

Descripción de Puesto

Practical Action

Coordinador/a de Movilización de Fondos – Bolivia

Practical Action

Practical Action es una organización internacional de desarrollo con más de seis décadas de experiencia, dedicada a transformar las vidas de personas y comunidades que viven en la primera línea de la pobreza y del cambio climático mediante *soluciones prácticas, innovadoras y de impacto real*.

Trabajamos junto con comunidades locales y aliados estratégicos para co-crear soluciones apropiadas, fortalecer capacidades comunitarias y promover sistemas resilientes e inclusivos que mejoren los medios de vida, fomenten economías verdes y protejan el ambiente.

Nuestra visión es un mundo que funcione mejor para todas las personas y el planeta, donde *la acción concreta genera esperanza* frente a las crisis ambientales y sociales.

El grupo se compone de una organización benéfica registrada en Reino Unido, con oficinas en África, Asia y América Latina, una editorial y un servicio de consultorías técnicas. En América Latina y el Caribe, tenemos más de cuatro décadas de intervención en países como Perú, Bolivia y Ecuador, apoyando la resiliencia climática, el acceso a energías sostenibles, la agricultura regenerativa, la gestión de riesgo de desastres y la inclusión social, con un enfoque especial en la equidad de género y el empoderamiento de grupos vulnerables.

Practical Action cree en el poder que tiene lo pequeño para generar grandes cambios, y sabe que juntos y juntas podemos construir un futuro libre de pobreza.

Nuestro trabajo en Bolivia

En Bolivia, la estrategia 2025–2030 de Practical Action se organiza en tres prioridades temáticas interconectadas:

- **Bioeconomía resiliente y conservación**, fortaleciendo la gobernanza indígena y comunitaria para la protección de bosques y humedales, vinculada a mercados inclusivos y financiamiento climático.
- **Seguridad hídrica y alimentaria frente al cambio climático**, promoviendo la gestión integral de cuencas y humedales, el acceso sostenible al agua para producción, incluyendo riego solar eficiente y sistemas agroecológicos resilientes conectados a mercados.
- **Reducción de riesgos para la adaptación climática**, consolidando sistemas de alerta y acción temprana que articulan el nexo desarrollo-humanitario y reducen pérdidas humanas y económicas.

De manera transversal, impulsamos el acceso a energía sostenible y soluciones tecnológicas apropiadas como habilitadores clave de resiliencia, productividad y transformación sistémica. Trabajamos con pueblos indígenas, gobiernos locales y aliados estratégicos para generar soluciones escalables que fortalezcan resiliencia y transformen sistemas.

Acerca del puesto

El/la **Coordinador/a de Movilización de Fondos** contribuye al crecimiento programático de Practical Action en Bolivia mediante la identificación de oportunidades de financiamiento, el desarrollo de propuestas competitivas y el fortalecimiento de relaciones con donantes y socios estratégicos en el país.

El rol trabaja en estrecha coordinación con el área de Desarrollo Programático, la Dirección País, y el equipo regional de Desarrollo de Negocios para convertir prioridades estratégicas en propuestas financiables y proyectos viables.

Alcance

Título	Coordinador/a de Movilización de Fondos
Reporta a	Gerente Latam de Desarrollo de Negocios
Línea matricial	Jefatura de Desarrollo Programático de Bolivia
Relacionamiento	Interno: Dirección País; equipos país de Bolivia y la región; equipos regionales y globales de Desarrollo de Negocios; líderes temáticos regionales y globales. Externo: Donantes, agencias de cooperación, gobiernos subnacionales y nacionales, organizaciones indígenas y de la sociedad civil, instituciones financieras, sector privado y socios estratégicos en Bolivia.
Lugar	La Paz, Bolivia
Viajes	Disponibilidad para viajes frecuentes dentro de Bolivia, así como viajes regionales según necesidades de desarrollo de alianzas y oportunidades programáticas. También podrá requerir viajes ocasionales a espacios regionales o globales institucionales.
Nivel y línea profesional	Grado 4

Responsabilidades

A. Desarrollo de oportunidades de financiamiento

- Identificar oportunidades de financiamiento alineadas con la Estrategia País y las prioridades programáticas institucionales.
- Analizar tendencias de financiamiento, prioridades de donantes y oportunidades emergentes en Bolivia.
- Mantener actualizada la información sobre oportunidades de financiamiento, donantes y convocatorias relevantes.
- Contribuir al desarrollo del pipeline institucional de propuestas en Bolivia.

B. Desarrollo de propuestas

- Coordinar el desarrollo de propuestas de proyectos, incluyendo notas conceptuales, expresiones de interés y propuestas completas.

- Facilitar la articulación entre los equipos técnicos, financieros y programáticos durante el proceso de diseño de propuestas.
- Asegurar que las propuestas cumplan con los requisitos técnicos, financieros y administrativos de los donantes.
- Elaborar o coordinar la preparación de presupuestos en coordinación con el equipo de Finanzas.
- Asegurar la incorporación de aprendizajes, evidencia y resultados de proyectos en nuevas propuestas.

C. Gestión de relaciones con donantes y socios

- Contribuir al fortalecimiento de relaciones con donantes, instituciones financieras, organizaciones socias y otros actores relevantes.
- Apoyar a la Dirección País en la gestión de relaciones estratégicas con donantes y aliados.
- Identificar socios potenciales y facilitar la conformación de consorcios para el desarrollo de propuestas.

D. Gestión del pipeline y sistemas institucionales

- Mantener actualizado el registro institucional de oportunidades, propuestas y adjudicaciones en los sistemas institucionales (PAMS u otros).
- Contribuir a la generación de reportes sobre pipeline y oportunidades para la toma de decisiones estratégicas.

E. Transición hacia implementación

- Facilitar la transferencia técnica y financiera de propuestas aprobadas hacia los equipos de implementación.
- Apoyar la correcta comprensión de los compromisos programáticos, financieros y de reporte establecidos con los donantes.

Resultados esperados

Este rol será evaluado principalmente por su contribución a:

- Nuevas oportunidades programáticas habilitadas
- Nuevo financiamiento logrado en el país
- Contribución al pipeline institucional país
- Posicionamiento institucional fortalecido

Perfil del puesto

Educación

- Título universitario en desarrollo, relaciones internacionales, economía, ciencias ambientales o áreas afines.
- Deseable maestría en financiamiento climático, bosques, biodiversidad u otros relevantes a los temas que trabaja Practical Action.

Experiencia

- 5–7 años de experiencia en desarrollo internacional, formulación de proyectos, desarrollo de negocios o movilización de fondos.
- Experiencia comprobada de trabajo en Bolivia, incluyendo relacionamiento con actores nacionales y subnacionales, donantes, organizaciones de la sociedad civil y otros actores relevantes.
- Experiencia en identificación de oportunidades de financiamiento y desarrollo de propuestas.
- Experiencia trabajando con donantes bilaterales, multilaterales o fundaciones.
- Experiencia en trabajo intercultural y relacionamiento con pueblos indígenas (deseable).

Conocimientos

- Conocimiento del ecosistema de financiamiento para desarrollo internacional.
- Experiencia en elaboración de propuestas técnicas y presupuestos.
- Conocimiento de herramientas de gestión de propuestas y pipeline.

Habilidades

- Redacción estratégica de propuestas.
- Coordinación de equipos multidisciplinarios.
- Análisis de oportunidades y tendencias de financiamiento.
- Gestión de relaciones institucionales.

Idiomas

- Español – Fluido
- Inglés – Avanzado (obligatorio)

Competencias clave

- Pensamiento estratégico
- Construcción de alianzas
- Negociación
- Influencia institucional
- Autonomía
- Inteligencia política

Valores de Practical Action

- a) Enfoque centrado en las personas:** nos esforzamos por crear un entorno igualitario, justo, accesible, digno y respetuoso para todas las personas con quienes trabajamos. Los comportamientos esperados son:
- Respetar y reconocer la importancia de cada individuo, fomentando espacios inclusivos donde todas las voces sean escuchadas y se eliminen las barreras sociales.

- Promover la equidad, la justicia, la dignidad y la autonomía, apoyando a las personas para que lideren su propio cambio.
- Diseñar y adaptar soluciones junto con quienes enfrentan mayores desafíos, considerando la diversidad cultural, social y territorial del país.

b) Impulso hacia el impacto: existimos para generar un cambio positivo y duradero en las personas y comunidades a las que servimos. Los comportamientos esperados son:

- Actuar con iniciativa y compromiso para hacer que las cosas sucedan, asumiendo la “acción” como esencia de nuestro trabajo.
- Pensar en grande y actuar con valentía, sabiendo que el cambio significativo requiere esfuerzo intencionado y comprensión de lo que más importa.
- Enfocar los esfuerzos en crear resultados sostenibles y legados de largo plazo.

c) Transparencia e integridad: actuamos con honestidad, ética y responsabilidad, construyendo relaciones basadas en la confianza mutua. Los comportamientos esperados son:

- Cumplir lo prometido, enfrentando cada tarea de forma ética, aun en contextos difíciles.
- Fomentar la confianza y el respeto mutuo mediante la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace.
- Alzar la voz cuando algo no está bien y garantizar que otros puedan hacerlo en un entorno seguro y respetuoso.

d) Innovación y aprendizaje: promovemos el ingenio, la curiosidad y la creatividad, integrando los conocimientos locales con soluciones técnicas y prácticas. Los comportamientos esperados son:

- Afrontar los problemas con mentalidad innovadora, combinando saberes tradicionales y nuevas ideas.
- Impulsar la colaboración con aliados diversos para construir redes de aprendizaje y de soluciones compartidas.
- Aprovechar y adaptar enfoques prácticos comprobados en distintos contextos, fomentando la mejora continua.

e) Resiliencia y cambio sostenible: somos agentes de cambio resilientes, comprometidos con la sostenibilidad y la mejora constante. Los comportamientos esperados son:

- Impulsar transformaciones sistémicas que perduren más allá de nuestra intervención.
- Tomar decisiones valientes y aprender de los errores con espíritu constructivo.
- Cocrear soluciones adaptadas a las realidades locales y a los cambios del entorno climático, social o institucional.