

## Practical Action, Bolivia

### Descripción de Puesto

## Jefe/a de proyecto

### Practical Action

**Practical Action** es una organización internacional de desarrollo con más de seis décadas de experiencia, dedicada a transformar las vidas de personas y comunidades que viven en la primera línea de la pobreza y del cambio climático mediante *soluciones prácticas, innovadoras y de impacto real*.

Trabajamos junto con comunidades locales y aliados estratégicos para co-crear soluciones apropiadas, fortalecer capacidades comunitarias y promover sistemas resilientes e inclusivos que mejoren los medios de vida, fomenten economías verdes y protejan el ambiente.

Nuestra visión es un mundo que funcione mejor para todas las personas y el planeta, donde *la acción concreta genera esperanza* frente a las crisis ambientales y sociales.

El grupo se compone de una organización benéfica registrada en Reino Unido, con oficinas en África, Asia y América Latina, una editorial y un servicio de consultorías técnicas. En América Latina y el Caribe, tenemos más de cuatro décadas de intervención en países como Perú, Bolivia y Ecuador, apoyando la resiliencia climática, el acceso a energías sostenibles, la agricultura regenerativa, la gestión de riesgos de desastres y la inclusión social, con un enfoque especial en la equidad de género y el empoderamiento de grupos vulnerables.

Practical Action cree en el poder que tiene lo pequeño para generar grandes cambios, y sabe que juntos y juntas podemos construir un futuro libre de pobreza.

### Nuestro trabajo en Bolivia

En Bolivia, la estrategia 2025–2030 de Practical Action se organiza en tres prioridades temáticas interconectadas:

- **Bioeconomía resiliente y conservación**, fortaleciendo la gobernanza indígena y comunitaria para la protección de bosques y humedales, vinculada a mercados inclusivos y financiamiento climático.
- **Seguridad hídrica y alimentaria frente al cambio climático**, promoviendo la gestión integral de cuencas y humedales, el acceso sostenible al agua para producción, incluyendo riego solar eficiente y sistemas agroecológicos resilientes conectados a mercados.
- **Reducción de riesgos para la adaptación climática**, consolidando sistemas de alerta y acción temprana que articulan el nexo desarrollo-humanitario y reducen pérdidas humanas y económicas.

De manera transversal, impulsamos el acceso a energía sostenible y soluciones tecnológicas apropiadas como habilitadores claves de resiliencia, productividad y transformación sistémica. Trabajamos con pueblos indígenas, gobiernos locales y aliados estratégicos para generar soluciones escalables que fortalezcan resiliencia y transformen sistemas.

## Acerca del puesto

El/la **Jefe/a de Proyecto** lidera integralmente la implementación técnica, operativa y financiera de un proyecto, asegurando el cumplimiento de resultados, estándares institucionales y compromisos contractuales con donantes y socios.

Reporta a la Gerencia de Proyectos y ejerce responsabilidad directa sobre la planificación, ejecución presupuestaria, supervisión del equipo asignado y gestión de riesgos.

Asume la conducción operativa del proyecto, incluyendo la articulación con actores locales, la coordinación con áreas de soporte y la validación técnica de productos y reportes, manteniendo coherencia con las prioridades estratégicas país.

Garantiza la calidad de la implementación en terreno, el uso eficiente de recursos y la adecuada documentación de resultados, promoviendo aprendizaje continuo y mejora en la ejecución.

Contribuye al posicionamiento institucional a nivel territorial y sectorial, sin asumir funciones de definición estratégica país ni responsabilidad sobre portafolios múltiples.

## Alcance

<b>Título</b>	Jefe/a de proyecto
<b>Reporta a</b>	Gerente de Proyectos y Subvenciones
<b>Supervisa a</b>	Especialistas, técnicos, promotores asignados al proyecto
<b>Relacionamiento</b>	Externo: Aliados estratégicos, donantes, socios, proveedores, funcionarios públicos relevantes locales y/o nacionales. Interno: Otros equipos de proyectos y áreas de soporte institucional. Con el equipo regional: líderes temáticos.
<b>Lugar</b>	Lugar definido en función al proyecto, Bolivia
<b>Viajes</b>	Viajes nacionales: el puesto requiere desplazamientos periódicos a territorio para la supervisión directa de la implementación, seguimiento técnico y financiero, articulación con socios y autoridades, y aseguramiento de calidad en campo. La presencia en territorio podrá organizarse tanto en estancias continuas como en visitas periódicas, con una frecuencia regular según la complejidad, fase y ubicación del proyecto.  Viajes internacionales: podrán requerirse de manera ocasional para coordinación con donantes, socios implementadores o participación en espacios de articulación y aprendizaje, por períodos cortos (hasta 1 semana), según relevancia y disponibilidad de recursos.
<b>Grado profesional</b>	3

## **Responsabilidades del rol**

### **A. Liderazgo, gestión y desarrollo de personas**

#### **Resultados esperados:**

- Equipo alineado, motivado y con desempeño supervisado.
- Desarrollo profesional progresivo del equipo bajo su liderazgo.

#### **Actividades clave:**

- Liderar y gestionar integralmente a su equipo de proyecto.
- Supervisar directamente especialistas, técnicos y promotores según estructura.
- Proporcionar retroalimentación periódica y acompañamiento profesional.

### **B. Gestión integral técnica y financiera**

#### **Resultados esperados:**

- Proyecto ejecutado a tiempo, con calidad y dentro del presupuesto.
- Ejecución eficiente y transparente de presupuestos.
- Cumplimiento contractual.
- Reportes de alta calidad técnica y narrativa.

#### **Actividades clave:**

- Implementar el proyecto en cumplimiento con políticas institucionales y requerimientos de donantes.
- Elaborar y supervisar la planificación anual y trimestral consolidada y monitorear ejecución financiera.
- Gestionar subcontratos y convenios con socios estratégicos.
- Elaborar y validar informes narrativos y coordinar informes financieros.
- Garantizar resguardo documental y medios de verificación.
- Garantizar cumplimiento de políticas institucionales y del donante.
- Identificar, monitorear y mitigar riesgos técnicos, financieros y reputacionales.
- Asegurar calidad técnica transversal.
- Asegurar integración transversal de género e inclusión social.
- Sistematizar información para matriz global de indicadores.
- Participar activamente en espacios institucionales de análisis, aprendizaje y monitoreo.

### **C. Liderazgo estratégico e integración programática**

#### **Resultados esperados:**

- Posicionamiento institucional ante donantes y actores clave.
- Riesgos estratégicos anticipados y gestionados.

#### **Actividades clave:**

- Asegurar alineación del proyecto con la Estrategia País y prioridades institucionales.
- Representar institucionalmente el proyecto en espacios nacionales.
- Gestionar relaciones directas con aliados de alto nivel.
- Identificar riesgos programáticos y establecer planes de mitigación.
- Impulsar procesos de aprendizaje, escalamiento e incidencia.
- Facilitar sinergias con otros proyectos país.

## **D. Desarrollo de negocios y sostenibilidad programática**

### **Resultados esperados:**

- Oportunidades estratégicas identificadas y fortalecidas.
- Continuidad programática asegurada.

### **Actividades clave:**

- Contribuir al diseño de nuevas propuestas relacionadas al proyecto.
- Generar ideas y modelos escalables a partir de la experiencia.
- Mantener y fortalecer relaciones con gobiernos y actores clave.
- Identificar oportunidades de financiamiento complementario.

## **E. Participación en gobernanza institucional**

- Participa, según designación formal, en comités, grupos de trabajo u otros espacios de gobernanza institucional, contribuyendo a la revisión, análisis y toma de decisiones en el marco de los lineamientos y responsabilidades de la organización.
- Esta participación forma parte de las responsabilidades asociadas a su posición y se ejercerá conforme a requerimientos institucionales.

## **Perfil del puesto**

### **Educación**

- Formación en Ingeniería Agronómica, Ingeniería Forestal, Recursos Naturales o carreras afines.
- Deseable formación complementaria en gestión de proyectos, desarrollo rural o manejo de recursos naturales.
- Se valorará formación en sistemas agroforestales, restauración ecológica, gestión de riesgos o cambio climático.

### **Experiencia**

- Mínimo 5–7 años de experiencia en implementación de proyectos de desarrollo en territorio, preferentemente en contextos rurales o amazónicos.
- Experiencia comprobada en implementación de sistemas productivos sostenibles (preferentemente agroforestería, cacao, café, vainilla u otros productos forestales no maderables).
- Experiencia en trabajo directo con comunidades indígenas o rurales, incluyendo procesos participativos y validación territorial.

- Experiencia en coordinación con gobiernos locales y actores territoriales.
- Experiencia supervisando equipos técnicos.
- Experiencia en gestión y seguimiento presupuestario de proyectos financiados por donantes.
- Experiencia en implementación de acciones de restauración ecológica, manejo de recursos naturales o prevención de incendios forestales (deseable).

## **Conocimientos técnicos**

- Planificación y seguimiento de proyectos.
- Gestión financiera básica–intermedia.
- Elaboración de informes técnicos y narrativos.
- Gestión de subcontratos y convenios.
- Integración de enfoques de género e inclusión.
- Inglés básico–intermedio.

## **Competencias clave**

### **Técnicas**

- Orientación a resultados.
- Planificación y organización.
- Capacidad de resolución de problemas.

### **Relacionales**

- Supervisión efectiva.
- Coordinación interinstitucional.
- Comunicación clara con equipos y actores locales.

### **Personales**

- Iniciativa.
- Responsabilidad.
- Capacidad de adaptación.

## **Condiciones del puesto**

- Manejo de vehículos de dos y cuatro ruedas (deseable).
- Disponibilidad para viajar y permanecer en zonas rurales.
- Disponibilidad para trabajo en campo bajo condiciones variables.

## **Valores de Practical Action**

Practical Action en Bolivia se enmarca en los valores institucionales globales que orientan su cultura organizacional y guían la relación con colegas, comunidades, aliados, proveedores y socios:

- a) Enfoque centrado en las personas:** nos esforzamos por crear un entorno igualitario, justo, accesible, digno y respetuoso para todas las personas con quienes trabajamos. Los comportamientos esperados son:
- Respetar y reconocer la importancia de cada individuo, fomentando espacios inclusivos donde todas las voces sean escuchadas y se eliminen las barreras sociales.
  - Promover la equidad, la justicia, la dignidad y la autonomía, apoyando a las personas para que lideren su propio cambio.
  - Diseñar y adaptar soluciones junto con quienes enfrentan mayores desafíos, considerando la diversidad cultural, social y territorial del país.
- b) Impulso hacia el impacto:** existimos para generar un cambio positivo y duradero en las personas y comunidades a las que servimos. Los comportamientos esperados son:
- Actuar con iniciativa y compromiso para hacer que las cosas sucedan, asumiendo la “acción” como esencia de nuestro trabajo.
  - Pensar en grande y actuar con valentía, sabiendo que el cambio significativo requiere esfuerzo intencionado y comprensión de lo que más importa.
  - Enfocar los esfuerzos en crear resultados sostenibles y legados de largo plazo.
- c) Transparencia e integridad:** actuamos con honestidad, ética y responsabilidad, construyendo relaciones basadas en la confianza mutua. Los comportamientos esperados son:
- Cumplir lo prometido, enfrentando cada tarea de forma ética, aun en contextos difíciles.
  - Fomentar la confianza y el respeto mutuo mediante la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace.
  - Alzar la voz cuando algo no está bien y garantizar que otros puedan hacerlo en un entorno seguro y respetuoso.
- d) Innovación y aprendizaje:** promovemos el ingenio, la curiosidad y la creatividad, integrando los conocimientos locales con soluciones técnicas y prácticas. Los comportamientos esperados son:
- Afrontar los problemas con mentalidad innovadora, combinando saberes tradicionales y nuevas ideas.
  - Impulsar la colaboración con aliados diversos para construir redes de aprendizaje y de soluciones compartidas.
  - Aprovechar y adaptar enfoques prácticos comprobados en distintos contextos, fomentando la mejora continua.
- e) Resiliencia y cambio sostenible:** somos agentes de cambio resilientes, comprometidos con la sostenibilidad y la mejora constante. Los comportamientos esperados son:
- Impulsar transformaciones sistémicas que perduren más allá de nuestra intervención.
  - Tomar decisiones valientes y aprender de los errores con espíritu constructivo.
  - Cocrear soluciones adaptadas a las realidades locales y a los cambios del entorno climático, social o institucional.