de alerta temprana con un enfoque multi-amenaza y de acción anticipatoria.

Reporta a la Jefatura del proyecto y ejerce responsabilidad operativa sobre la ejecución de actividades asignadas, el seguimiento técnico a beneficiarios y la sistematización de información de campo.

Coordina con promotores y actores locales para asegurar la implementación adecuada de intervenciones, contribuyendo a la calidad técnica y al cumplimiento de indicadores.

No asume responsabilidad contractual ni gestión estratégica del proyecto, pero sí responde por la calidad técnica y el cumplimiento oportuno de las actividades bajo su cargo.

Alcance

Título	Técnico/a de Proyecto
Reporta a	Jefe/a o de Proyecto
Relacionamiento	Externo: funcionarios públicos relevantes locales, comunidades, proveedores, comunarios de base, autoridades comunales, representantes de asociaciones productivas y/o similares, autoridades y consejos de territorios indígenas. Interno: equipo de proyecto y áreas de soporte institucional, a nivel nacional, regional e internacional.
Lugar	La Paz, Bolivia
Viajes	Viajes locales nacionales necesarios entre las zonas de intervención del proyecto.

Responsabilidades del rol (aplicables a todos los técnicos de proyecto)

A. Implementación técnica en territorio

Resultados esperados:

- Actividades técnicas ejecutadas conforme a planificación y estándares definidos.
- Productos asignados completados con calidad y dentro de plazos establecidos.
- Medios de verificación organizados y disponibles.

Actividades clave:

- Implementar actividades técnicas bajo su responsabilidad, asegurando cumplimiento de lineamientos metodológicos.
- Coordinar permanentemente con la Jefatura del Proyecto sobre avances, desafíos y ajustes necesarios.
- Elaborar planes de trabajo operativos según requerimiento.
- Organizar y facilitar talleres, capacitaciones y acciones técnicas en territorio.
- Recopilar, sistematizar y analizar información técnica para reportes.
- Resguardar documentación y medios de verificación de los productos asignados.

B. Coordinación operativa y gestión local

Resultados esperados:

- Relacionamento fluido con actores locales.
- Procesos logísticos y administrativos ejecutados correctamente.
- Promotores locales acompañados y supervisados cuando corresponda.

Actividades clave:

- Mantener relacionamiento técnico-operativo con autoridades locales, comunidades y aliados.
- Coordinar con áreas de soporte para logística, adquisiciones y procesos administrativos necesarios para la ejecución.
- Solicitar fondos operativos y elaborar rendiciones de cuentas conforme a procedimientos institucionales.
- Supervisar y orientar técnicamente a promotores locales, cuando corresponda.
- Participar en reuniones locales representando al proyecto en su ámbito técnico.

C. Seguimiento, calidad y gestión de riesgos

Resultados esperados:

- Información técnica confiable y oportuna.

- Riesgos operativos identificados tempranamente.
- Evidencia de aprendizaje incorporada en la implementación.

Actividades clave:

- Realizar seguimiento técnico a beneficiarios y actividades implementadas.
- Apoyar la identificación, monitoreo y reporte de riesgos operativos.
- Contribuir a procesos de aprendizaje y mejora continua del proyecto.
- Apoyar la elaboración de materiales técnicos y de capacitación.
- Participar en espacios institucionales cuando sea requerido.

D. Desarrollo de capacidades locales

Resultados esperados:

- Actores locales fortalecidos técnicamente.
- Transferencia efectiva de conocimientos y habilidades.

Actividades clave:

- Capacitar y asesorar a promotores y actores comunitarios.
- Adaptar herramientas técnicas a contexto local bajo lineamientos definidos.
- Promover apropiación local de las intervenciones.

Responsabilidades específicas del puesto

A. Implementación técnica en territorio

- Coordinar y facilitar acciones comunitarias, talleres, capacitaciones, trabajos comunales y otras actividades en el marco del programa de resiliencia climática.
- Contribuir a la implementación de acciones relacionadas con resiliencia climática, gestión de riesgos, adaptación al cambio climático y sistemas de alerta temprana, conforme a las actividades definidas en el proyecto.
- Apoyar la ejecución de intervenciones comunitarias orientadas al fortalecimiento de la resiliencia climática.
- Elaborar informes periódicos sobre el progreso de las actividades bajo su responsabilidad.
- Apoyar la recopilación, análisis y gestión de datos e información relacionados con amenazas climáticas y riesgos.

B. Coordinación operativa y gestión local

- Apoyar la coordinación de talleres y actividades del proyecto con Gobiernos Autónomos Municipales, autoridades de territorios indígenas y autoridades comunales.
- Coordinar con el responsable de zona La Paz la implementación de actividades en comunidades, asegurando articulación con otras iniciativas programáticas o proyectos en la zona.
- Facilitar la colaboración entre instituciones locales, organizaciones comunitarias, tomadores de decisión y otros socios clave.

- Participar en reuniones locales representando al proyecto en su ámbito técnico cuando sea requerido.

C. Seguimiento, calidad y gestión de información

- Apoyar el seguimiento técnico de las actividades implementadas y de los beneficiarios del proyecto.
- Apoyar la recopilación y organización de medios de verificación y documentación técnica.
- Contribuir al análisis de información relevante para la toma de decisiones y el seguimiento del proyecto.
- Recabar información, testimonios, fotografías, videos y otros insumos para fines de comunicación y sistematización de experiencias.

D. Desarrollo de capacidades locales

- Facilitar talleres, capacitaciones y espacios de aprendizaje con actores comunitarios e institucionales.
- Contribuir al fortalecimiento de capacidades de promotores locales, autoridades comunitarias y actores territoriales.
- Promover la apropiación local de las acciones del proyecto y el uso de herramientas desarrolladas en el marco de la intervención.

E. Apoyo operativo al proyecto

- Apoyar la organización logística de talleres y actividades de campo (listas de asistencia, actas, sistematización de saberes).
- Apoyar procesos de compra de materiales e insumos requeridos para la ejecución de actividades.
- Apoyar la entrega y recepción de documentación relacionada con proyectos en la zona.
- Apoyar la elaboración de materiales de difusión y comunicación del proyecto.

Perfil del puesto

Educación

- Título técnico superior o universitario en áreas relacionadas al proyecto (agronomía, forestal, ambiental, civil, sociología y/o afines).

Experiencia

- Mínimo 3 años de experiencia en implementación de proyectos similares.
- Experiencia en trabajo de campo con comunidades.
- Experiencia en gestión de riesgos, sistemas de alerta temprana y otros relacionados.
- Experiencia en actividades de capacitación y fortalecimiento.
- Experiencia en seguimiento técnico de actividades.
- Experiencia en procesos de relacionamiento con gobiernos locales, comunidades, pueblos indígenas, y otros actores locales y nacionales en función del proyecto.

- Se valorará experiencia en procesos de relacionamiento con gobiernos locales, comunidades, pueblos indígenas, y otros actores locales y nacionales en función del proyecto.

Conocimientos técnicos

- Implementación de herramientas y metodologías del proyecto.
- Elaboración de reportes técnicos.
- Manejo básico de presupuestos operativos y rendiciones.
- Recolección y sistematización de información.
- Manejo básico de herramientas digitales.
- Manejo del inglés, al menos nivel básico (deseable).

Competencias clave

Técnicas

- Capacidad operativa sólida.
- Organización y seguimiento.
- Resolución práctica de problemas.

Relacionales

- Coordinación con actores locales.
- Supervisión básica de promotores.
- Comunicación clara en territorio.

Personales

- Proactividad.
- Responsabilidad.
- Compromiso con resultados.

Condiciones del puesto

- Manejo de vehículos de dos y cuatro ruedas (deseable).
- Disponibilidad para viajar y permanecer en zonas del proyecto, incluidas zonas rurales.
- Disponibilidad para trabajo en campo bajo condiciones variables.

Valores de Practical Action

Practical Action en Bolivia se enmarca en los valores institucionales globales que orientan su cultura organizacional y guían la relación con colegas, comunidades, aliados, proveedores y socios:

- a) **Enfoque centrado en las personas:** nos esforzamos por crear un entorno igualitario, justo, accesible, digno y respetuoso para todas las personas con quienes trabajamos. Los comportamientos esperados son:
 - Respetar y reconocer la importancia de cada individuo, fomentando espacios inclusivos donde todas las voces sean escuchadas y se eliminen las barreras sociales.
 - Promover la equidad, la justicia, la dignidad y la autonomía, apoyando a las personas para que lideren su propio cambio.
 - Diseñar y adaptar soluciones junto con quienes enfrentan mayores desafíos, considerando la diversidad cultural, social y territorial del país.
- b) **Impulso hacia el impacto:** existimos para generar un cambio positivo y duradero en las personas y comunidades a las que servimos. Los comportamientos esperados son:
 - Actuar con iniciativa y compromiso para hacer que las cosas sucedan, asumiendo la “acción” como esencia de nuestro trabajo.
 - Pensar en grande y actuar con valentía, sabiendo que el cambio significativo requiere esfuerzo intencionado y comprensión de lo que más importa.
 - Enfocar los esfuerzos en crear resultados sostenibles y legados de largo plazo.
- c) **Transparencia e integridad:** actuamos con honestidad, ética y responsabilidad, construyendo relaciones basadas en la confianza mutua. Los comportamientos esperados son:
 - Cumplir lo prometido, enfrentando cada tarea de forma ética, aun en contextos difíciles.
 - Fomentar la confianza y el respeto mutuo mediante la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace.
 - Alzar la voz cuando algo no está bien y garantizar que otros puedan hacerlo en un entorno seguro y respetuoso.
- d) **Innovación y aprendizaje:** promovemos el ingenio, la curiosidad y la creatividad, integrando los conocimientos locales con soluciones técnicas y prácticas. Los comportamientos esperados son:
 - Afrontar los problemas con mentalidad innovadora, combinando saberes tradicionales y nuevas ideas.
 - Impulsar la colaboración con aliados diversos para construir redes de aprendizaje y de soluciones compartidas.
 - Aprovechar y adaptar enfoques prácticos comprobados en distintos contextos, fomentando la mejora continua.
- e) **Resiliencia y cambio sostenible:** somos agentes de cambio resilientes, comprometidos con la sostenibilidad y la mejora constante. Los comportamientos esperados son:
 - Impulsar transformaciones sistémicas que perduren más allá de nuestra intervención.
 - Tomar decisiones valientes y aprender de los errores con espíritu constructivo.
 - Cocrear soluciones adaptadas a las realidades locales y a los cambios del entorno climático, social o institucional.