

## Practical Action, Bolivia

### Descripción de Puesto

## Responsable de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL)

### Practical Action

**Practical Action** es una organización internacional de desarrollo con más de seis décadas de experiencia, dedicada a transformar las vidas de personas y comunidades que viven en la primera línea de la pobreza y del cambio climático mediante *soluciones prácticas, innovadoras y de impacto real*.

Trabajamos junto con comunidades locales y aliados estratégicos para co-crear soluciones apropiadas, fortalecer capacidades comunitarias y promover sistemas resilientes e inclusivos que mejoren los medios de vida, fomenten economías verdes y protejan el ambiente.

Nuestra visión es un mundo que funcione mejor para todas las personas y el planeta, donde *la acción concreta genera esperanza* frente a las crisis ambientales y sociales.

El grupo se compone de una organización benéfica registrada en Reino Unido, con oficinas en África, Asia y América Latina, una editorial y un servicio de consultorías técnicas. En América Latina y el Caribe, tenemos más de cuatro décadas de intervención en países como Perú, Bolivia y Ecuador, apoyando la resiliencia climática, el acceso a energías sostenibles, la agricultura regenerativa, la gestión de riesgo de desastres y la inclusión social, con un enfoque especial en la equidad de género y el empoderamiento de grupos vulnerables.

Practical Action cree en el poder que tiene lo pequeño para generar grandes cambios, y sabe que juntos y juntas podemos construir un futuro libre de pobreza.

### Nuestro trabajo en Bolivia

En Bolivia, la estrategia 2025–2030 de Practical Action se organiza en tres prioridades temáticas interconectadas:

- **Bioeconomía resiliente y conservación**, fortaleciendo la gobernanza indígena y comunitaria para la protección de bosques y humedales, vinculada a mercados inclusivos y financiamiento climático.
- **Seguridad hídrica y alimentaria frente al cambio climático**, promoviendo la gestión integral de cuencas y humedales, el acceso sostenible al agua para producción, incluyendo riego solar eficiente y sistemas agroecológicos resilientes conectados a mercados.
- **Reducción de riesgos para la adaptación climática**, consolidando sistemas de alerta y acción temprana que articulan el nexo desarrollo-humanitario y reducen pérdidas humanas y económicas.

De manera transversal, impulsamos el acceso a energía sostenible y soluciones tecnológicas apropiadas como habilitadores claves de resiliencia, productividad y transformación sistémica. Trabajamos con pueblos indígenas, gobiernos locales y aliados estratégicos para generar soluciones escalables que fortalezcan resiliencia y transformen sistemas.

## Acerca del puesto

El/la **Responsable de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL)** diseña, implementa y asegura la calidad metodológica del sistema MEL institucional, garantizando que la toma de decisiones programáticas se sustente en evidencia sólida, análisis riguroso y estándares técnicos consistentes.

Reporta a la Gerencia de Proyectos y Subvenciones y ejerce una función técnica especializada de aseguramiento de calidad, generación de evidencia, sistematización y fortalecimiento del aprendizaje institucional.

Proporciona análisis técnico para informar decisiones estratégicas y operativas, sin asumir funciones de definición programática, supervisión ejecutiva o responsabilidad contractual.

Acompaña técnicamente a los equipos de proyecto en la definición de indicadores, líneas base, evaluaciones y análisis de resultados, promoviendo el uso profesional y estructurado de los datos.

Trabaja en coordinación con la Jefatura de Desarrollo Programático para que la evidencia generada contribuya al fortalecimiento del diseño estratégico y al posicionamiento institucional.

## Alcance

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Título</b>            | Responsable de MEL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Reporta a</b>         | Gerencia de Proyectos y Subvenciones                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Relacionamiento</b>   | <p>Externo: aliados estratégicos, donantes, socios, funcionarios públicos relevantes locales y/o nacionales.</p> <p>Interno: equipos de proyectos y áreas de soporte institucional.</p> <p>Con el equipo regional y global: Director (a) de Impacto, Influencia e Innovación a nivel UK, punto focal MEL Latam, líderes temáticos, grupo Global de MEL.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Lugar</b>             | La Paz, Bolivia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Viajes</b>            | <p>Viajes nacionales: el puesto requiere desplazamientos periódicos y planificados a territorio para el monitoreo, validación de información, levantamiento de evidencia, implementación de herramientas MEL y participación en monitoreos cruzados institucionales. La presencia en territorio podrá organizarse tanto en estancias continuas como en visitas periódicas, con una frecuencia regular a lo largo del año y mayor intensidad en momentos clave de seguimiento, evaluaciones o cierre de proyectos.</p> <p>Viajes internacionales: podrán requerirse de manera ocasional para participación en espacios de aprendizaje, evaluación, intercambio técnico o articulación institucional, por períodos cortos (hasta 1 semana), según relevancia estratégica y disponibilidad de recursos.</p> |
| <b>Grado profesional</b> | Grado: 3: Rango salarial de Bs 6,500 a Bs 8,000 mensuales de haber básico, definido según experiencia profesional y el perfil de la persona seleccionada.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## **Responsabilidades**

### **A. Diseño e implementación del sistema MEL institucional**

#### **Resultados esperados:**

- Todos los proyectos cuentan con marcos MEL sólidos, coherentes y funcionales.
- Herramientas de medición estandarizadas y aplicables.
- Sistemas alineados a donantes y estrategia institucional.

#### **Actividades clave:**

- Diseñar y actualizar el sistema MEL institucional asegurando coherencia con la Estrategia País y requerimientos de donantes.
- Revisar y validar marcos lógicos, teorías de cambio y líneas base de los proyectos.
- Desarrollar herramientas metodológicas estandarizadas para recolección y análisis de datos.
- Establecer indicadores claros, medibles y relevantes cuando no existan.
- Garantizar alineación de marcos MEL con PDES, NDC, ODS y otros marcos relevantes.
- Consolidar y actualizar la matriz institucional de indicadores globales.
- No redefine prioridades estratégicas, asegura calidad metodológica.

### **B. Gestión del conocimiento y aprendizaje institucional**

#### **Resultados esperados:**

- Aprendizajes sistematizados y utilizados.
- Espacios formales de reflexión interproyectos.
- Evidencia disponible para decisiones estratégicas.

#### **Actividades clave:**

- Promover espacios formales de discusión de aprendizajes entre proyectos.
- Facilitar captura sistemática de buenas prácticas y lecciones aprendidas.
- Supervisar la gestión documental y de conocimiento en SharePoint.
- Elaborar informes de aprendizaje derivados de monitoreos y evaluaciones.
- Coordinar evaluaciones de proyectos de medio término y finales con enfoque de aprendizaje.
- Asegurar que resultados de evaluaciones informen planificación futura.
- El uso estratégico de esos aprendizajes corresponde a Desarrollo Programático, Desarrollo de Negocios y Dirección.

### **C. Seguimiento y análisis de evidencia**

#### **Resultados esperados:**

- Información confiable para decisiones.
- Alertas tempranas basadas en evidencia.
- Recomendaciones técnicas claras.

**Actividades clave:**

- Implementar sistema de seguimiento de proyectos.
- Realizar visitas de campo trimestrales con enfoque en:
  - Verificación de indicadores.
  - Calidad de recolección de datos.
  - Captura de aprendizajes.
- Elaborar informes post-visita con análisis técnico y recomendaciones.
- Participar en reuniones trimestrales de monitoreo programático.
- Apoyar organización de visitas de monitoreo de donantes.
- No supervisa desempeño de jefaturas ni corrige ejecución directamente.

**D. Evaluación de cambios y contribución (Outcome Harvesting)****Resultados esperados:**

- Cambios significativos documentados anualmente a nivel de proyecto y portafolio.
- Evidencia clara de contribución institucional a transformaciones sistémicas.
- Insumos estratégicos para revisión anual del portafolio y planificación futura.

**Actividades clave:**

- Diseñar un marco anual de Outcome Harvesting integrado al sistema MEL institucional.
- Incorporar captura de outcomes dentro de visitas de campo trimestrales.
- Facilitar procesos participativos para identificar cambios significativos con equipos y socios.
- Validar y documentar outcomes con criterios verificables.
- Consolidar un análisis anual de contribución institucional.
- Presentar hallazgos a Dirección, Gerencia y Desarrollo Programático.
- Integrar los outcomes en procesos de revisión anual y planificación estratégica.
- No corresponde a este rol definir la reorientación estratégica del portafolio; provee insumos para esa decisión.

**E. Participación en gobernanza institucional**

- Participa, según designación formal, en comités, grupos de trabajo u otros espacios de gobernanza institucional, contribuyendo a la revisión, análisis y toma de decisiones en el marco de los lineamientos y responsabilidades de la organización.
- Esta participación forma parte de las responsabilidades asociadas a su posición y se ejercerá conforme a requerimientos institucionales.

## **Perfil del puesto**

### **Educación**

- Título universitario en ciencias sociales, estadística, economía, desarrollo o áreas afines.
- Deseable especialización o maestría en evaluación, investigación o análisis de datos.

### **Experiencia**

- Mínimo 3 años en monitoreo y evaluación de proyectos.
- Experiencia en diseño de sistemas MEL.
- Experiencia en metodologías cualitativas y cuantitativas.
- Experiencia en metodologías de evaluación participativa (deseable).

### **Conocimientos técnicos**

- Dominio funcional de inglés (oral y escrito) para:
  - Participar en espacios globales de M&E.
  - Analizar guías metodológicas y marcos internacionales.
  - Contribuir a reportes institucionales en inglés.
- Diseño de marcos lógicos y teorías de cambio.
- Desarrollo de indicadores.
- Herramientas de recolección y análisis de datos.
- Gestión del conocimiento.
- Evaluaciones intermedias y finales.
- Manejo de herramientas digitales de seguimiento.

### **Competencias clave**

#### **Técnicas**

- Rigurosidad metodológica.
- Capacidad analítica.
- Pensamiento estructurado.

#### **Relacionales**

- Capacidad de facilitar procesos participativos.
- Comunicación clara de hallazgos técnicos.
- Profesionalismo comunicacional.

#### **Personales**

- Objetividad.
- Ética.
- Capacidad de mantener neutralidad institucional.

## Valores de Practical Action

Practical Action en Bolivia se enmarca en los valores institucionales globales que orientan su cultura organizacional y guían la relación con colegas, comunidades, aliados, proveedores y socios:

**a) Enfoque centrado en las personas:** nos esforzamos por crear un entorno igualitario, justo, accesible, digno y respetuoso para todas las personas con quienes trabajamos. Los comportamientos esperados son:

- Respetar y reconocer la importancia de cada individuo, fomentando espacios inclusivos donde todas las voces sean escuchadas y se eliminen las barreras sociales.
- Promover la equidad, la justicia, la dignidad y la autonomía, apoyando a las personas para que lideren su propio cambio.
- Diseñar y adaptar soluciones junto con quienes enfrentan mayores desafíos, considerando la diversidad cultural, social y territorial del país.

**b) Impulso hacia el impacto:** existimos para generar un cambio positivo y duradero en las personas y comunidades a las que servimos. Los comportamientos esperados son:

- Actuar con iniciativa y compromiso para hacer que las cosas sucedan, asumiendo la “acción” como esencia de nuestro trabajo.
- Pensar en grande y actuar con valentía, sabiendo que el cambio significativo requiere esfuerzo intencionado y comprensión de lo que más importa.
- Enfocar los esfuerzos en crear resultados sostenibles y legados de largo plazo.

**c) Transparencia e integridad:** actuamos con honestidad, ética y responsabilidad, construyendo relaciones basadas en la confianza mutua. Los comportamientos esperados son:

- Cumplir lo prometido, enfrentando cada tarea de forma ética, aun en contextos difíciles.
- Fomentar la confianza y el respeto mutuo mediante la coherencia entre lo que se dice y lo que se hace.
- Alzar la voz cuando algo no está bien y garantizar que otros puedan hacerlo en un entorno seguro y respetuoso.

**d) Innovación y aprendizaje:** promovemos el ingenio, la curiosidad y la creatividad, integrando los conocimientos locales con soluciones técnicas y prácticas. Los comportamientos esperados son:

- Afrontar los problemas con mentalidad innovadora, combinando saberes tradicionales y nuevas ideas.
- Impulsar la colaboración con aliados diversos para construir redes de aprendizaje y de soluciones compartidas.
- Aprovechar y adaptar enfoques prácticos comprobados en distintos contextos, fomentando la mejora continua.

**e) Resiliencia y cambio sostenible:** somos agentes de cambio resilientes, comprometidos con la sostenibilidad y la mejora constante. Los comportamientos esperados son:

- Impulsar transformaciones sistémicas que perduren más allá de nuestra intervención.
- Tomar decisiones valientes y aprender de los errores con espíritu constructivo.
- Cocrear soluciones adaptadas a las realidades locales y a los cambios del entorno climático, social o institucional.