

Descripción de Puesto

Practical Action

Coordinador/a de Alianzas Estratégicas – Cono Sur

Practical Action

Practical Action es una organización internacional de desarrollo con más de seis décadas de experiencia, dedicada a transformar las vidas de personas y comunidades que viven en la primera línea de la pobreza y del cambio climático mediante *soluciones prácticas, innovadoras y de impacto real*.

Trabajamos junto con comunidades locales y aliados estratégicos para co-crear soluciones apropiadas, fortalecer capacidades comunitarias y promover sistemas resilientes e inclusivos que mejoren los medios de vida, fomenten economías verdes y protejan el ambiente.

Nuestra visión es un mundo que funcione mejor para todas las personas y el planeta, donde *la acción concreta genera esperanza* frente a las crisis ambientales y sociales.

El grupo se compone de una organización benéfica registrada en Reino Unido, con oficinas en África, Asia y América Latina, una editorial y un servicio de consultorías técnicas. En América Latina y el Caribe, tenemos más de cuatro décadas de intervención en países como Perú, Bolivia y Ecuador, apoyando la resiliencia climática, el acceso a energías sostenibles, la agricultura regenerativa, la gestión de riesgo de desastres y la inclusión social, con un enfoque especial en la equidad de género y el empoderamiento de grupos vulnerables.

Practical Action cree en el poder que tiene lo pequeño para generar grandes cambios, y sabe que juntos y juntas podemos construir un futuro libre de pobreza.

Nuestro trabajo en Latinoamérica

En Latinoamérica, la estrategia 2025–2030 de Practical Action se organiza en tres prioridades temáticas interconectadas:

- Bioeconomía resiliente y conservación
- Seguridad hídrica y alimentaria frente al cambio climático
- Reducción de riesgos para la adaptación climática

De manera transversal, impulsamos el acceso a energía sostenible y soluciones tecnológicas apropiadas como habilitadores clave de resiliencia, productividad y transformación sistémica. Trabajamos con pueblos indígenas, gobiernos locales y aliados estratégicos para generar soluciones escalables que fortalezcan resiliencia y transformen sistemas.

Acercas del puesto

El/la **Coordinador/a de Alianzas Estratégicas – Cono Sur** es responsable de desarrollar, fortalecer y habilitar nuevas alianzas institucionales y oportunidades programáticas en territorios estratégicos prioritarios para Practical Action en los países hacia el Sur de Sudamérica (particularmente Bolivia, Paraguay, Argentina, Uruguay y la zona sur de Brasil), contribuyendo al crecimiento sostenible,

posicionamiento institucional y expansión territorial alineada con la Estrategia Regional y las Estrategias País.

Este rol tiene un énfasis particular en el desarrollo de oportunidades en territorios fronterizos y subatendidos, incluyendo la Amazonía Sur (Pando y trifrontera Bolivia-Perú-Brasil), el Chaco y el corredor Paraguay-Argentina, así como en el fortalecimiento de alianzas regionales que permitan el desarrollo de iniciativas de mayor escala e impacto.

Su rol es habilitador y estratégico, facilitando el desarrollo de oportunidades, sin responsabilidad directa sobre la ejecución operativa de proyectos.

Esta posición tendrá su base en Bolivia, reconociendo el rol estratégico del país en la expansión institucional hacia el Sur Amazónico y el Cono Sur, y trabajará en estrecha coordinación con la Dirección País Bolivia y con el equipo regional de desarrollo de negocios en Latam.

Alcance

Título	Coordinador/a de Alianzas Estratégicas – Cono Sur
Reporta a	Director/a País de Bolivia
Línea matricial	Gerente Latam de Desarrollo de Negocios
Relacionamiento	Interno: Dirección Regional LATAM; equipos país de Bolivia y la región; equipos regionales y globales de Desarrollo de Negocios; Jefatura de Desarrollo Programático Bolivia; líderes temáticos regionales y globales. Externo: Donantes, agencias de cooperación, gobiernos subnacionales y nacionales, organizaciones indígenas y de la sociedad civil, instituciones financieras, sector privado y socios estratégicos en Bolivia y la región Cono Sur.
Lugar	Bolivia (base principal), con alcance regional en el Cono Sur
Viajes	Disponibilidad para viajes frecuentes dentro de Bolivia, especialmente a territorios estratégicos como Pando, Santa Cruz y el Chaco, así como viajes regionales al Cono Sur (Perú, Brasil, Paraguay, Argentina) según necesidades de desarrollo de alianzas y oportunidades programáticas. También podrá requerir viajes ocasionales a espacios regionales o globales institucionales.
Nivel y línea profesional	Grado 4

Responsabilidades

A. Desarrollo de alianzas y oportunidades programáticas

- Identificar, desarrollar y fortalecer relaciones estratégicas con actores clave en Bolivia y territorios priorizados de la región, incluyendo gobiernos subnacionales, donantes, instituciones financieras, organizaciones indígenas, universidades, organizaciones de la sociedad civil y sector privado.
- Posicionar a Practical Action como socio estratégico para el desarrollo de iniciativas de mayor escala en agendas prioritarias como financiamiento climático, bioeconomía, resiliencia climática, sistemas alimentarios y gestión de riesgos.

- Identificar oportunidades programáticas emergentes alineadas con la Estrategia País y la Estrategia Regional.
- Trabajar en estrecha coordinación con los equipos de Desarrollo Programático y Desarrollo de Negocios para convertir oportunidades identificadas en iniciativas programáticas y propuestas concretas.
- Facilitar la firma de acuerdos de colaboración estratégica, memorandos de entendimiento u otros instrumentos que fortalezcan el posicionamiento institucional y habiliten nuevas iniciativas.

B. Expansión territorial estratégica

- Facilitar la expansión programática de Practical Action hacia territorios estratégicos prioritarios, incluyendo
 - Amazonía Sur: Pando y la trifrontera Bolivia-Perú-Brasil
 - Santa Cruz
 - Gran Chaco Sudamericano: norte de Argentina, oeste de Paraguay y sureste de Bolivia
 - Corredor Paraguay-Argentina
- Contribuir al desarrollo de iniciativas en territorios fronterizos y regionales, particularmente en espacios de articulación Bolivia-Perú-Brasil y Bolivia-Paraguay-Argentina.
- Desarrollar relaciones con actores territoriales clave que permitan el posicionamiento institucional y la identificación de nuevas oportunidades programáticas.

C. Contribución al pipeline institucional

- Identificar oportunidades de financiamiento y alianzas que contribuyan al crecimiento programático institucional.
- Contribuir al desarrollo del pipeline institucional mediante la identificación temprana de oportunidades y la articulación con equipos país, regionales y globales.
- Apoyar el posicionamiento institucional en espacios estratégicos que faciliten el acceso a nuevas oportunidades de financiamiento y colaboración.
- Desarrollo técnico de propuestas regionales, bajo el liderazgo del equipo de Desarrollo de Negocios, por lo cual trabajará de manera coordinada con esta área.

Resultados esperados

Este rol será evaluado principalmente por su contribución a:

- Nuevas alianzas estratégicas establecidas
- Nuevas oportunidades programáticas habilitadas
- Nuevo financiamiento logrado en territorios prioritarios
- Expansión institucional a territorios prioritarios
- Contribución al pipeline institucional regional
- Posicionamiento institucional fortalecido

Perfil del puesto

Educación

- Título universitario en desarrollo, relaciones internacionales, economía, ciencias ambientales o áreas afines
- Deseable maestría en Desarrollo internacional, financiamiento climático, bosques, biodiversidad u otros relevantes a los temas que trabaja Practical Action.

Experiencia

- 5–7 años de experiencia en desarrollo internacional, desarrollo programático, financiamiento climático o construcción de alianzas estratégicas.
- Experiencia comprobada de trabajo en Bolivia, incluyendo relacionamiento con actores nacionales y subnacionales, donantes, organizaciones de la sociedad civil y otros actores relevantes.
- Experiencia demostrada de trabajo en otros países de Latinoamérica (deseable).
- Experiencia de trabajo en territorios rurales estratégicos de Bolivia, preferentemente en la Amazonía boliviana (incluyendo Pando y el Norte Amazónico), el Chaco y/o el Oriente (Santa Cruz), y en el relacionamiento con gobiernos subnacionales, organizaciones indígenas y actores territoriales.
- Experiencia en el desarrollo de alianzas institucionales con donantes, sector público, organizaciones de la sociedad civil y/o sector privado, que hayan contribuido al posicionamiento institucional, desarrollo programático o acceso a financiamiento.
- Experiencia en trabajo intercultural y relacionamiento con pueblos indígenas (deseable).

Conocimientos

- Financiamiento internacional
- Financiamiento climático
- Ecosistema de cooperación internacional
- Contexto latinoamericano
- Contexto amazónico (deseable)

Idiomas

- Español – Fluido
- Inglés – Avanzado (obligatorio)
- Portugués (deseable)

Competencias clave

- Pensamiento estratégico
- Construcción de alianzas
- Negociación
- Influencia institucional

- Autonomía
- Inteligencia política

Valores de Practical Action

- a) **Enfoque centrado en las personas:** nos esforzamos por crear un entorno igualitario, justo, accesible, digno y respetuoso para todas las personas con quienes trabajamos. Los comportamientos esperados son:
- Respetar y reconocer la importancia de cada individuo, fomentando espacios inclusivos donde todas las voces sean escuchadas y se eliminen las barreras sociales.
 - Promover la equidad, la justicia, la dignidad y la autonomía, apoyando a las personas para que lideren su propio cambio.
 - Diseñar y adaptar soluciones junto con quienes enfrentan mayores desafíos, considerando la diversidad cultural, social y territorial del país.
- b) **Impulso hacia el impacto:** existimos para generar un cambio positivo y duradero en las personas y comunidades a las que servimos. Los comportamientos esperados son:
- Actuar con iniciativa y compromiso para hacer que las cosas sucedan, asumiendo la “acción” como esencia de nuestro trabajo.
 - Pensar en grande y actuar con valentía, sabiendo que el cambio significativo requiere esfuerzo intencionado y comprensión de lo que más importa.
 - Enfocar los esfuerzos en crear resultados sostenibles y legados de largo plazo.
- c) **Transparencia e integridad:** actuamos con honestidad, ética y responsabilidad, construyendo relaciones basadas en la confianza mutua. Los comportamientos esperados son:
- Cumplir lo prometido, enfrentando cada tarea de forma ética, aun en contextos difíciles.
 - Fomentar la confianza y el respeto mutuo mediante la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace.
 - Alzar la voz cuando algo no está bien y garantizar que otros puedan hacerlo en un entorno seguro y respetuoso.
- d) **Innovación y aprendizaje:** promovemos el ingenio, la curiosidad y la creatividad, integrando los conocimientos locales con soluciones técnicas y prácticas. Los comportamientos esperados son:
- Afrontar los problemas con mentalidad innovadora, combinando saberes tradicionales y nuevas ideas.
 - Impulsar la colaboración con aliados diversos para construir redes de aprendizaje y de soluciones compartidas.
 - Aprovechar y adaptar enfoques prácticos comprobados en distintos contextos, fomentando la mejora continua.
- e) **Resiliencia y cambio sostenible:** somos agentes de cambio resilientes, comprometidos con la sostenibilidad y la mejora constante. Los comportamientos esperados son:
- Impulsar transformaciones sistémicas que perduren más allá de nuestra intervención.
 - Tomar decisiones valientes y aprender de los errores con espíritu constructivo.
 - Cocrear soluciones adaptadas a las realidades locales y a los cambios del entorno climático, social o institucional.