

## Practical Action, Bolivia

### Descripción de Puesto

## Técnico/a de proyecto

### Practical Action

**Practical Action** es una organización internacional de desarrollo con más de seis décadas de experiencia, dedicada a transformar las vidas de personas y comunidades que viven en la primera línea de la pobreza y del cambio climático mediante *soluciones prácticas, innovadoras y de impacto real*.

Trabajamos junto con comunidades locales y aliados estratégicos para co-crear soluciones apropiadas, fortalecer capacidades comunitarias y promover sistemas resilientes e inclusivos que mejoren los medios de vida, fomenten economías verdes y protejan el ambiente.

Nuestra visión es un mundo que funcione mejor para todas las personas y el planeta, donde *la acción concreta genera esperanza* frente a las crisis ambientales y sociales.

El grupo se compone de una organización benéfica registrada en Reino Unido, con oficinas en África, Asia y América Latina, una editorial y un servicio de consultorías técnicas. En América Latina y el Caribe, tenemos más de cuatro décadas de intervención en países como Perú, Bolivia y Ecuador, apoyando la resiliencia climática, el acceso a energías sostenibles, la agricultura regenerativa, la gestión de riesgo de desastres y la inclusión social, con un enfoque especial en la equidad de género y el empoderamiento de grupos vulnerables.

Practical Action cree en el poder que tiene lo pequeño para generar grandes cambios, y sabe que juntos y juntas podemos construir un futuro libre de pobreza.

### Nuestro trabajo en Bolivia

En Bolivia, la estrategia 2025–2030 de Practical Action se organiza en tres prioridades temáticas interconectadas:

- **Bioeconomía resiliente y conservación**, fortaleciendo la gobernanza indígena y comunitaria para la protección de bosques y humedales, vinculada a mercados inclusivos y financiamiento climático.
- **Seguridad hídrica y alimentaria frente al cambio climático**, promoviendo la gestión integral de cuencas y humedales, el acceso sostenible al agua para producción, incluyendo riego solar eficiente y sistemas agroecológicos resilientes conectados a mercados.
- **Reducción de riesgos para la adaptación climática**, consolidando sistemas de alerta y acción temprana que articulan el nexo desarrollo-humanitario y reducen pérdidas humanas y económicas.

De manera transversal, impulsamos el acceso a energía sostenible y soluciones tecnológicas apropiadas como habilitadores clave de resiliencia, productividad y transformación sistémica. Trabajamos con pueblos indígenas, gobiernos locales y aliados estratégicos para generar soluciones escalables que fortalezcan resiliencia y transformen sistemas.

## Acerca del puesto

El/la **Técnico/a de Proyecto** implementa y supervisa actividades técnicas en territorio, asegurando el cumplimiento de productos y metas bajo la orientación del/de la Jefe/a de desarrollo programático.

Reporta a la Jefatura de desarrollo programático y ejerce responsabilidad operativa sobre la ejecución de actividades asignadas, el seguimiento técnico a beneficiarios y la sistematización de información de campo.

Coordina con promotores y actores locales para asegurar la implementación adecuada de intervenciones, contribuyendo a la calidad técnica y al cumplimiento de indicadores.

No asume responsabilidad contractual ni gestión estratégica del proyecto, pero sí responde por la calidad técnica y el cumplimiento oportuno de las actividades bajo su cargo.

## Alcance

<b>Título</b>	Técnico/a de Proyecto
<b>Reporta a</b>	Jefatura de Desarrollo programático
<b>Supervisa a</b>	N.A.
<b>Relacionamiento</b>	Externo: donantes, clientes, socios, funcionarios públicos relevantes locales, comunidades, organizaciones sociales y proveedores Interno: equipos de proyecto y áreas de soporte institucional, a nivel nacional
<b>Lugar</b>	Base en el Norte de La Paz, Beni, Bolivia
<b>Viajes</b>	Viajes nacionales: el puesto combina trabajo en territorio y actividades de planificación, seguimiento y reporte. Se establece como referencia una presencia regular en el área de intervención, que podrá organizarse tanto en estancias continuas en territorio como en ingresos y salidas frecuentes a comunidades (incluyendo múltiples desplazamientos por semana), según la planificación de actividades, complejidad técnica y necesidades operativas del proyecto. Viajes internacionales: no constituyen una función regular del puesto
<b>Grado profesional</b>	2

## Responsabilidades

### A. Implementación técnica en territorio

#### Resultados esperados:

- Actividades técnicas ejecutadas conforme a planificación y estándares definidos.
- Productos asignados completados con calidad y dentro de plazos establecidos.
- Medios de verificación organizados y disponibles.

#### Actividades clave:

- Implementar actividades técnicas bajo su responsabilidad, asegurando cumplimiento de lineamientos metodológicos.
- Coordinar permanentemente con la Jefatura de Desarrollo programático sobre avances, desafíos y ajustes necesarios.
- Elaborar planes de trabajo operativos según requerimiento.
- Organizar y facilitar talleres, capacitaciones y acciones técnicas en territorio.
- Recopilar, sistematizar y analizar información técnica para reportes.
- Resguardar documentación y medios de verificación de los productos asignados.

### B. Coordinación operativa y gestión local

#### Resultados esperados:

- Relacionamento fluido con actores locales.
- Procesos logísticos y administrativos ejecutados correctamente.
- Promotores locales acompañados y supervisados cuando corresponda.

#### Actividades clave:

- Mantener relacionamiento técnico-operativo con autoridades locales, comunidades y aliados.
- Coordinar con áreas de soporte para logística, adquisiciones y procesos administrativos necesarios para la ejecución.
- Solicitar fondos operativos y elaborar rendiciones de cuentas conforme a procedimientos institucionales.
- Supervisar y orientar técnicamente a promotores locales, cuando corresponda.
- Participar en reuniones locales representando al proyecto en su ámbito técnico.

### C. Seguimiento, calidad y gestión de riesgos

#### Resultados esperados:

- Información técnica confiable y oportuna.
- Riesgos operativos identificados tempranamente.
- Evidencia de aprendizaje incorporada en la implementación.

#### Actividades clave:

- Realizar seguimiento técnico a beneficiarios y actividades implementadas.

- Apoyar la identificación, monitoreo y reporte de riesgos operativos.
- Contribuir a procesos de aprendizaje y mejora continua del proyecto.
- Apoyar la elaboración de materiales técnicos y de capacitación.
- Participar en espacios institucionales cuando sea requerido.

## **D. Desarrollo de capacidades locales**

### **Resultados esperados:**

- Actores locales fortalecidos técnicamente.
- Transferencia efectiva de conocimientos y habilidades.

### **Actividades clave:**

- Capacitar y asesorar a promotores y actores comunitarios.
- Adaptar herramientas técnicas a contexto local bajo lineamientos definidos.
- Promover apropiación local de las intervenciones.

## **E. Participación en gobernanza institucional**

- Participa, según designación formal, en comités, grupos de trabajo u otros espacios de gobernanza institucional, contribuyendo a la revisión, análisis y toma de decisiones en el marco de los lineamientos y responsabilidades de la organización.
- Esta participación forma parte de las responsabilidades asociadas a su posición y se ejercerá conforme a requerimientos institucionales.

## **Perfil del puesto**

### **Educación**

- Formación en Ingeniería Comercial, Agronómica, Recursos Naturales, Ciencias Sociales o carreras afines. Se valorará formación en financiamiento climático, gobernanza comunitaria, cambio climático, desarrollo territorial, fortalecimiento organizacional y salvaguardas ambientales y sociales.

### **Experiencia**

- Mínimo tres (3) años de experiencia en implementación y seguimiento de proyectos de desarrollo, medio ambiente, cambio climático o fortalecimiento comunitario.
- Experiencia de trabajo de campo con comunidades.
- Experiencia en seguimiento técnico de actividades.
- Experiencia en procesos de relacionamiento con gobiernos locales, comunidades, pueblos y otros actores locales y nacionales en función del proyecto.

### **Conocimientos técnicos**

- Implementación de herramientas y metodologías participativas.

- Elaboración de reportes técnicos.
- Manejo básico de presupuestos operativos y rendiciones.
- Recolección y sistematización de información.
- Manejo básico de herramientas digitales.
- Manejo del inglés, al menos nivel básico (deseable).

## Competencias clave

### Técnicas

- Capacidad operativa sólida.
- Organización y seguimiento.
- Resolución práctica de problemas.

### Relacionales

- Coordinación con actores locales.
- Supervisión básica de promotores, facilitadores o consultores locales.
- Comunicación clara en territorio.

### Personales

- Proactividad.
- Responsabilidad.
- Compromiso con resultados.

## Condiciones del puesto

- Manejo de vehículos de dos y cuatro ruedas (con licencia de conducir indispensable).
- Disponibilidad para viajar y permanecer en zonas rurales.
- Disponibilidad para trabajo en campo bajo condiciones variables.

## Valores de Practical Action

Practical Action en Bolivia se enmarca en los valores institucionales globales que orientan su cultura organizacional y guían la relación con colegas, comunidades, aliados, proveedores y socios:

**a) Enfoque centrado en las personas:** nos esforzamos por crear un entorno igualitario, justo, accesible, digno y respetuoso para todas las personas con quienes trabajamos. Los comportamientos esperados son:

- Respetar y reconocer la importancia de cada individuo, fomentando espacios inclusivos donde todas las voces sean escuchadas y se eliminen las barreras sociales.
- Promover la equidad, la justicia, la dignidad y la autonomía, apoyando a las personas para que lideren su propio cambio.
- Diseñar y adaptar soluciones junto con quienes enfrentan mayores desafíos, considerando la diversidad cultural, social y territorial del país.

- b) Impulso hacia el impacto:** existimos para generar un cambio positivo y duradero en las personas y comunidades a las que servimos. Los comportamientos esperados son:
- Actuar con iniciativa y compromiso para hacer que las cosas sucedan, asumiendo la “acción” como esencia de nuestro trabajo.
  - Pensar en grande y actuar con valentía, sabiendo que el cambio significativo requiere esfuerzo intencionado y comprensión de lo que más importa.
  - Enfocar los esfuerzos en crear resultados sostenibles y legados de largo plazo.
- c) Transparencia e integridad:** actuamos con honestidad, ética y responsabilidad, construyendo relaciones basadas en la confianza mutua. Los comportamientos esperados son:
- Cumplir lo prometido, enfrentando cada tarea de forma ética, aun en contextos difíciles.
  - Fomentar la confianza y el respeto mutuo mediante la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace.
  - Alzar la voz cuando algo no está bien y garantizar que otros puedan hacerlo en un entorno seguro y respetuoso.
- d) Innovación y aprendizaje:** promovemos el ingenio, la curiosidad y la creatividad, integrando los conocimientos locales con soluciones técnicas y prácticas. Los comportamientos esperados son:
- Afrontar los problemas con mentalidad innovadora, combinando saberes tradicionales y nuevas ideas.
  - Impulsar la colaboración con aliados diversos para construir redes de aprendizaje y de soluciones compartidas.
  - Aprovechar y adaptar enfoques prácticos comprobados en distintos contextos, fomentando la mejora continua.
- e) Resiliencia y cambio sostenible:** somos agentes de cambio resilientes, comprometidos con la sostenibilidad y la mejora constante. Los comportamientos esperados son:
- Impulsar transformaciones sistémicas que perduren más allá de nuestra intervención.
  - Tomar decisiones valientes y aprender de los errores con espíritu constructivo.
  - Cocrear soluciones adaptadas a las realidades locales y a los cambios del entorno climático, social o institucional.