

## Descripción de puesto

### Oficial de finanzas junior del Proyecto (basado en Perú) Fondo de Paisajes Biodiversos, Paisaje Andes Amazónico

#### 1. Sobre Practical Action

Practical Action ayuda a las personas a encontrar soluciones a algunos de los problemas más difíciles del mundo, los cuales empeoran con el creciente impacto del cambio climático y la persistente desigualdad de género. Trabaja mano a mano con las comunidades para generar soluciones ingeniosas, sostenibles y apropiadas en agricultura, agua y manejo de residuos, resiliencia climática y energías renovables. Comparte este conocimiento para que sus acciones sean la semilla de grandes cambios.

Practical Action es un grupo global de expertos/as que generan cambios y crea alianzas que multiplican el impacto de sus acciones, contribuyendo a crear un mundo que funciona mejor para todas las personas. El grupo se compone de una organización benéfica registrada en Reino Unido, con oficinas en África, Asia y América Latina, una editorial y un servicio de consultorías técnicas.

Practical Action cree en el poder que tiene lo pequeño para generar grandes cambios, y sabe que juntos y juntas podemos construir un futuro libre de pobreza.

#### Nuestra visión

Un mundo que funciona mejor para todas las personas.

#### Nuestro trabajo

Desarrollamos ideas ingeniosas con las personas que viven en condiciones de pobreza para que puedan mejorar su vida.

Combinamos tres enfoques para ayudar a las personas a resolver algunos de los problemas más difíciles del mundo. Trabajamos como:

- Solucionadores de problemas, trabajando mano a mano con individuos, comunidades y organizaciones locales para abordar las causas de la pobreza.
- Compartiendo conocimientos, poniendo respuestas nuevas y recursos prácticos en manos de las personas que más los necesitan.
- Asesores expertos, que proporcionan a los profesionales y a los responsables políticos asesoramiento en materia de desarrollo.

Esta combinación de diferentes formas de trabajo nos permite convertir pequeñas soluciones en grandes cambios para millones de personas.

## Nuestras ambiciones de cambio

- Hacer que la agricultura funcione mejor para los pequeños agricultores que sufren los estragos del cambio climático, para que puedan adaptarse y alcanzar un buen nivel de vida.
- Aprovechar el poder transformador de la energía limpia y asequible y reducir las muertes evitables causadas por el humo de las estufas e incendios en interiores.
- Para las personas vulnerables cuyas vidas y medios de subsistencia se ven amenazados por peligros naturales y relacionados con el clima.

## 2. Marco de referencia del servicio

### 2.1. Sobre el Proyecto del Fondo de Paisajes Biodiversos, Paisaje Andes Amazónico.

Practical Action en alianza con NCI<sup>1</sup>, AIDSESP<sup>2</sup>, WWF<sup>3</sup>, TERRA NUOVA<sup>4</sup>, COSPE<sup>5</sup> y GRADE, implementan el Proyecto del Fondo de Paisajes Biodiversos<sup>6</sup> (Proyecto BLF Andes Amazónico)<sup>7</sup>, el cual ejecutará intervenciones estratégicas en conservación de la biodiversidad, gobernanza, género, financiamiento climático, fortalecimiento de cadenas de valor con el fin de impulsar medios de vida sostenibles, frenar la deforestación y la pérdida de biodiversidad y favorecer la adaptación y mitigación del cambio climático en el denominado Paisaje Andes Amazónico, que es un área transfronteriza localizada al sur oriente del Ecuador y el nororiente del Perú. Este paisaje cubre parte de las provincias de Jaén y San Ignacio (departamento de Cajamarca), Condoorcanqui y Bagua (departamento de Amazonas) y Datem del Marañón (departamento de Loreto) en Perú, así como de las provincias de Zamora Chinchipe y Morona Santiago en Ecuador. Ver mapa.



El Paisaje Andes Amazónico que atiende este proyecto tiene una amplia riqueza cultural y natural y aún alberga más de 8 millones de hectáreas de bosques tropicales primarios que constituyen un activo estratégico local y global ante el cambio climático. En este paisaje habitan alrededor de 1 millón de personas, entre ellas, 7 pueblos indígenas amazónicos.

Actualmente hay dos grandes sistemas interdependientes en este paisaje, cuya situación se ha exacerbado con el cambio climático:

- ❖ En la sección más occidental y andina (provincias de Jaén y San Ignacio en Perú y la provincia de Zamora Chinchipe en Ecuador), la mayor parte de los bosques ya se han perdido o degradado. Actualmente, se debe enfrentar el reto de salvar los últimos bosques que ayudan a

<sup>1</sup> <https://www.natureandculture.org/es/>

<sup>2</sup> <https://aidesep.org.pe/>

<sup>3</sup> WWF Perú (<https://www.wwf.org.pe/>) y WWF Ecuador (<https://www.wwf.org.ec/>)

<sup>4</sup> <https://www.terranuova.org.pe/>

<sup>5</sup> <https://www.cospe.org/>

<sup>6</sup> Biodiverse Landscape Fund (BLF)

<sup>7</sup> <https://www.gov.uk/government/publications/biodiverse-landscapes-fund/biodiverse-landscapes-fund-policyinformation>

la funcionalidad ecológica del paisaje; fortalecer la sostenibilidad de sus principales actividades económicas (café y ganadería vacuna) y adaptarse al cambio climático.

- ❖ La sección más oriental y amazónica (provincias de Condorcanqui, Bagua y Datem del Marañón en Perú y la provincia de Morona Santiago en Ecuador) alberga a la mayor parte de los bosques primarios remanentes, humedales y ecosistemas acuáticos. La población (mayoritariamente indígena) enfrenta el avance de amenazas a sus medios de vida, tradicionalmente basados en el aprovechamiento de la biodiversidad. Actualmente, se debe evitar la pérdida de los bosques e impulsar un desarrollo económico sostenible e inclusivo, con bienestar y respeto a los derechos colectivos y la cultura de la población local.

El Proyecto BLF Andes Amazónico se enmarca en las políticas y planes nacionales de desarrollo del Perú y Ecuador y el Plan Binacional de Desarrollo, aporta directamente a las estrategias nacionales de biodiversidad y de cambio climático; a las contribuciones nacionalmente determinadas del Acuerdo de París de ambos países; a la Declaración Conjunta de Intención<sup>8</sup> sobre REDD+ en Perú y al Plan de Acción<sup>9</sup> REDD+ de Ecuador. El Proyecto se ejecutará hasta noviembre de 2029 apoyando el trabajo de los gobiernos nacionales y locales, autoridades de áreas protegidas, organizaciones de pequeños productores, comunidades indígenas y sus organizaciones representativas de acuerdo con las siguientes líneas de intervención estratégica:

**Línea estratégica 1: Fortalecimiento de la conservación de la biodiversidad, conectividad y territorios de vida.** Es implementada por Naturaleza y Cultura Internacional (NCI) en ambos países.

**Línea estratégica 2: Fortalecimiento de las organizaciones indígenas del paisaje para la protección de sus derechos y la gobernanza de sus territorios** (GTANW<sup>10</sup>, GTAA<sup>11</sup>, CORPI-SL<sup>12</sup> y ORPIAN-P<sup>13</sup> en Perú, así como a la CONFENIAE<sup>14</sup>, NAE<sup>15</sup>, NASHE<sup>16</sup>, FEFNACH-ZCH<sup>17</sup> y PSHA<sup>18</sup> en Ecuador. Es implementada por AIDSESP y WWF, en ambos países.

**Línea estratégica 3: Fortalecimiento de la competitividad y sostenibilidad de las cadenas de valor del café, cacao, plátano y bionegocios en el paisaje.** Es implementada por Terra Nuova (Perú) y por COSPE (Ecuador) e incluye la restauración forestal de las áreas afectadas por la expansión de las actividades agropecuarias que son base de la economía local.

**Línea estratégica 4:** Promoción del impacto y escalabilidad de las contribuciones del BLF en ambos países. Esta línea complementa a las otras tres líneas de intervención estratégica y es liderada en terreno por Practical Action, en coordinación y sinergia con los demás integrantes del consorcio. Se busca impulsar el financiamiento adicional y el impacto en políticas que contribuya a acentuar la intervención y maximizar el impacto del proyecto.

---

<sup>8</sup> <https://www.minam.gob.pe/cambioclimatico/dci/>

<sup>9</sup> [https://reddecuador.ambiente.gob.ec/redd/?page\\_id=380](https://reddecuador.ambiente.gob.ec/redd/?page_id=380)

<sup>10</sup> Gobierno Territorial Autónomo de la Nación Wampis (<https://nacionwampis.com/>)

<sup>11</sup> Gobierno Territorial Autónomo de la Nación Awajún (<https://gtaawajun.org.pe/quienes-somos/>)

<sup>12</sup> Coordinadora Regional de Pueblos Indígenas de San Lorenzo (<https://aidesep.org.pe/regional/coordinadora-regional-de-los-pueblos-indigenas-de-san-lorenzo/>)

<sup>13</sup> Organización Regional de los Pueblos Indígenas de la Amazonia Norte del Perú (<https://aidesep.org.pe/regional/organizacion-regional-de-pueblos-indigenas-de-la-amazonia-norte-del-peru/>)

<sup>14</sup> Confederación de Nacionalidades Indígenas de la Amazonía Ecuatoriana (<https://confeniae.net/>)

<sup>15</sup> Nación Achuar del Ecuador

<sup>16</sup> Nación Shuar del Ecuador

<sup>17</sup> Federación Provincial de la Nacionalidad Shuar de Zamora Chinchipe

<sup>18</sup> Pueblo Shuar Arutam

En el marco del reconocimiento oficial del Corredor de Conservación Transfronterizo Andino Amazónico (CCTAA) por los gobiernos de Ecuador y Perú durante el XVI Gabinete Binacional (2025), se identificó la necesidad de fortalecer mecanismos binacionales de prevención, monitoreo y respuesta frente a incendios forestales en ecosistemas andino-amazónicos compartidos.

El CCTAA conecta paisajes estratégicos entre las provincias de Loja y Zamora Chinchipe en Ecuador, y las regiones de Cajamarca y Amazonas en Perú, incluyendo bosques montanos, páramos, ecosistemas de transición andino-amazónicos y áreas naturales protegidas de alta importancia para la biodiversidad y regulación hídrica.

Durante los últimos años, ambos países han reportado un incremento significativo de incendios forestales. Ecuador reportó 2,110 incendios y 16,693 ha afectadas en 2025. La provincia de Loja registró 90 eventos y 1,363 ha afectadas en 2025<sup>19</sup>. Por su parte, Perú reportó 1,754 incendios forestales en 2024, con 63,710 ha de cobertura natural destruida. Cajamarca registró 184 eventos en 2024<sup>20</sup>. Las principales causas identificadas por las autoridades corresponden a quemas agropecuarias no controladas, sequías prolongadas, acumulación de biomasa seca, efectos del cambio climático, limitada capacidad de respuesta local. Asimismo, tanto Ecuador como Perú han desarrollado instrumentos relevantes como estrategias de Manejo Integral del Fuego, brigadas comunitarias, sistemas de monitoreo satelital, planes multisectoriales de incendios forestales, mecanismos de coordinación interinstitucional. Sin embargo, persisten importantes brechas relacionadas con ausencia de un sistema binacional de monitoreo del fuego, limitada interoperabilidad entre instituciones, insuficiente articulación transfronteriza, escasa información integrada para el CCTAA, limitada prevención comunitaria y débil financiamiento sostenible para gestión del fuego. Con esas consideraciones el 20 de marzo, en la primera reunión del CCTAA, en el Taller de Intercambio de Experiencias en Incendios Forestales, se acordó, entre las instituciones desarrollar una propuesta binacional para abordar dicha problemática.

En este contexto, se requiere formular un proyecto binacional que fortalezca la gobernanza, prevención y respuesta frente a incendios forestales en el corredor. Los objetivos, alcances, productos entregables y perfil requerido para este servicio son materia de atención de los presentes Términos de Referencia (TdR).

### 3. Propósito del puesto

El/La Oficial Junior de Finanzas es responsable de garantizar la correcta gestión, registro, verificación y reporte de los recursos financieros de los socios del consorcio del proyecto, asegurando el cumplimiento de las normas y procedimientos del donante, la normativa contable local vigente y las políticas internas de la organización. Constituye un rol clave en la supervisión financiera del consorcio, actuando como primer filtro de calidad, transparencia e integridad en el manejo de fondos de cooperación internacional.

---

<sup>19</sup> Secretaría Nacional de Gestión de Riesgos (SNGR), 2025.

<sup>20</sup> INDECI/COEN/SINPAD, 2025.

## 4. Alcance

|                          |  |
|--------------------------|--|
| <b>Nombre del puesto</b> | <b>Oficial Junior de Finanzas del Proyecto</b>   |
| <b>Área</b>              | Proyecto BLF Andes Amazónico – Practical Action Perú o Ecuador.  |
| <b>Reporta a</b>         | Jefe de Administración y Finanzas del Proyecto BLF Andes-Amazónico.  |
| <b>Relaciones</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Internas: Equipo del proyecto BLF Andes-Amazónico, equipo de Finanzas de Practical Action.</li> <li>Externas: Donantes, socios, participantes de proyectos, consultores y proveedores.</li> </ul> |
| <b>Ubicación</b>         | Lima, Perú (híbrido)   |
| <b>Viajes</b>            | Si, según se requiera (20%)  |

## 5. Responsabilidades

### Liderazgo, Gestión y Personas - 20%

- Brindar asistencia técnica y orientación a los equipos financieros de los socios del consorcio sobre requisitos del donante y buenas prácticas en justificación de gastos.
- Mantener una comunicación fluida, respetuosa y asertiva con los referentes financieros y no financieros de los socios.
- Coordinar con el área logística, de proyectos y con auditorías externas según requerimiento.
- Orientar y capacitar al personal de finanzas en Perú y Ecuador.

### Gestión financiera y contable - 80%.

#### **Revisión y validación de informes financieros del consorcio**

- Revisar los informes financieros periódicos remitidos por los socios del consorcio, verificando su coherencia, exactitud y conformidad con el presupuesto aprobado del proyecto.
- Verificar la documentación sustento (facturas, recibos, planillas, contratos, extractos bancarios, entre otros), comprobando su autenticidad, validez legal y elegibilidad según las reglas del donante.
- Emitir observaciones escritas, fichas de hallazgos y solicitudes de aclaración o corrección a los socios cuando se detecten inconsistencias o incumplimientos.
- Realizar seguimiento a la subsanación de observaciones hasta su cierre formal.

#### **Cumplimiento normativo y del donante**

- Conocer y aplicar los reglamentos financieros, procedimientos de elegibilidad y requisitos de justificación del donante .
- Asegurar que todos los gastos reportados sean elegibles, debidamente autorizados, correctamente imputados al presupuesto y dentro del período de ejecución.
- Participación en la preparación de informe trimestrales, semestrales o anuales financieros, para presentación al donante y apoyar la preparación de informes financieros intermedios y finales para su presentación al donante.
- Mantener actualizado el archivo financiero del proyecto, garantizando su ordenamiento, trazabilidad y disponibilidad para auditorías.

#### **Control interno y prevención del fraude**

- Aplicar procedimientos de debida diligencia en la revisión documental, identificando señales de alerta o indicios de irregularidades, falsificación de documentos o uso indebido de fondos.

- Reportar oportunamente a la Jefatura de finanzas y a las instancias correspondientes cualquier hallazgo con riesgo de fraude, corrupción o incumplimiento grave.
- Apoyar el diseño y actualización de listas de verificación (checklists), matrices de riesgo financiero y herramientas de control interno del proyecto.
- Participar en la implementación de políticas antifraude y salvaguardas financieras de la organización, así como la mejora continua del control interno.

## Gestión contable y presupuestal

- Llevar el seguimiento permanente de la ejecución presupuestal del proyecto mediante las herramientas y reportes en Excel establecidas por el proyecto.
- Realizar el registro de transacciones en el sistema contable del proyecto, principalmente la correspondiente a la de los socios.
- Elaborar proyecciones financieras, análisis de variaciones y alertas de sub o sobre ejecución presupuestal.
- Apoyar procesos de planificación financiera, revisiones presupuestales y reformulaciones ante el donante.
- Elaborar informes sobre saldos y rendiciones pendientes, incluyendo los saldos por diferentes perspectivas de atención (reembolsos, desembolsos, partidas, actividades, períodos, entre otros), cuando corresponda.

## 6. Perfil del candidato/a

Los/las candidatos/as deben demostrar la siguiente experiencia, conocimientos y aptitudes:

### Formación académica

- Profesional en Contabilidad, Administración de Empresas, Economía o carreras afines.
- Deseable: conocimiento del marco normativo de donantes internacionales.

### Experiencia

- Mínimo 2 años de experiencia en cargos similares en organizaciones de cooperación internacional, ONGs, organismos multilaterales o entidades públicas con financiamiento externo.
- Experiencia en revisión de informes financieros y documentación sustento.
- Experiencia en gestión presupuestal y elaboración de reportes financieros para donantes.
- Valorable: experiencia en trabajo con consorcios o proyectos con múltiples socios implementadores.

### Competencias técnicas

- Excelentes conocimientos de MS Excel, tablas dinámicas, Power Bi y sistemas contables.
- Normativa contable local (PCGE, NIC/NIIF)
- Reglamentos financieros de donantes
- Sistemas contables
- Control interno y gestión de riesgos
- Será altamente valorado el manejo del idioma Inglés a nivel intermedio y disposición a mejorarlo.

### Trabajar con otros:

- Experiencia en coordinación con entidades gubernamentales (SUNAT y otros), donantes, bancos y socios.
- Capacidad demostrada para coordinar y colaborar con compañeros de diferentes disciplinas, desarrollando capacidades financieras en el personal no financiero.

## 7. Competencias básicas

### **Automotivación:**

Demuestra puntualidad y precisión en el desempeño de su función, por su energía y entusiasmo personal y voluntad de aprender a superar las expectativas en su función.

### **Búsqueda de resultados:**

Demostrar nivel de responsabilidad y rendición de cuentas en el cumplimiento de compromisos y objetivos. Interesado en innovar, buscando mejorar el status quo y con voluntad de lidiar con situaciones difíciles que afectan el desempeño de su función.

### **Planificación y organización:**

Capacidad para procesar los requisitos del rol de manera efectiva. Es capaz de reunir y utilizar recursos de forma eficaz. Es capaz de priorizar su carga de trabajo y/o la de sus equipos de manera adecuada y revisar y modificar las prioridades y acciones cuando sea necesario.

### **Influencia:**

Competencia evidenciada por la capacidad de utilizar una variedad de enfoques y seleccionar el estilo apropiado para una situación. Es capaz de demostrar buenas habilidades para escuchar, presenta su propio punto de vista de manera convincente, reconociendo al mismo tiempo diferentes perspectivas, sentimientos e inquietudes. Trabaja para lograr resultados beneficiosos para todos al resolver diferencias. Está bien conectado con un excelente enfoque externo.

### **Toma de decisiones:**

La competencia se demuestra por la puntualidad y el buen razonamiento de las decisiones. Hay un equilibrio entre consulta y acción. Se comunica, hace seguimiento minucioso y se responsabiliza por los resultados. Tendrá los intereses de Practical Action en el centro de la decisión. Apoyará las decisiones una vez discutidas y tomadas.

### **Iniciativa:**

Capacidad para trabajar de forma independiente, dentro de un contexto determinado; así como de actuar sobre problemas u oportunidades actuales o futuros; responde de forma creativa y eficaz a lo inesperado. Muestra un enfoque curioso y cuestionador en su rol y sobre el entorno.

### **Trabajo en equipo:**

Capacidad e inclinación para trabajar cooperativamente con otros. Reconocerá el valor de compartir ideas, conocimientos e información con otros y asumirá la responsabilidad personal de hacerlo.

### **Gestionar las relaciones:**

Capacidad para comprender y reaccionar adecuadamente ante las motivaciones que impulsan el comportamiento de los colegas. Es sensible a las diferencias culturales. Se comporta apropiadamente dentro de ellas. Entiende cómo desarrollar relaciones laborales productivas.

### **Sensibilidad sobre la igualdad de género y la inclusión social:**

Deben tener creencias respetuosas independientemente de su género, edad, sexo, raza, origen étnico, cultura, capacidades diferentes, nacionalidad, religión y estado civil. Es sensible y adaptable al género y la inclusión social. Responde y se comporta adecuadamente en diferentes situaciones.

## 8. Valores de Practical Action

- Ingenio inquieto
- Pensamiento alternativo
- Una colaboración audaz
- Impacto máximo
- Resultados duraderos

Se espera que el/la **Oficial de Finanzas** del Proyecto BLF Andes-Amazónico demuestre y trabaje para demostrar excelentes estándares de comportamiento bajo estos valores.

## 9. Beneficios

Practical Action ofrece un entorno vibrante para el desarrollo profesional. Nuestro dinámico equipo internacional ofrece oportunidades de aprendizaje entre iguales y de formar parte de soluciones a retos globales. El Proyecto BLF Andes-Amazónico es una iniciativa única para preservar uno de los paisajes más diversos del mundo.

Se ofrece una retribución económica competitiva y seguro privado de salud, con trabajo híbrido con base en Lima, Perú.

## 10. Información de postulación

- Si estás interesado en la vacante, postula a través del siguiente link: <https://goo.su/tjeK> hasta del **21 de junio de 2026**.
- Tratamos todas las solicitudes de empleo en función de sus méritos. Por lo tanto, no tenemos en cuenta ningún factor irrelevante para el puesto, como sexo, raza, religión, origen étnico o nacional, casta, tribu, creencias, edad, estado civil, embarazo, responsabilidades familiares, orientación sexual o discapacidad.
- Practical Action se compromete a salvaguardar y proteger a los niños y adultos vulnerables, por lo que los postulantes serán sometidos a exámenes de precontratación, incluidos antecedentes penales y prevención del financiamiento al terrorismo.
- Sólo se contactará con los/las candidatos/as preseleccionados/as para los siguientes pasos del proceso.

**La fecha límite para presentar la candidatura es el 21 de junio de 2026**