

Descripción de Puesto

Practical Action

Coordinador/a de Alianzas Estratégicas – Cono Sur

Practical Action

Practical Action es una organización internacional de desarrollo con más de seis décadas de experiencia, dedicada a transformar las vidas de personas y comunidades que viven en la primera línea de la pobreza y del cambio climático mediante *soluciones prácticas, innovadoras y de impacto real*.

Trabajamos junto con comunidades locales y aliados estratégicos para co-crear soluciones apropiadas, fortalecer capacidades comunitarias y promover sistemas resilientes e inclusivos que mejoren los medios de vida, fomenten economías verdes y protejan el ambiente.

Nuestra visión es un mundo que funcione mejor para todas las personas y el planeta, donde *la acción concreta genera esperanza* frente a las crisis ambientales y sociales.

El grupo se compone de una organización benéfica registrada en Reino Unido, con oficinas en África, Asia y América Latina, una editorial y un servicio de consultorías técnicas. En América Latina y el Caribe, tenemos más de cuatro décadas de intervención en países como Perú, Bolivia y Ecuador, apoyando la resiliencia climática, el acceso a energías sostenibles, la agricultura regenerativa, la gestión de riesgo de desastres y la inclusión social, con un enfoque especial en la equidad de género y el empoderamiento de grupos vulnerables.

Practical Action cree en el poder que tiene lo pequeño para generar grandes cambios, y sabe que juntos y juntas podemos construir un futuro libre de pobreza.

Nuestro trabajo en Latinoamérica

En Latinoamérica, la estrategia 2025–2030 de Practical Action se organiza en tres prioridades temáticas interconectadas:

- Bioeconomía resiliente y conservación
- Seguridad hídrica y alimentaria frente al cambio climático
- Reducción de riesgos para la adaptación climática

De manera transversal, impulsamos el acceso a energía sostenible y soluciones tecnológicas apropiadas como habilitadores clave de resiliencia, productividad y transformación sistémica. Trabajamos con pueblos indígenas, gobiernos locales y aliados estratégicos para generar soluciones escalables que fortalezcan resiliencia y transformen sistemas.

Acercas del puesto

El/la **Coordinador/a de Alianzas Estratégicas – Cono Sur** contribuirá al fortalecimiento de relaciones institucionales, identificación de oportunidades programáticas y posicionamiento de Practical Action en territorios estratégicos de Bolivia vinculados al Cono Sur.

La posición tendrá un rol de coordinación, prospección y articulación. Su contribución principal será apoyar la construcción de una agenda de alianzas, generar información estratégica, facilitar contactos,

dar seguimiento a acuerdos y aportar insumos para el desarrollo de nuevas iniciativas programáticas, en coordinación con la Dirección País Bolivia y el equipo regional de Desarrollo de Negocios.

El puesto no tendrá responsabilidad directa sobre la ejecución operativa de proyectos ni sobre la captación individual de fondos. Su aporte será habilitar condiciones, relaciones e información para que la organización pueda desarrollar oportunidades de mayor alcance en temas como resiliencia climática, bioeconomía, seguridad hídrica y alimentaria, gestión de riesgos, conservación y financiamiento climático.

La posición estará basada en Bolivia, con posibilidad de base inicial en Santa Cruz, sujeta a viabilidad administrativa e institucional. Requiere disponibilidad para viajes nacionales y, eventualmente, viajes regionales de corta duración, según prioridades institucionales y disponibilidad presupuestaria.

La posición corresponde a un nivel de coordinación profesional. No corresponde a una posición gerencial, de dirección regional ni de representación institucional permanente.

Alcance

Título	Coordinador/a de Alianzas Estratégicas – Cono Sur
Reporta a	Director/a País de Bolivia
Línea matricial	Gerente Latam de Desarrollo de Negocios
Relacionamiento	Interno: Dirección Regional LATAM; equipos país de Bolivia y la región; equipos regionales y globales de Desarrollo de Negocios; Jefatura de Desarrollo Programático Bolivia; líderes temáticos regionales y globales. Externo: Donantes, agencias de cooperación, gobiernos subnacionales y nacionales, organizaciones indígenas y de la sociedad civil, instituciones financieras, sector privado y socios estratégicos en Bolivia y la región Cono Sur.
Lugar	Bolivia (base principal), con alcance regional en el Cono Sur
Viajes	Viajes nacionales: el puesto requiere disponibilidad para desplazamientos frecuentes dentro de Bolivia, con énfasis en territorios estratégicos como Pando, Santa Cruz y el Chaco, para el desarrollo de alianzas, posicionamiento institucional y exploración de oportunidades programáticas. Los viajes podrán organizarse en estancias cortas o visitas periódicas, según prioridades estratégicas y agenda institucional. Viajes internacionales: el puesto requiere disponibilidad para viajes regionales en el Cono Sur (Perú, Brasil, Paraguay, Argentina) para el desarrollo y consolidación de alianzas estratégicas, identificación de oportunidades y articulación con actores clave. Asimismo, podrán requerirse viajes ocasionales a espacios regionales o globales institucionales. Los desplazamientos serán generalmente de corta duración (hasta 1 semana), según relevancia estratégica y disponibilidad de recursos.
Grado profesional y rango salarial	Grado: 4 Rango salarial: entre Bs 11.000 y Bs 13.000 de salario básico, según experiencia profesional.

Responsabilidades

A. Desarrollo de alianzas y oportunidades programáticas

- Identificar, desarrollar y fortalecer relaciones estratégicas con actores clave en Bolivia y territorios priorizados de la región, incluyendo gobiernos subnacionales, donantes, instituciones financieras, organizaciones indígenas, universidades, organizaciones de la sociedad civil y sector privado.
- Posicionar a Practical Action como socio estratégico para el desarrollo de iniciativas de mayor escala en agendas prioritarias como financiamiento climático, bioeconomía, resiliencia climática, sistemas alimentarios y gestión de riesgos.
- Identificar oportunidades programáticas emergentes alineadas con la Estrategia País y la Estrategia Regional.
- Trabajar en estrecha coordinación con los equipos de Desarrollo Programático y Desarrollo de Negocios para convertir oportunidades identificadas en iniciativas programáticas y propuestas concretas.
- Facilitar la firma de acuerdos de colaboración estratégica, memorandos de entendimiento u otros instrumentos que fortalezcan el posicionamiento institucional y habiliten nuevas iniciativas.

B. Expansión territorial estratégica

- Facilitar la expansión programática de Practical Action hacia territorios estratégicos prioritarios, incluyendo
 - Amazonía Sur: Pando y la trifrontera Bolivia-Perú-Brasil
 - Santa Cruz
 - Gran Chaco Sudamericano: norte de Argentina, oeste de Paraguay y sureste de Bolivia
 - Corredor Paraguay-Argentina
- Contribuir al desarrollo de iniciativas en territorios fronterizos y regionales, particularmente en espacios de articulación Bolivia-Perú-Brasil y Bolivia-Paraguay-Argentina.
- Desarrollar relaciones con actores territoriales clave que permitan el posicionamiento institucional y la identificación de nuevas oportunidades programáticas.

C. Contribución al pipeline institucional

- Identificar oportunidades de financiamiento y alianzas que contribuyan al crecimiento programático institucional.
- Contribuir al desarrollo del pipeline institucional mediante la identificación temprana de oportunidades y la articulación con equipos país, regionales y globales.
- Apoyar el posicionamiento institucional en espacios estratégicos que faciliten el acceso a nuevas oportunidades de financiamiento y colaboración.
- Desarrollo técnico de propuestas regionales, bajo el liderazgo del equipo de Desarrollo de Negocios, por lo cual trabajará de manera coordinada con esta área.

Resultados esperados

Este rol será evaluado principalmente por su contribución a:

- Nuevas alianzas estratégicas establecidas
- Nuevas oportunidades programáticas habilitadas
- Nuevo financiamiento logrado en territorios prioritarios
- Expansión institucional a territorios prioritarios
- Contribución al pipeline institucional regional
- Posicionamiento institucional fortalecido

D. Participación en gobernanza institucional

- Participa, según designación formal, en comités, grupos de trabajo u otros espacios de gobernanza institucional, contribuyendo a la revisión, análisis y toma de decisiones en el marco de los lineamientos y responsabilidades de la organización.
- Esta participación forma parte de las responsabilidades asociadas a su posición y se ejercerá conforme a requerimientos institucionales.

Perfil del puesto

Educación

- Título universitario en desarrollo, relaciones internacionales, economía, ciencias ambientales o áreas afines.
- Deseable, especialización en desarrollo internacional, financiamiento climático, bosques, biodiversidad u otros relevantes a los temas que trabaja Practical Action.

Experiencia requerida

- Mínimo 5 años de experiencia profesional relevante en programas de desarrollo, cooperación internacional, gestión de alianzas, relacionamiento institucional, desarrollo programático o temas afines.
- Experiencia comprobable de trabajo en Bolivia, preferentemente con actores públicos, cooperación internacional, organizaciones de la sociedad civil, organizaciones territoriales, pueblos indígenas, sector privado o plataformas multiactor.
- Experiencia en identificación de oportunidades programáticas, mapeo de actores, preparación de notas conceptuales, elaboración de insumos técnicos para propuestas, sistematización de información estratégica o apoyo a procesos de desarrollo de negocios.
- Experiencia en coordinación y seguimiento de agendas con múltiples actores, incluyendo preparación de reuniones, minutas, acuerdos, matrices de seguimiento, presentaciones ejecutivas y reportes breves para toma de decisiones.
- Experiencia de trabajo o relacionamiento en territorios estratégicos de Bolivia, especialmente Santa Cruz, Chaco, Amazonía, Pando, Beni o zonas fronterizas.
- Experiencia en temas vinculados a resiliencia climática, gestión de riesgos, bioeconomía, medios de vida, seguridad hídrica, sistemas alimentarios, conservación, financiamiento climático o desarrollo territorial.

Experiencia deseable

- Experiencia de trabajo con actores de Paraguay, Argentina, Brasil, Perú u otros países de la región.
- Experiencia previa en organizaciones internacionales, cooperación, ONG, fundaciones, consultorías de desarrollo o entidades públicas relacionadas con ambiente, desarrollo territorial o cambio climático.
- Experiencia en relacionamiento intercultural y trabajo con organizaciones indígenas o comunidades rurales.
- Participación en procesos de formulación de propuestas para donantes, fondos climáticos, cooperación bilateral/multilateral o alianzas público-privadas.

No se requiere experiencia previa como gerente, director/a de país, representante institucional de alto nivel ni liderazgo integral de captación de fondos regionales.

Conocimientos

- Financiamiento internacional
- Financiamiento climático
- Ecosistema de cooperación internacional
- Contexto latinoamericano
- Contexto amazónico (deseable)

Idiomas

- Español – Fluido
- Inglés – Se requiere capacidad para participar en reuniones, redactar correos profesionales y revisar documentación técnica o institucional en inglés (obligatorio)
- Portugués (deseable)

Competencias clave

- Pensamiento estratégico
- Construcción de alianzas
- Negociación
- Influencia institucional
- Autonomía
- Inteligencia política

Valores de Practical Action

a) Enfoque centrado en las personas: nos esforzamos por crear un entorno igualitario, justo, accesible, digno y respetuoso para todas las personas con quienes trabajamos. Los comportamientos esperados son:

- Respetar y reconocer la importancia de cada individuo, fomentando espacios inclusivos donde todas las voces sean escuchadas y se eliminen las barreras sociales.

- Promover la equidad, la justicia, la dignidad y la autonomía, apoyando a las personas para que lideren su propio cambio.
- Diseñar y adaptar soluciones junto con quienes enfrentan mayores desafíos, considerando la diversidad cultural, social y territorial del país.

b) Impulso hacia el impacto: existimos para generar un cambio positivo y duradero en las personas y comunidades a las que servimos. Los comportamientos esperados son:

- Actuar con iniciativa y compromiso para hacer que las cosas sucedan, asumiendo la “acción” como esencia de nuestro trabajo.
- Pensar en grande y actuar con valentía, sabiendo que el cambio significativo requiere esfuerzo intencionado y comprensión de lo que más importa.
- Enfocar los esfuerzos en crear resultados sostenibles y legados de largo plazo.

c) Transparencia e integridad: actuamos con honestidad, ética y responsabilidad, construyendo relaciones basadas en la confianza mutua. Los comportamientos esperados son:

- Cumplir lo prometido, enfrentando cada tarea de forma ética, aun en contextos difíciles.
- Fomentar la confianza y el respeto mutuo mediante la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace.
- Alzar la voz cuando algo no está bien y garantizar que otros puedan hacerlo en un entorno seguro y respetuoso.

d) Innovación y aprendizaje: promovemos el ingenio, la curiosidad y la creatividad, integrando los conocimientos locales con soluciones técnicas y prácticas. Los comportamientos esperados son:

- Afrontar los problemas con mentalidad innovadora, combinando saberes tradicionales y nuevas ideas.
- Impulsar la colaboración con aliados diversos para construir redes de aprendizaje y de soluciones compartidas.
- Aprovechar y adaptar enfoques prácticos comprobados en distintos contextos, fomentando la mejora continua.

e) Resiliencia y cambio sostenible: somos agentes de cambio resilientes, comprometidos con la sostenibilidad y la mejora constante. Los comportamientos esperados son:

- Impulsar transformaciones sistémicas que perduren más allá de nuestra intervención.
- Tomar decisiones valientes y aprender de los errores con espíritu constructivo.
- Cocrear soluciones adaptadas a las realidades locales y a los cambios del entorno climático, social o institucional.